



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Forno, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

In data **20 giugno 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato e del Dr. Alessandro Righetti, si è tenuto un incontro per l'espletamento dell'esame congiunto di cui all'art. 2 del D.P.R. 218/2000 finalizzato all'esame della situazione occupazionale di **PDE Spa** e propedeutico alla richiesta di 12 mesi di C.I.G.S. per Crisi Aziendale di cui all'art. 1 della Legge 223/91 e del D.M. n. 31826/2002 così come modificato dal D.M. 35302 del 15 dicembre 2004.

Sono presenti:

- per la PDE Spa: Aniello Bove, Angelo Donato e Maurizio Minacci;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Luca De Zolt;
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Elena M. Vanelli;
- per la UILTuCS Naz.le: Marco Marroni;

PREMESSO CHE:

- la PDE Spa (d'ora in poi definita "Società"), con sede legale in Firenze, opera nel settore della distribuzione editoriale e prodotti affini, facente parte del Gruppo Feltrinelli, con un organico complessivo pari, ad oggi, a n. 57 lavoratori ed ha quindi diritto all'utilizzo di ammortizzatori sociali cosiddetti "a regime";
- la Società ha fruito di un periodo di trattamento di Cig in deroga a decorrere dal 24/02/14 e sino al 23/05/14, riguardo a n. 11 lavoratori e un ulteriore periodo di CIG in deroga dal 24/5/2014 al 30/06/2014
- la società con fax del 9 giugno 2014 (prot. n. 12043 del 12/06/2014), chiesto di esperire l'esame congiunto previsto dall'art.2 del DPR 218/2000 propedeutico rispetto alla richiesta di un periodo di C.I.G.S. per Crisi Aziendale per un numero massimo di 11 lavoratori e pertanto, l'intestato Ministero, con nota del 13/06/2014 (Prot. n.12177) ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società dichiara che il motivo di tale richiesta è riconducibile alla situazione di grave crisi economica che ha investito il settore della distribuzione editoriale e prodotti affini con la conseguente contrazione di mercato e con particolare effetti negativi sull'attività di

magazzino che impongono all'azienda una serie di adeguate misure di riduzione dei costi in questo settore.

- in esito a quanto su esposto, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere ad un periodo di Cigs per 12 mesi, ai sensi dell'art. 1 della Legge 223/91, riguardo n. 11 lavoratori, come di seguito meglio specificato.

VISTO

Quanto disposto dall'art. 1 del D.M. 31826 del 18 dicembre 2002 "Criteri di approvazione dei programmi di crisi aziendale e per la concessione del trattamento di C.I.G.S. nei casi di cessazione di attività", così come modificato dal D.M. 35302 del 15 dicembre 2004. Preso atto della dichiarazione della Società di possedere i requisiti negli stessi D.M. elencati ed in particolar modo quelli previsti dall'art. 1 lett. A), B), C), e D) del D.M. 31826.

TANTO PREMESSO e VISTO:

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui le premesse ne costituiscono parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, (DIV. IV) istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso a un periodo di trattamento di CIGS per Crisi Aziendale, a decorrere dal 01/07/2014 e sino al 30/06/15, per un numero massimo di 11 lavoratori, ripartiti come di seguito specificato:

- REGIONE CAMPANIA: sede di Pozzuoli (NA): n. 2 lavoratori, saranno collocati in Cigs, a zero ore senza rotazione a causa della cessazione dell'attività;
- REGIONE TOSCANA: sede di Sesto Fiorentino (FI): n. 9 lavoratori saranno collocati in Cigs a rotazione tra loro sino ad un massimo delle zero ore.

➤ **Per quanto riguarda il piano di risanamento e di gestione degli esuberi**

La società si impegna, ove possibile a valutare eventuali soluzioni di ricollocazione, anche parziale dei lavoratori qualora si creino opportunità in altre Aziende del Gruppo e sul Magazzino di Landriano.

A settembre ci potrà essere un'opportunità di ri-inserimento per una unità lavorativa per lo svolgimento della Funzione di Assistenza alla Distribuzione (attività di servizio alla clientela librerie).

2. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
3. Le Parti concordano, altresì, di monitorare le specifiche modalità di applicazione della Cigs attraverso incontri periodici in sede territoriale su richiesta di parte, anche per verificare l'uso effettivo dell'ammortizzatore sociale, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti.
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
5. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la



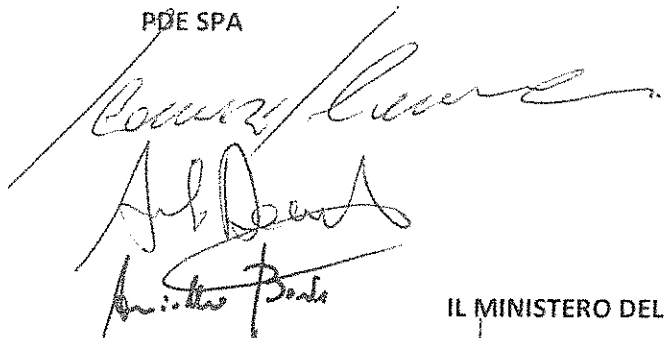
mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Si sottolinea altresì l'obbligo per la Società di presentare, nel più breve tempo possibile il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

6. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni coinvolte ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.
7. Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, al fine di consentire a quest'ultima l'espletamento della fase istruttoria e della successiva fase decisoria di sua competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 propedeutica alla richiesta di C.I.G.S. per Crisi Aziendale.

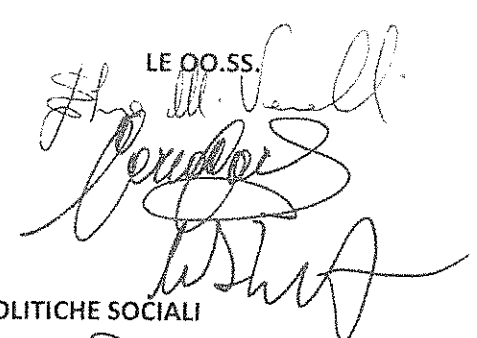
Letto, confermato e sottoscritto

PDE SPA



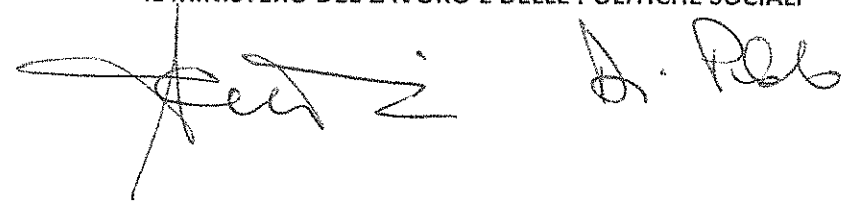
Three handwritten signatures in black ink, representing the PDE SPA. The signatures are written in a cursive style.

LE OO.SS.



Three handwritten signatures in black ink, representing the LE OO.SS. (Unions). The signatures are written in a cursive style.

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



Two handwritten signatures in black ink, representing the Ministry of Labor and Social Policies. The signatures are written in a cursive style.