

VERBALE TELEMATICO DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 27 marzo 2020, in considerazione della limitata operatività conseguente alle misure di contenimento per l'emergenza epidemiologica da COVID-19, giusta convocazione intercorsa tra le parti, si tiene la riunione in via telematica

TRA

La **PIAZZA ITALIA S.p.A.**, P.IVA 07509430638, sede legale in via Cervantes n. 55/27, Napoli (NA), in persona del Direttore delle Risorse Umane dott. **MASSIMILIANO ROMANO**, nella sua qualità di procuratore speciale della società (giusta procura per notar Ettore Sarluca di Casapulla del 29.12.2006 n. rep. 13116);
(d'ora innanzi la "Società" ed unitamente alle OOSS, le "Parti")

E

Le OO.SS. comparativamente più rappresentative, nelle persone di:

- **JEFF NONATO** per la segreteria nazionale della FILCAMS CGIL;
- **STEFANIA CHICCA** per la segreteria nazionale della FISASCAT CISL;
- **GENNARO STRAZZULLO** per la segreteria nazionale della UILTUCS UIL;

(d'ora innanzi le "OOSS" ed unitamente alla Società, le "Parti")

in riferimento alla consultazione sindacale ed esame congiunto per il ricorso agli ammortizzatori sociali in deroga, previsti dai provvedimenti normativi citati in relazione alla sospensione e riduzione dell'attività lavorativa per eventi riconducibili e consequenziali all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

PREMESSO CHE



- stante il positivo esito dell'esperita procedura di informativa, consultazione e di esame congiunto ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, la Società presenterà al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – ex art. 2 del Decreto Min. Lavoro del 24 marzo 2020 - istanza di trattamento di integrazione salariale in deroga per "emergenza COVID-19" **con decorrenza dal 01 marzo 2020** e per un massimo di 9 settimane anche frazionate da esaurirsi entro il 31 agosto 2020, fatti salvi ulteriori periodi, entro il limite massimo delle 13 settimane, previsti dai singoli accordi regionali ex art. 17 DL 09/2020 per i quali verrà presentata specifica istanza;
- la Società ha ribadito che la grave situazione di mercato creatasi nel nostro paese con la diffusione del Coronavirus sta generando straordinarie ed imprevedibili perdite di fatturato che per il solo periodo **dal 21.02.2020 al 03.04.20** sarà superiore a **23 milioni di euro**;
- le ultime dichiarazioni governative prevedono una ulteriore proroga delle misure restrittive ben oltre la data del 03 aprile 2020 e che, presumibilmente, interesseranno l'intero mese di aprile 2020 nonché buona parte del mese di maggio 2020, con perdite potenziali della Società che sono stimate per **oltre 70 milioni di euro di ricavi lordi**;
- tali circostanze straordinarie ed imprevedibili che, valutate sia nella gravità del momento che per le conseguenze di medio-lungo periodo, sono tali da pregiudicare la tenuta economico-finanziaria della Società;

Tenuto conto della complessa situazione finanziaria che stanno affrontando, su piani diversi, azienda e lavoratori, le Parti hanno unitamente affrontato la necessità di individuare possibili soluzioni al fine di garantire continuità reddituale ai Lavoratori stessi, compatibilmente con le risorse disponibili della Società, qualora la complessità dell'iter procedurale di accesso alla cassa integrazione in deroga, possa prevedere l'erogazione ai Lavoratori delle quote di integrazione salariale relative al mese di Marzo 2020 oltre il mese di aprile 2020.

Ciò premesso, dopo ampia discussione, le Parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.



2. Per espressa previsione di legge, il corrispettivo del trattamento di CIGD avverrà con la modalità di pagamento diretto da parte dell'INPS.
3. **Tutti i Lavoratori** in forza alla data del 01 aprile 2020 che sono stati interessati per il mese di marzo 2020 alla riduzione e/o sospensione dell'attività lavorativa conseguenziale all'emergenza epidemiologica da covid-19, potranno **inoltrare richiesta alla Società** di anticipazione retributiva dei ratei 14ma mensilità regolarmente accantonati, **in misura massima corrispondente alla quota di integrazione salariale spettante per il medesimo periodo.**
4. Restano **esclusi dall'anticipazione** quei lavoratori il cui rapporto si è concluso – per qualsiasi ragione o causa - o si concluderà entro il mese di marzo 2020 e per i quali è già prevista l'erogazione delle competenze di fine rapporto e TFR.
5. Restano **parimenti escluse dall'anticipazione** le ore di lavoro non prestate ed indennizzate da altre forme di integrazione del reddito prevalenti alla cassa integrazione (in via esemplificativa e non esaustiva: congedi per maternità obbligatoria, infortunio, altri congedi previsti dal D.L. 18/2020, etc.).
6. Resta inteso che qualora, per qualsiasi ragione e/o causa, il rapporto di lavoro si risolva anticipatamente alla data di corresponsione della 14ma mensilità, l'importo anticipato sarà recuperato dalle competenze di fine rapporto.

Per quanto qui disciplinato, le Parti si rimandano alla data del 20 aprile 2020 per un incontro di verifica in relazione all'andamento dell'iter procedurale di accesso al trattamento di integrazione salariale richiesto. Qualora alla predetta data, non sia determinabile che il pagamento della prevista integrazione salariale relativa al mese di marzo 2020 avvenga entro il mese di aprile 2020 (anche attraverso un istituto di accesso al credito agevolato per i Lavoratori quale forma di anticipazione dell'integrazione salariale ovvero uno strumento equivalente), la Società sarà disponibile ad intervenire con le modalità e nelle misure indicate ai precedenti articoli da 3) a 6).

Le Parti, pienamente soddisfatte dell'esito dell'incontro, si danno reciprocamente atto che la soluzione individuata risulta la più percorribile e sostenibile, atta a contenere, per quanto possibile, le ricadute che tale straordinario contesto sull'impresa e sui Lavoratori.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto in via telematica il 27 marzo 2020 dalle parti sopra costituite.

Per la società PIAZZA ITALIA S.p.A.
Massimiliano Romano

Per la FILCAMS CGIL nazionale
Jeff Nonato

Per la FISASCAT CISL nazionale
Stefania Chicca

Per la UILTUCS UIL nazionale
Gennaro Strazzullo

