

ADDENDUM ACCORDO SINDACALE

ai sensi degli art.15 e 17 del D.L n. 9/2020 e dell'art. 22 del DL n. 18/ 2020
per la richiesta del trattamento di Cassa integrazione in deroga

Il giorno 21 del mese di Aprile dell'anno 2020 si sono confrontati con modalità telematica:

l'azienda **PEPE JEANS ITALY S.r.l.**, con sede legale in Milano, Piazza Eleonora Duse 2, P.IVA 05531410966, rappresentata dalla Responsabile HR, Dott.ssa Barbara Ceriali, giusta delega, assistita dall' Avv. Marilena Ferramosca

e

FILCAMS CGIL rappresentata dalla Sig.a Vanessa Caccерini
FISASCAT CISL rappresentata dal Sig. Dario Campeotto

Premesso che

- 1) Con decreto del 24 marzo 2020 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze ha previsto che, nel caso di crisi in conseguenza dell'emergenza epidemiologica COVID 19 che coinvolga unità produttive del medesimo datore di lavoro site in cinque o più regioni o province autonome sul territorio nazionale, il trattamento di integrazione salariale in deroga (CIGD) è riconosciuto dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, per conto delle Regioni interessate, secondo le modalità di cui all'art. 22 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18;
- 2) l'azienda ha unità locali site in diverse regioni dislocate sul territorio nazionale, ivi comprese le Regioni Lombardia, Veneto, Emilia Romagna;
- 3) per effetto delle ordinanze emanate dal Ministero della salute d'intesa con le regioni nell'ambito dei provvedimenti assunti con i D.L. n. 6 , n. 9 e 18 del 2020 e dei successivi D.P.C.M. contenenti misure straordinarie di profilassi finalizzate al contenimento dell'epidemia COVID-19 l'azienda ha subito un progressivo blocco della propria attività;
- 4) le Parti hanno esaminato la situazione aziendale che si è venuta a creare in seguito a tale evento, che ha determinato:
 - a seguito dei provvedimenti assunti dalle autorità competenti, la chiusura dei punti vendita (vedi allegato depositi)
 - il progressivo rallentamento di tutte le attività gestionali ed amministrative a supporto del business, incluse le attività vendita e customer services;
 - la drastica riduzione del fatturato aziendale derivante dai provvedimenti di chiusura che hanno interessato i clienti del canale Ho.Re.Ca dislocati sul territorio nazionale a motivo dell'emergenza COVID-19;
 - la richiesta di cancellazione di ordini da parte dei clienti nonché richiesta di sospensione/dilazione del pagamento delle fatture in scadenza nei prossimi mesi.
- 5) Le predette conseguenze economiche negative hanno reso indifferibile la sospensione temporanea dell'attività lavorativa per tutto il personale in forza nei punti vendita per n. 85 lavoratori nelle unità produttive e secondo le modalità indicate nell'allegato depositi.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

- a) le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- b) al fine di attenuare le conseguenze economiche per i lavoratori derivanti dal ricorso alla cassa in deroga e

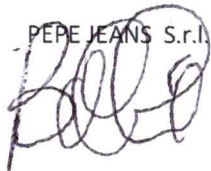


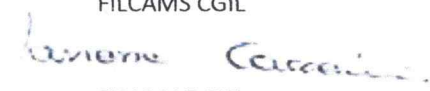
dal pagamento diretto dell'Inps del trattamento di integrazione salariale, la Società, riconoscerà a ciascun dipendente durante il periodo di durata della cassa un importo mensile, corrispondente alla differenza fra la retribuzione lorda mensile individuale, comprensiva dei ratei di 13^a e 14^a mensilità e il trattamento di integrazione salariale mensile spettante in base ai massimali INPS 2020, con le seguenti modalità:

- **dipendenti dei punti vendita in cassa a zero:** detto importo sarà pari al 70% della retribuzione lorda mensile come sopra indicata.
- **dipendenti dell'ufficio/Showroom in cassa a zero e in cassa ad orario ridotto:** detto importo sarà pari al 60% della retribuzione lorda mensile inserita nel trattamento di CIGD come sopra indicata.

c) Le Parti concordano che la Società, ai lavoratori che ne faranno richiesta, potrà concedere a titolo di miglior favore un anticipo della 14^a mensilità in maturazione nella misura del 50% dell'importo complessivamente spettante alla data di attivazione della CIGD, che verrà erogato nel mese di Aprile 2020.

d) L'Azienda conferma l'applicazione del Protocollo sottoscritto tra il Governo e le Parti Sociali il 14 marzo u.s. finalizzato a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori dal possibile contagio da nuovo coronavirus e garantire la salubrità dell'ambiente di lavoro.

PEPE JEANS S.r.l.


FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL
