

VERBALE DI ACCORDO in Sede Sindacale

Il giorno **3 settembre 2014**, presso la sede della Fisascat Cisl Nazionale di Roma si sono incontrati

- per la PELLEGRINI SPA: Fabrizio Pedrazzini e Vincenzo Di Marco
- per la FILCAMS CGIL naz.le: Giovanni Dalò
- per la FISASCAT Cisl naz.le: Alfredo Magnifico
- per la UILTuCS naz.le: Gabriele Fiorino

al fine di concordare e definire l'incentivo all'esodo previsto nel verbale di accordo del 3.9.2014 relativo alla **procedura di licenziamento collettivo, ex lege 223/91, attivata con comunicazione del 15.7.2014.**

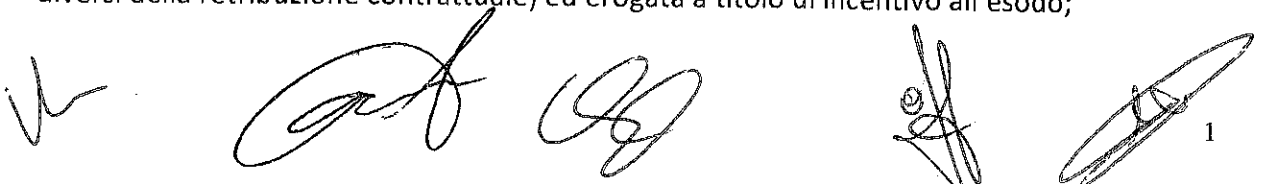
PREMESSO CHE

- la **PELLEGRINI SPA** (d'ora in poi definita "Società"), con sede legale a Milano, con un organico totale di n. 5440 dipendenti, dislocati in circa 600 appalti distribuiti su tutto il territorio nazionale, si occupa di ristorazione, pulizie, servizi integrati e socio- assistenziali;
- la Società, con comunicazione del 15/07/14, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della L.223/91, dichiarando un esubero pari a n. **257** lavoratori;
- con successiva nota trasmessa in data 11/08/14, la Società, ha comunicato la conclusione con esito negativo dell'esame congiunto in sede sindacale;
- In data 3/9/14 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è stato sottoscritto apposito verbale di accordo che viene qui richiamato e trascritto ad ogni effetto di Legge.

TUTTO CIO' PREMESSO

Le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

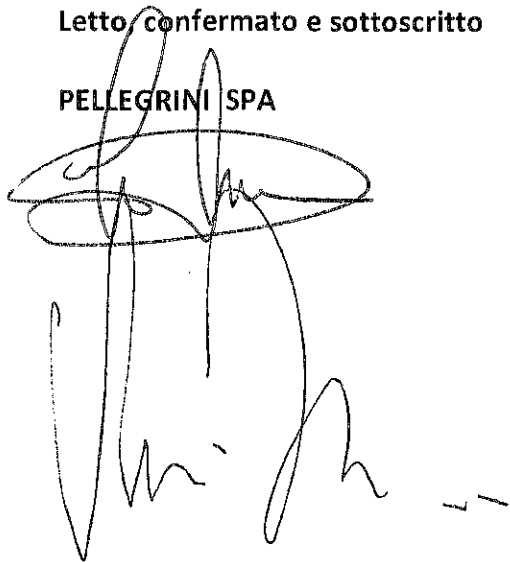
- Pellegrini S.p.a. in accoglimento delle richieste avanzate dalle OO.SS. indirizzo si rende disponibile ad erogare un incentivo all'esodo a tutti i lavoratori che aderiranno al licenziamento oggetto dell'accordo su richiamato secondo le specifiche di cui al punto che segue:
 1. Sottoscrizione dell'accordo di risoluzione del rapporto di lavoro, entro il 31/10/2014 e con criterio della mancata opposizione: nr. 8 (otto) mensilità determinate con calcolo della retribuzione netta mensile (con esclusione di eventuali attribuzione derivanti da elementi diversi della retribuzione contrattuale) ed erogata a titolo di incentivo all'esodo;
 2. Sottoscrizione dell'accordo di risoluzione del rapporto di lavoro, entro il 31/12/2014 e con criterio della mancata opposizione: nr. 6 (sei) mensilità determinate con calcolo della retribuzione netta mensile (con esclusione di eventuali attribuzione derivanti da elementi diversi della retribuzione contrattuale) ed erogata a titolo di incentivo all'esodo;



3. Sottoscrizione dell'accordo di risoluzione del rapporto di lavoro, dopo il 31/12/2014 e con criterio della mancata opposizione: nr. 4 (quattro) mensilità determinate con calcolo della retribuzione netta mensile (con esclusione di eventuali attribuzione derivanti da elementi diversi della retribuzione contrattuale) ed erogata a titolo di incentivo all'esodo;

Letto, confermato e sottoscritto

PELLEGRINI SPA



FILCAMS CGH

FISASCAT CISL



UILTUCS

