

VERBALE DI ACCORDO
(ARTT 24 e 4 Legge n.223/91)

Addì 3 dicembre 2018 presso la sede di Confindustria Firenze

Tra

La società PayCare srl nelle persone di Andreas Biondi, Stefano Rogai e Gaia Giappichelli assistiti da Confindustria Firenze nella persona di Raffaella Santoro

le R.S.U. Basilichi rappresentate da:

Sig.ri Massimiliano Pesci, Angelo Giglia, Monica Guolo;

Il Coordinatore Nazionale Gruppo Basilichi – Nexi Fiom-Cgil nella persona del Sig. Marcello Corti

Il Coordinatore Nazionale Gruppo Basilichi – Nexi Fim-Cisl nella persona della Sig.ra Flavia Capilli

FILCAMS CGIL NAZIONALE nella persona della Sig.ra Vanessa Caccerni

Le Organizzazioni Sindacali Provinciali:

FIOM CGIL Firenze, Siena dai Sigg. Alessandra Scoscini, Massimo Qnori;

FIM Cisl Siena rappresentata dal Sig. Luciano Landini, Jacopo Maccari;

le R.S.A. Roma rappresentate da:

Fabio Angelini, Riccardo Di Coste, Annapaola Vicinanza;

Le Organizzazioni Sindacali Provinciali :

FABI Roma rappresentata dal Sig. Moriconi Riccardo

FISAC CGIL Roma rappresentata dal Sig. Maurizio Mancuso

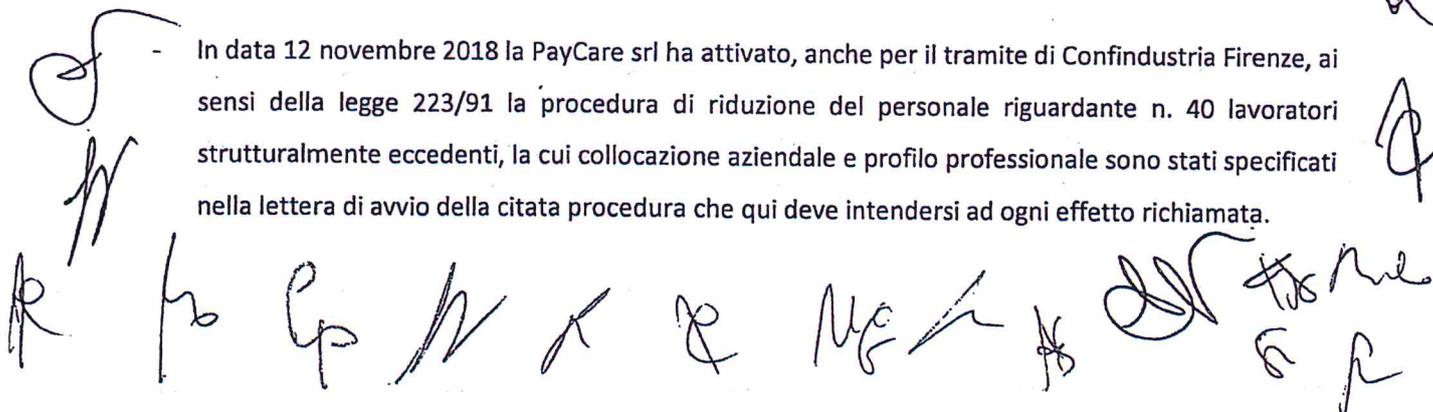
^{UNISIN}
SINFUB rappresentata dal Segr. Naz. Gianluca Passerini

FIRST Cisl rappresentata dal Segr. Naz. Mauro Incletolli

È stato stipulato il presente accordo

Premesso che :

In data 12 novembre 2018 la PayCare srl ha attivato, anche per il tramite di Confindustria Firenze, ai sensi della legge 223/91 la procedura di riduzione del personale riguardante n. 40 lavoratori strutturalmente eccedenti, la cui collocazione aziendale e profilo professionale sono stati specificati nella lettera di avvio della citata procedura che qui deve intendersi ad ogni effetto richiamata.



- Le motivazioni di tale provvedimento, illustrate nella lettera di avvio della procedura, sono da ricondursi al processo di riorganizzazione del Gruppo Nexi, che si pone l'obiettivo di realizzare, attraverso la semplificazione e l'ottimizzazione delle strutture societarie, la riduzione dei costi nonché ogni possibile sinergia volta anch'essa al contenimento dei costi stessi ed un efficientamento delle strutture organizzative.
- La Società, infatti, in tale contesto, manifesta l'urgente esigenza di un nuovo mix professionale del personale, necessario per garantire la competitività del business e un più accentuato riequilibrio della struttura degli organici.
- Nel corso della procedura sono state altresì esaminate le possibili soluzioni volte a ridurre l'impatto sociale dell'attuazione del provvedimento.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo, dandosi le Parti reciprocamente atto di avere regolarmente esaurito la fase informativa e di contraddittorio preliminare, come richiesto dagli artt. 4 e 5 Legge 223/1991.
- 2) Al fine di ridurre l'impatto sociale della presente procedura, le Parti convengono di adottare criteri di scelta di carattere solidaristico per l'individuazione dei lavoratori per i quali l'azienda provvederà a cessare il rapporto di lavoro. Pertanto, compatibilmente alle esigenze tecnico-organizzative, produttive e di servizio dell'azienda, per l'individuazione dei 40 lavoratori di cui alla comunicazione di apertura della presente procedura per i quali l'azienda provvederà a cessare il rapporto di lavoro, le Parti concordano di individuare tale personale in esubero secondo il seguente criterio:

A) non opposizione al licenziamento.

Tale criterio espressamente concordato tra le Parti è da considerarsi alternativo e sostitutivo di quanto previsto dal comma 1 art.5 Legge 223/1991 e verrà applicato, comunque, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali.

- 3) Nei confronti dei suddetti lavoratori l'Azienda provvederà a intimare il licenziamento ai sensi dell'art.4 , comma 9, della Legge 223/1991, con effetto immediato e corresponsione della relativa indennità sostitutiva di preavviso contrattualmente previsto .

Ai sensi del comma 4 dell'art.8 della Legge 236/1993 si concorda che la facoltà di cessare i rapporti di lavoro di cui sopra potrà essere esercitata nei confronti di tutti i lavoratori oggetto della presente procedura di licenziamento collettivo sino al 31/01/2019.

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left side and several smaller ones on the right and bottom edges.]

- 4) Nei confronti dei lavoratori che non si opporranno al licenziamento mediante sottoscrizione dei verbali di conciliazione avanti una delle sedi di cui agli artt. 411 e 412 ter c.p.c. e contenente ogni più ampia rinuncia da parte loro di ogni diritto o pretesa connessa alla esecuzione e cessazione del rapporto, sarà corrisposto loro un sostegno economico a fronte ed in occasione della cessazione del rapporto ed in aggiunta alle competenze di fine rapporto, come da separate intese, a titolo di incentivo all'esodo.
- 5) Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti dichiarano pertanto esaurita e conclusa con esito positivo la procedura di consultazione sindacale prevista dagli artt. 4 e 5 della Legge 223/1991. Le Parti, nel confermare pertanto l'esaurimento della procedura prevista ai citati artt. 4 e 5 della Legge 223/1991, si danno reciprocamente atto che ogni eventuale difetto procedurale, formale o sostanziale comportante ipotesi di nullità e annullabilità o altro vizio deve ritenersi sanato e comunque nel merito superato dai contenuti previsti dal presente verbale valido anche ai fini di quanto previsto dall'ultima parte del comma 4 dell'art.5 Legge 223/1991.
- 6) Le Parti concordano di effettuare verifiche periodiche per monitorare l'andamento del presente accordo.

Letto, approvato e sottoscritto.

PayCare srl

Andrea Brader
 RSU FILM CISL VENA
 CONFINDUSTRIA PIENZA
 Fiom
 UNISIN Solvia Fere
 FIM Case Pavia
 FIM CISL PIENA
 Fiom NAZIONALE

OOSS

Falso RSA
 Fisco RSA
 FISCAL
 FICAMS PD
 RSA FICAMS
 FICAMS ANTI
 FIRST CISL
 RSU FIM CISL