



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO · LODI · MONZA E BRIANZA

VERBALE DI ACCORDO

Addì 4 aprile 2013, presso l'Unione Confcommercio Imprese per l'Italia Milano, Lodi Monza-Brianza, si sono incontrati i seguenti signori:

per Perkin Elmer Italia S.p.A. e Perkin Elmer S.r.l.	Attilio Focarete, Valeria Carena e Simone Zaninelli
per Unione Confcommercio	Roberta Rossetti
per Filcams-CGIL Nazionale	Flora Carlini e Sandro Pagaria
per Filcams-CGIL Monza e Brianza	Gerardo Galassi
per la RSA	Gabrio Pierpaoli, Aldo Biffi, Jeanice Celestijn e Adriano Ennoggi

per la discussione relativa al piano bonus 2013.

Dopo un'ampia ed approfondita discussione le parti convengono quanto segue:

- Per l'anno 2013 viene definita la seguente struttura del bonus per i Tecnici di assistenza appartenenti alle Business Unit Environmental Health e LST: il 60% sul fatturato di Servizio nazionale (rispettivamente dell'Environmental Health e dell'LST); il 10 % sul volume ordini prodotti (rispettivamente dell'Environmental Health e dell'LST) e il 15% sul contribution margin servizio nazionale (rispettivamente dell'Environmental Health e dell'LST); il 15% sulla produttività individuale, e più in particolare:
 - per i Tecnici di assistenza appartenenti alla Business Unit Environmental Health: TMM (tempo medio manutenzione);
 - per i Tecnici appartenenti alla Business Unit LST: 7,5% Instrument down time e 7,5% Past due pm.
- Per l'anno 2013 viene definita la seguente struttura del bonus per i Tecnici di assistenza appartenenti alla Business Unit Diagnostics: 100% sulle revenue di vendita.
- Viene previsto un coefficiente di rivalutazione del bonus per l'anno 2013 pari al 2,5%.
- Per tutto il 2013 la curva di pagamento rimarrà invariata rispetto alla curva 2012.
- Gli obiettivi relativi ai parametri di cui sopra saranno calcolati per l'intero anno 2013 su base trimestrale per la Business Unit LST, su base semestrale per la Business Unit Environmental Health e su base annuale per la Business Unit Diagnostics.
- Saranno considerati utili ai fini del raggiungimento del target individuale le assenze per malattia superiori a tre giorni, le assenze per infortunio, le assenze per assemblee e permessi sindacali e le assenze per riunioni di lavoro.
- Le parti inoltre convengono di prorogare al 31.12.2013 l'accordo integrativo aziendale sottoscritto in data 23.5.2006 e relativo al premio di risultato del personale amministrativo che per l'anno 2013 viene concordato nella cifra individuale al target di €1.312,00. Con riferimento al premio di risultato per il personale amministrativo, le Parti si incontreranno per individuare eventuali parametri più specifici per l'anno 2014.