

**VERBALE DI ACCORDO**  
**A SEGUITO DI ESAME CONGIUNTO**

**Tra**

La Pedevilla S.p.A. con sede legale in Roma, Via della Fonte Meravigliosa n. 74/76, rappresentata dal Dott. Gregori Alessandro, con l'assistenza dell'Avvocato Marco D'Arezzo.

**E**

le OO.SS. rappresentate da:

- Dott. Dalò Giovanni, per la segreteria nazionale Filcams-CGIL;
- Dott. Elena Maria Vanelli, per la segreteria nazionale Fisascat-CISL;
- Dott. Gabriele Fiorino, per la segreteria nazionale UilTucs;

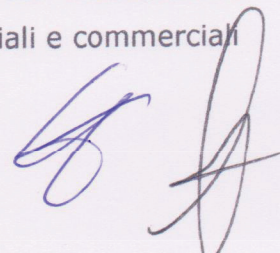
**PREMESSO**

- che la Pedevilla S.p.A. (codice fiscale 01065210583), con sede legale in Roma, via della Fonte Meravigliosa n. 74/76, matricole di inquadramento contributivo INPS n. 7016892489 e n. 7035406500, svolge attività di Ristorazione Collettiva, con applicazione del C.C.N.L. per i dipendenti dei Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva, Commerciale e Turismo;
- che, per quanto di specifico interesse, la Pedevilla S.p.A. precisa che, relativamente alla posizione INPS matricola di inquadramento contributivo n. 7016892489, appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione delle tutele previste in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, come previsti dal D.Lgs. n. 148/2015, nonché dalle norme di cui al D.L. 17 marzo 2020 n. 18 e dalle altre norme in vigore;
- che detta attività di impresa è svolta presso committenti situati in 11 Regioni sul territorio nazionale;
- che la Pedevilla S.p.A. ha complessivamente n. 1070 lavoratori occupati, di cui: 432 associati alla matricola contributiva INPS n. 7016892489; 638 associati alla matricola contribuiva INPS n. 7035406500;
- che per contrastare l'evento improvviso, involontario ed imprevedibile dato dall'emergenza epidemiologica cd. "Covid - 2019" sono stati emanati il D.L. 6/2020, i DPCM del 25.2.2020, del 1°, 5, 8 e 10.3.2020 che hanno disposto, progressivamente: la limitazione degli spostamenti dei cittadini nella cd. "zona rossa"; all'art. 1, n.1, del DPCM dell'11.3.2020, la sospensione, su tutto il territorio nazionale, dell'attività dei servizi di ristorazione, ad esclusione di quelli su base contrattuale; con il successivo DPCM del 22.3.2020, la chiusura di tutte le attività produttive industriali e commerciali non rientranti in quelle definite essenziali;

*F. Dea M. Vanelli*

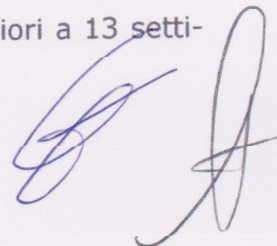


1



- che, in ottemperanza a quanto disposto dai richiamati provvedimenti, la Pedevilla S.p.A. ha dovuto chiudere molti ristoranti aziendali siti presso le rispettive committenze sul territorio nazionale e/o comunque ha subito una drastica riduzione del numero dei pasti ivi somministrati; così dovendo fronteggiare la sospensione dell'attività e/o una riduzione delle ore di lavoro dei dipendenti impiegati, anche presso la sede legale;
- che, quindi, la Pedevilla S.p.A. intende, per i dipendenti associati alla matricola INPS 7016892489, attivare la Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi del D.L. n. 18 del 17.3.2020, nonchè, per i dipendenti addetti ad impianti siti nelle Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna, anche ai sensi dell'art. 17 del D.L. 2 marzo 2020 n. 9; quindi in favore dei 432 lavoratori per i quali non trovano applicazione le altre tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario, in costanza di rapporto di lavoro, ai sensi degli artt. 19, 20 e 21 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e dell'art. 17 del D.L. n. 9 del 2 marzo 2020;
- che il DML 24.03.2020 (ripartizione risorse finanziarie CIG in deroga) ha previsto, all'art. 2 che nell'ipotesi in cui l'emergenza epidemiologica coinvolga unità produttive del medesimo datore di lavoro site in cinque o più regioni o province autonome sul territorio nazionale, al fine del coordinamento delle relative procedure, il trattamento di cassa integrazione salariale in deroga è riconosciuto al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali per conto delle Regioni interessate, secondo le modalità di cui all'art. 22, comma I D.L. 18/2020;
- che il richiamato art. 22 D.L. 18/2020 prescrive la necessità dell'informativa e della condivisione con le OO.SS., da sottoscrivere anche in via telematica;
- che, a seguito del Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali (di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze) del 24.3.2020 n. 3, recante disposizioni speciali per le aziende c.d. "Plurilocalizzate", con PEC del 2.04.2020 la Pedevilla S.p.A ha comunicato alle strutture nazionali delle OO.SS. l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di cassa integrazione in deroga;
- che, in data 03.04.2020, le Segreterie Nazionali delle OO.SS. hanno comunicato la loro disponibilità ad una valutazione congiunta della situazione creatasi a seguito dell'emergenza epidemiologica ai fini del compiuto espletamento della procedura di cui all'art. 22, comma 1, DL 18/2020;
- che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 22, primo comma, D.L. n. 18/2020, non possono essere concessi periodi di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga superiori a 9 settimane in relazione ad ogni unità produttiva; nonché superiori a 13 setti-

*F. Dea M. Parrell*



mane in relazione alle unità produttive per i dipendenti addetti ad impianti siti nelle Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna;

- che i lavoratori beneficiari dell'ammortizzatore sono dipendenti alla data del 17 marzo 2020 (art.41 D.l. 23/2020);
- che le Parti, pertanto, esprimono parere favorevole affinché la Pedevilla S.p.A. formuli istanza al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per richiedere la concessione della cassa integrazione guadagni in deroga, ai sensi dell'art. 22 D.L. 18/2020 e dell'art. 17 D.L. 9/2020, conseguenti all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- che le Parti considerano il ricorso alla CIGD quale strumento necessario al fine di ridurre al minimo l'impatto sociale derivante dallo stato di crisi derivante dall'emergenza epidemiologica da COVID-19 in atto presso la Pedevilla S.p.A.;
- che le OO.SS. danno atto e condividono espressamente che i chiarimenti ricevuti nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione completa della situazione aziendale e delle motivazioni che hanno determinato la decisione di procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga.

Tutto ciò premesso,

#### **le Parti**

si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo, la prevista procedura di consultazione sindacale ed e sottoscrivono il presente verbale di accordo per la richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni in deroga, concordando le seguenti modalità e criteri di seguito precisati.

- 1) La sospensione deve ritenersi fino a un massimo di zero ore per ciascun dipendente.
- 2) Il periodo va dall'8 Marzo 2020 al 9 Maggio 2020 per n. 432 lavoratori (ad eccezione di 21 lavoratori, addetti agli impianti "Armani" e "Vitrociset Tiburtina", per i quali la data di richiesta dell'ammortizzatore in questione deve intendersi sino alla data del 31 marzo 2020, vale a dire sino alla data di cessazione dell'appalto gestito dalla Pedevilla S.p.A., con subingresso di altro committente) e comunque per un periodo non superiore a 9 settimane. Durante il residuo periodo di sospensione con diritto alla prestazione del sostegno dell'ammortizzatore sociale potrà essere richiesto ai singoli lavoratori di svolgere in tutto o in parte il proprio turno, preferibilmente articolato su base settimanale e non giornaliera, rispettando un preavviso di 24 (ventiquattro) ore, per esigenze tecnico/organizzative e produttive aziendali che dovessero sopravvenire. In tal caso verrà applicato un criterio di rotazione a parità di mansioni equivalenti e verranno rispettate le disposizioni normative a garanzia della salute e sicurezza dei lavoratori (protocollo condiviso 14 marzo 2020).

*F. Dea M. Panelli*

3) un ulteriore periodo di 4 settimane per n.159 lavoratori (tutti addetti, alla data del 17 marzo 2020, ad impianti siti nelle Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna, ai sensi del D.L. 9/2020) e comunque, per i medesimi, per un periodo complessivamente non superiore a 13 settimane (di cui 4 settimane ai sensi dell'art. 17 D.L. 9/2020). Durante il residuo periodo di sospensione con diritto alla prestazione del sostegno dell'ammortizzatore sociale potrà essere richiesto ai singoli lavoratori di svolgere in tutto o in parte il proprio turno, preferibilmente articolato su base settimanale e non giornaliera, rispettando un preavviso di 24 (ventiquattro) ore, per esigenze tecnico/organizzative e produttive aziendali che dovessero sopravvenire. In tal caso verrà applicato un criterio di rotazione a parità di mansioni equivalenti e verranno rispettate le disposizioni normative a garanzia della salute e sicurezza dei lavoratori (protocollo condiviso 14 marzo 2020).

4) Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, con il coinvolgimento delle RSU/RSA, per una verifica complessiva di quanto convenuto nel presente accordo, con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della sua distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alle necessità dei lavoratori;

5) La causale per la quale si richiede il trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga è **l'emergenza epidemiologica da COVID-19**.

6) L'erogazione dell'indennità di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai lavoratori sarà effettuata attraverso il sistema del pagamento diretto da parte dell'INPS.

7) La domanda di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, con allegati in formato .pdf, il presente verbale di accordo sindacale, sarà inoltrata a cura della Pedevilla S.p.A. al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo quanto previsto dall'art.22, comma IV, D.L. 18/2020.

8) Le Parti si danno atto che il presente accordo è stato concluso in via telematica ai sensi di quanto previsto dall'art. 22 D.L. 18/2020, tenuto conto della condizione straordinaria e di emergenza sanitaria in cui attualmente si versa.

Letto, confermato e sottoscritto telematicamente in data 15 aprile 2020

Pedevilla S:p.A.

Alessandro Gregori  
Avv. D'Arezzo

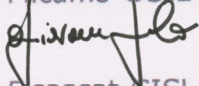
  
4

Digitata qui il

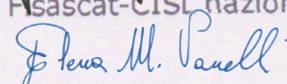
F. M. Panelli

Le OO.SS.:

Filcams-CGIL nazionale



Fisascat-CISL nazionale



UilTucs - Nazionale

