



FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

Segreterie Nazionali

Piattaforma rivendicativa per il rinnovo del ccnl studi professionali del 29 novembre 2011

In riferimento alla comunicazione allegata alla presente e già inviata alle controparti Confprofessioni; Confedertecnica e cipa, relativa all'avvio del confronto per il rinnovo del ccnl, così come previsto dall'art.140 del ccnl stesso, si richiede quanto segue :

Punto 1 - premessa :

Per quanto attiene alla " premessa generale " questa deve tenere conto della trasformazione in atto nel settore e contenere i riferimenti legislativi intervenuti in materia di professioni, in particolare in riferimento alla " riforma delle professioni " e alla legge 4 gennaio 2013 sulle "professioni non regolamentate".

Punto 2 - sfera di applicazione :

Su questo punto si dovrebbero meglio esplicitare i soggetti ai quali viene applicato il ccnl completando quanto previsto dall'impegno a verbale " e definendo la " quinta area " contrattuale.

Punti 3 e 4 e 8

-sviluppo e funzionamento della bilateralità e comm. Paritetica naz :

Su questa materia deve essere sviluppato un approfondimento sulle possibili sinergie tra le strutture bilaterali del settore, con definizione di compiti e modalità di funzionamento in una ottica di efficacia ed evitando sovrapposizioni .

Punto 5-attività sindacale :

In relazione alle caratteristiche del settore, anche nell'ottica di un realizzare un ccnl capace di gestire la trasformazione dello stesso, fatte salve le normative di legge e di contratto si richiede di identificare nuove forme di rapporto tra addetti/e e sindacato (rsa/rsu delegato sociale) in particolare di tipo territoriale che abbiano anche compiti di divulgazione del sistema dei servizi. Andrà anche aperto un confronto sul tema della rappresentanza, ricercando soluzioni che rispondano alle caratteristiche del settore.

Punto 6 - tutele e sviluppo welfare contrattuale :

Rafforzare l'impegno sul versante delle tutele sviluppando più' adeguati sistemi di welfare contrattuale e della formazione.

Con particolare riferimento al tema delle " pari opportunità visto il lavoro prodotto nel tempo e le caratteristiche dei/delle addetti/e del settore.

Punto 7- mercato del lavoro, apprendistato, praticantato, co.co.pro e partite iva :

La materia di questo punto e' strettamente legata a quanto deve essere definito in applicazione dell'impegno a verbale.

Nella trattazione si deve tenere conto del lavoro politico e organizzativo svolto su i territori.

Punto 9 - secondo livello di contrattazione :

Verificato l'avvio del confronto regionale si riconferma il modello di relazioni sindacali, valorizzando

I contenuti che a questo livello possono essere sviluppati con particolare riferimento alla formazione e al rapporto con l'attività legislativa delle Regioni.

Punto 10 - classificazione del personale :

Occorre completare il lavoro già' realizzato in fase di gestione del ccnl (area Medica, area Giuridica e tecnica) con particolare attenzione alla 5 area contrattuale.

Punto 11- salute e sicurezza :

Preso atto del lavoro prodotto da Ebipro devono essere create le condizioni per estendere la formazione a vantaggio degli/lle addetti/e e verificare le opportunità di certificazione delle competenze acquisite.

Punto 13 - trattamento economico :

Su questo punto si ribadisce quanto indicato nella comunicazione di richiesta di avvio del confronto.

Roma 23 ottobre 2013