



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data 26 maggio 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di PDE Spa, per accedere ad un ulteriore periodo trattamento di CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita".

Sono presenti:

- per la PDE Spa: Aniello Bove
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Luca De Zolt
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Alfredo Magnifico
- per la UILTuCS Naz.le: Marco Marroni
- Per la RSA: Carla Pali
- Per ITALIA LAVORO: Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE:

- la PDE Spa (d'ora in poi definita "Società"), con sede legale in Firenze, opera nel settore della distribuzione editoriale e prodotti affini, facente parte del Gruppo Feltrinelli, con un organico complessivo pari, ad oggi, a n. 57 lavoratori e non ha diritto all'utilizzo di ammortizzatori sociali cosiddetti "a regime" in quanto l'organico è inferiore alle 50 unità nel semestre precedente alla presente istanza ;
- la Società ha fruito di un periodo di trattamento di Cig in deroga a decorrere dal 24/02/14 e sino al 23/05/14, riguardo a n. 11 lavoratori;
- con nota del 14/05/14 (prot. n. 9948), la Società ha richiesto un incontro per esperire l'esame congiunto previsto dall'art.2 del DPR 218/2000 propedeutico rispetto alla richiesta di un ulteriore periodo di Cig in deroga e pertanto, l'intestato Ministero, con nota del 20/05/14 (Prot. n.10287) ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società dichiara che dopo il perfezionamento dell'operazione di fusione, avvenuta in data 01/01/14, tra la Società stessa e la PDE SUD Srl, facente parte del medesimo

gruppo, è tuttora in corso una operazione di riorganizzazione che richiede un ulteriore, seppur breve periodo di Cassa in deroga, le cui ragioni si ricollegano alla necessità di migliorare l'efficienza dei processi logistici e di migliorare e rendere più efficiente l'attività di servizio agli editori;

- in esito a quanto su esposto, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere ad un ulteriore breve periodo di Cig in deroga, riguardo n. 11 lavoratori, come di seguito meglio specificato.

CONSIDERATA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

IN ATTESA

della pubblicazione del Decreto interministeriale relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85.

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO:

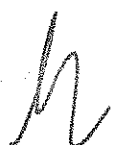
Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, (DIV. IV) istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso a un ulteriore trattamento di CIG in deroga, a decorrere dal 24/05/14 e sino al 30/06/14, per un numero massimo di 11 lavoratori, ripartiti come di seguito specificato:

- REGIONE CAMPANIA: sede di Pozzuoli (NA): n. 2 lavoratori, saranno collocati in Cig in deroga, a zero ore senza rotazione, in quanto l'attività della sede è cessata.
- REGIONE TOSCANA: sede di Sesto Fiorentino (FI): n. 9 lavoratori saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro, con una riduzione oraria media del 44,44% del proprio orario di lavoro, fino ad un massimo del 100%, nel rispetto di tale media.

I restanti n. 46 lavoratori, non saranno collocati in Cassa in quanto rappresentano figure professionali non fungibili rispetto agli altri lavoratori.

2. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
3. Le Parti concordano, altresì, di monitorare le specifiche modalità di applicazione della Cig attraverso incontri periodici in sede territoriale su richiesta di parte, anche per verificare l'uso effettivo dell'ammortizzatore sociale, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti.



AB
C/D

4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
5. Come piano di risanamento, la Società si impegna a offrire eventuali opportunità lavorative ai lavoratori in regime di Cassa, in caso di apertura di nuovi punti vendita appartenenti al Gruppo Feltrinelli. Le Parti concordano inoltre sul blocco del turn-over.
6. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
7. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Vista la brevità del periodo di concessione della CIG, l'azienda si impegna a presentare l'istanza a consuntivo per comunicare l'effettivo impegno di spesa utilizzato. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
8. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni coinvolte ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.
9. Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, al fine di consentire a quest'ultima l'espletamento della fase istruttoria e della successiva fase decisoria di sua competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Letto, confermato e sottoscritto
Roma 26 maggio 2014
PDE SPA

Antonio Bonle

LE OO.SS.
[Signature]
[Signature]
[Signature]
ITALIA LAVORO SPA
[Signature]
Carlo Pali

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI