

VERBALE DI ACCORDO

Addì 21 giugno 2019, si sono incontrati i seguenti signori:

per **PERKIN ELMER ITALIA SpA** Lorena Canegrati, Luigi Manini, Raffaele Mariani,
 Massimiliano Franchi, Massimo Maggioni, Marino Pirola

per **CONFCOMMERCIO MI LO MB** Roberta Rossetti, Alessandra Setti

per **Filcams-CGIL Nazionale** Sandro Pagaria

per **Filcams-CGIL Monza e Brianza** Matteo Moretti

la **RSA** Gabrio Pierpaoli, Adriano Ennoggi, Stefano Pecorari, Leila Sardo

Per la discussione relativa al Piano Bonus 2019.

Dopo un'ampia e approfondita discussione le parti convengono quanto segue:

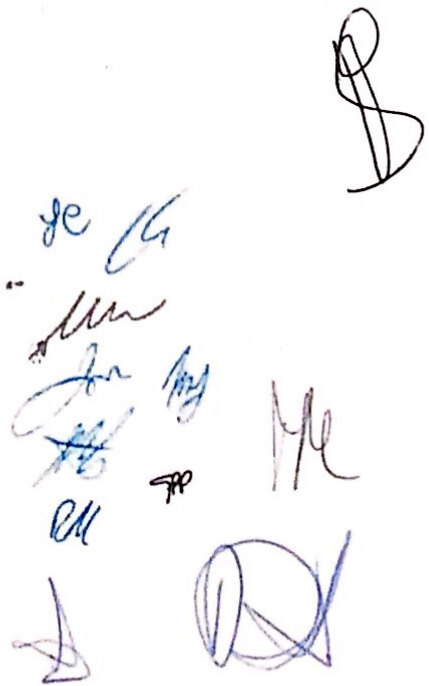
BUSINESS UNIT: OneSource

Per i tecnici di assistenza appartenenti alla Business Unit OneSource per l'anno 2019 viene definita la seguente struttura del bonus:

- 35% sul fatturato della Business Unit OneSource e vendite consumabili dell'Aftermarket;
- 50% sugli Operational KPIs (vedi dettaglio a seguire);
- 15% contribution margin OneSource Italia.

Il bonus per tutti i parametri sarà calcolato sulla seguente curva di pagamento:

Percentuale del raggiungimento del target	Percentuale di pagamento del bonus
70%	25%
80%	50%
90%	75%
100%	100%
110%	125%
120%	150%
130%	175%
140% e oltre	200%



Operational KPIs della BU Business Unit OneSource

Gli Operational KPIs sono i seguenti

- 35% sull'Inventario del Team: target = riduzione del 5% per ogni trimestre;
- 15% sul Country Down Time: target = riduzione del 5% per ogni trimestre.

Il bonus sarà calcolato, per ciascuno dei parametri sopra descritti, sulla base della curva sottostante:

Percentuale del raggiungimento del target	Percentuale di pagamento del bonus
70%	25%
80%	50%
90%	75%
100%	100%
110%	125%
120%	150%
130%	175%
140% e oltre	200%

BU DIAGNOSTICA

Per i tecnici di vendita appartenenti alla BU Diagnostica per l'anno 2019 viene definita la seguente struttura del bonus:

- 50% sul fatturato della BU Diagnostica Italia; il fatturato verrà calcolato sulle linee
 - NEO, PRE, CHS, VIR, DIA
 - MDX, NAP (clienti OEM esclusi)
 - AWS, CLH, ARS, SPS, MFT
 - CRD/CRT, NLB, DNA, SDO
 - APS, MOX, NMO, BIOO

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "LG de", "7P", "114", "MM", and a large stylized signature at the bottom right.

La curva di pagamento del bonus relative al fatturato della BU Diagnostica Italia è la seguente

Percentuale di raggiungimento del target	Percentuale di pagamento del bonus
55	10%
60	20%
65	30%
70	40%
75	50%
80	60%
85	70%
90	80%
95	90%
100	100%
105	112,5%
110	125%
115	140%
120	155%
125	172,5%
130	190%
135	207,5%
140	225%
145	242,5%
150	250%
Da 150 a 225	250%

- 30% sulla produttività nazionale delle Manutenzioni Preventive (PM – Preventive Maintenance) assegnate ed eseguite su prodotti Diagnostics. Viene concordato che per ciascuna PM potranno intercorrere 30 giorni tra la data di scadenza e l'esecuzione della PM. Se la PM sarà effettuata:
 - entro 30 giorni verrà corrisposto un pagamento del 110% del bonus;
 - entro 45 giorni verrà corrisposto il 100% del bonus;
 - oltre 45 giorni si terrà in considerazione la seguente tabella:

Giorni di ritardo oltre i 45mo	Percentuale di pagamento del bonus
1	90%
2	80%
3	70%
4	60%
5	50%
6	40%
7	30%
8	20%
9	10%
10 e oltre	0%

Il programma annuale delle PM verrà suddiviso in quattro trimestri ed il conteggio avverrà alla fine di ogni trimestre, azzerandosi all'inizio del trimestre successivo. In questo modo verrà consentito al team di recuperare le eventuali PM saltate nel trimestre precedente. Verrà fatto un conteggio finale a saldo dell'attività svolta dal team nell'anno 2019.

- 20% sulle attività Amministrative (Administrative work): i rapporti di servizio (WO = work order) di riparazione in contratto e billable relativi ad interventi terminati dovranno essere chiusi entro il trimestre, questo comporterà il pagamento di questa parte di Bonus al 110 %.

Handwritten notes and signatures:

- Handwritten initials: "RM", "le", "CG", "PP", "M"
- Handwritten symbols: a circle with a cross, a large stylized "M", and other scribbles.

Ogni WO che rimarrà aperto alla fine del trimestre ridurrà questa parte di Bonus come da tabella sottostante.

Performance	Percentuale di pagamento del bonus
Tutti i WO chiusi	110%
1 WO aperto	80%
2 WO aperti	60%
3 WO aperti	20%
4 WO aperti	10%
5 WO aperti	5%
6 WO aperti	0%

BONUS PERSONALE AMMINISTRATIVO

Le parti convengono che il Bonus del personale amministrativo è calcolato in base al raggiungimento del target di Vendite annuo Italia. Per l'anno 2019 viene concordata la cifra individuale di euro 1.500 (millecinquecento) lordi al raggiungimento del 100% del target.

Il pagamento del bonus del personale amministrativo sarà pagato su base semestrale nei mesi di agosto 2019 e febbraio 2020, salvo ritardi nell'ottenimento dei dati finanziari.

ACCORDI GENERALI

- Viene previsto un coefficiente di rivalutazione del bonus per i tecnici del servizio per l'anno 2019 pari al 2%, effettivo dal mese di Luglio.
- Gli obiettivi relativi ai parametri di cui sopra saranno calcolati per l'anno 2019 su base trimestrale per la BU OneSource, e su base annuale per la BU Diagnostica.
- Il bonus del primo e secondo trimestre per la BU OneSource e Diagnostica sarà riconosciuto a tutti i tecnici al 100% del bonus target 2018 pro-quota.
- Il pagamento dei conguagli avverrà di norma il secondo mese successivo alla scadenza del periodo di riferimento. Nel caso di eventuali ritardi sarà cura della società informare i dipendenti per tempo.
- Le parti si incontreranno successivamente al termine del terzo trimestre, e comunque entro il 10 novembre 2019, per una valutazione:
 - sull'andamento dell'accordo e per l'analisi di eventuali situazioni oggettivamente critiche per cause non imputabili all'attività del lavoratore;
 - sull'analisi di performance che hanno un impatto negativo sul risultato individuale o di team.

Le parti confermano che quanto previsto nel presente verbale è conforme alla vigente normativa (art 1, comma 182, legge di Stabilità 2016 come integrata dalle Leggi di Bilancio 2017 e 2018) in materia di "detassazione" dei premi di risultato (da prevedersi "di ammontare variabile" e "la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili").

Letto, confermato e sottoscritto.

per PERKIN ELMER SpA

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

per CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia MI LO MB

per Filcams-CGIL Nazionale

[Signature]

per Filcams-CGIL Monza e Brianza

[Signature]

la RSA

[Signature] *[Signature]*