



## *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni  
Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
Divisione VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

### **VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

In data **13 febbraio 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **PDE Spa**, per accedere ad un periodo trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**.

Sono presenti:

- per la PDE Spa: Maurizio Minacci, Angelo Donato, Aniello Bove
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Luca De Zolt
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Alfredo Magnifico
- per la UILTuCS Naz.le: Luca De Zolt con delega agli atti del Ministero.
- Per la RSA: Carla Pali

#### **PREMESSO CHE**

- la PDE Spa (d'ora in poi "Società"), con sede legale in Firenze, opera nel settore della distribuzione editoriale e prodotti affini, facente parte del Gruppo Feltrinelli, con un organico complessivo pari, ad oggi, a n. 57 lavoratori e non ha diritto all'utilizzo di ammortizzatori sociali cosiddetti "a regime" in quanto l'organico è stato inferiore alle 50 unità nel semestre precedente alla presente istanza ;
- con nota del 27/01/14 (prot. n. 2584 del 04/02/14) la Società ha richiesto un incontro per esperire l'esame congiunto previsto dall'art.2 del DPR 218/2000 propedeutico rispetto alla richiesta di un periodo di Cig in deroga e pertanto, l'intestato Ministero, con nota del 07/02/14 ( Prot. n.2926) ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società dichiara che in data 01/01/14 è stata perfezionata una operazione di fusione tra la Società stessa e la PDE SUD Srl, facente parte del medesimo gruppo. Tale fusione, le cui ragioni si ricollegano alla necessità di migliorare l'efficienza dei processi logistici e di mantenere l'attività di servizio agli editori in condizioni di un buon livello economico, ha comportato una eccedenza di organico, in particolare nel settore della "logistica";
- in esito a quanto su esposto, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga per gestire un totale di n. 11 lavoratori, come di seguito meglio specificato.

## CONSIDERATA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

## VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

## IN ATTESA

della pubblicazione del Decreto interministeriale relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85.

## TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, (DIV. IV) istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso a un trattamento di CIG in deroga, a decorrere dal 24/02/14 e sino al 23/05/14, per un numero massimo di **11 lavoratori**, ripartiti come di seguito specificato:
  - Unità di Pozzuoli (NA): n. 2 lavoratori, saranno collocati in Cig in deroga fino ad un massimo delle zero ore senza rotazione tra loro in quanto rappresentano figure professionali non fungibili rispetto agli altri lavoratori e l'attività andrà subito a cessare.
  - Unità di Sesto Fiorentino (FI): n. 9 lavoratori saranno collocati in Cig deroga a zero ore fino ad un massimo delle zero ore, a rotazione tra loro, in quanto rappresentano figure professionali non fungibili rispetto agli altri lavoratori.

La Cassa sarà gestita con una progressiva diminuzione dell'orario di lavoro, sino ad un raggiungimento delle zero ore per tutti e 9 i lavoratori al termine della cassa. A quel punto si porrà fine automaticamente alla rotazione. Per non impegnare, a monte, risorse non effettivamente utilizzate, l'azienda presenterà eccezionalmente, l'istanza alla div IV al termine del periodo di fruizione della Cassa.

2. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
3. Le Parti concordano, altresì, di monitorare le specifiche modalità di applicazione della Cig attraverso incontri periodici in sede territoriale su richiesta di parte, anche per verificare l'uso effettivo dell'ammortizzatore sociale, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti.



4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
5. Come piano di risanamento, la Società si impegna a offrire eventuali opportunità lavorative ai lavoratori in regime di Cassa, in caso di apertura di nuovi punti vendita appartenenti al Gruppo Feltrinelli. Le Parti concordano inoltre sul blocco del turn-over.
6. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
7. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Vista la brevità del periodo di concessione della CIG, l'azienda si impegna a presentare l'istanza a consuntivo per comunicare l'effettivo impegno di spesa utilizzato. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
8. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni coinvolte ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.
9. Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, al fine di consentire a quest'ultima l'espletamento della fase istruttoria e della successiva fase decisoria di sua competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Letto, confermato e sottoscritto

**PDE SPA**



**LE OO.SS.**



**IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

