

VERBALE DI ACCORDO PER CONTRATTO DI SOLIDARIETA'
(legge n.863/1984)

Il giorno 30 Ottobre 2013 si sono incontrati:

- PARTESA Nord Est Spa (di seguito anche la Società), con sede in legale in Belluno, Via Degli Agricoltori n. 4, sede amministrativa ed operativa in Morgano (TV) Via Castellana n. 15 e sedi operative in Venezia, Strada Commerciale del Porto n. 48, in Rovigo, Viale Delle Industrie n. 14/B, in Rosolina (RO) Via S. Teresa n. 49, in Bedizzole Via Benaco 96, in Oppeano (VR) Via Villafontana n. 309/A, in Grosotto (SO) Località Filochet e Livigno (SO) Via Saroch n. 289, rappresentata dal Direttore Risorse Umane, Dott. Stefano Zambon,

E

- la FISASCAT CISL nella persona del Sig. Dario Campeotto
- la FILCAMS CGIL nella persona della Sig. a Daria Banchieri
- La UILTUCS UIL nella persona del Sig. Gabriele Florino.

PREMESSO CHE

- In data 30 Agosto 2013, la Società PARTESA S.r.l. e le Società Consociate PARTESA NORD OVEST S.r.l., PARTESA NORD EST S.r.l., PARTESA CENTRO S.r.l., PARTESA TRENTINO S.r.l., PARTESA EMILIA ROMAGNA S.r.l., PARTESA ADRIATICO S.r.l., PARTESA LATINA S.r.l. e PARTESA GENOVA S.r.l. (di seguito "Le Società") richiedevano alle OO.SS. in indirizzo un incontro per valutare la possibilità di utilizzare gli ammortizzatori sociali per fronteggiare l'aggravarsi della situazione di crisi in cui versano le predette Società;
- quanto sopra, a motivo del fatto che la situazione finanziaria delle Società nel corso del 2013 ha subito una ulteriore drastica contrazione, posto che le vendite e la distribuzione di bevande sono ulteriormente calate;
- le OO.SS. riscontravano la richiesta di incontro ed indicavano il contratto di solidarietà, ex lege 863/84 e successive modifiche ed integrazioni (di seguito anche CdS), quale unico ammortizzatore sociale da utilizzare per risolvere la situazione di esubero strutturale della Società, rappresentando l'unico strumento alternativo alla procedura di licenziamento collettivo, idoneo al superamento della complessa problematica in questione, salvaguardando peraltro l'occupazione e il mantenimento delle professionalità esistenti;
- le Società, dopo attenta verifica, dichiaravano la disponibilità a procedere all'utilizzo del predetto CdS, al fine di ridurre, in tutto od in parte, l'impatto delle cause economiche/finanziarie sul suindicato esubero, fermo restando l'obiettivo del contenimento dei costi aziendali, coinvolgendo nella riduzione dell'orario di lavoro un numero sufficientemente ampio di dipendenti per rendere meno oneroso l'impatto del contratto di solidarietà stesso nei confronti dei lavoratori, e garantire la funzionalità della struttura aziendale;
- le Parti concordavano di escludere per il momento dalla solidarietà le Società PARTESA ADRIATICO S.r.l., PARTESA LATINA S.r.l. e PARTESA GENOVA S.r.l. non beneficiare della CIGS;
- con decorrenza 1° Gennaio 2014, PARTESA S.r.l. acquisirà mediante fusione per incorporazione le sopra citate Società Consociate PARTESA NORD OVEST S.r.l., PARTESA NORD EST S.r.l., PARTESA CENTRO S.r.l., PARTESA EMILIA ROMAGNA S.r.l., PARTESA ADRIATICO S.r.l., PARTESA LATINA S.r.l. e PARTESA GENOVA S.r.l.;
- conseguentemente, le Società e le OO.SS. in data 21 Ottobre 2013 hanno sottoscritto un protocollo di intesa il quale prevede l'impegno a:
 - stipulare a livello nazionale e/o territoriale per ciascuna Società Contratti di solidarietà difensivi della durata di 12 mesi complessivi;
 - trasferire dal 1° gennaio 2014 tali contratti in capo alla nuova PARTESA S.r.l., in conformità alle procedure e modalità previste dal Ministero del Lavoro, conservando le modalità di



- applicazione concordate nell'accordo di gestione allegato al presente contratto ;
- estendere dal 1° gennaio 2014 l'ambito di applicazione del CDS anche ai dipendenti delle Società PARTESA ADRIATICO S.r.l., PARTESA LATINA S.r.l. e PARTESA GENOVA S.r.l.

- Le Parti dopo ampia discussione concordano

QUANTO SEGUE

1. La premessa costituisce parte integrante del presente verbale d'accordo
2. la Società occupa complessivamente n. 117 Dipendenti, di cui n. 30 Operai, n. 81 Impiegati, n. 5 Quadri e n. 1 Dirigenti, e applica il CCNL Dipendenti Aziende del Terziario
3. La Società applica un orario contrattuale ordinario di lavoro pari a 40 ore settimanali, distribuite su 5 gg. lavorativi, dal lunedì al venerdì.

In applicazione della previsione di cui all'art. 121 CCNL Dipendenti del Terziario, al Personale dell'area Direzione Commerciale e Direzione Vendite, la Società applica un orario normale di lavoro pari a 38 ore settimanali, con assorbimento di 72 ore di ROL, distribuite su 5 gg. lavorativi, dal lunedì al venerdì.
4. La Società ha un esubero pari a complessivi n. 13 lavoratori.
Conseguentemente il numero dei lavoratori che accederà al Cds, per un arco temporale di 12 mesi a decorrere dal **4 Novembre 2013** sino al **3 Novembre 2014**, è pari a n. 114 Unità, n. 79 Impiegati, n. 30 operai e n. 5 Quadri, come da prospettato allegato, che evidenzia la qualifica, la data di assunzione e la percentuale di riduzione di orario per effetto del regime di solidarietà.
5. Lo strumento del Contratto di solidarietà necessita di essere adottato con modalità che lo rendano realmente funzionale al necessario mantenimento dei livelli di servizio, evitando di procedere al collocamento in mobilità degli esuberanti dichiarati
Quanto sopra nel pieno rispetto dei criteri previsti dalla legge e dal presente accordo che regolano il Contratto di solidarietà.
6. In conformità agli obiettivi sopra indicati, la Società applicherà il CDS di massima come condiviso nell'accordo di gestione allegato, fermo restando che, in presenza della necessità di modificare l'articolazione dell'orario di lavoro per un arco temporale superiore a 2 settimane, la Società ne darà comunicazione alle OO.SS firmatarie del presente CDS per un eventuale confronto a richiesta delle medesime.
Restano escluse dalla necessità di tale comunicazione le variazioni che l'Azienda effettuerà per sopperire ad esigenze connesse ad assenze per malattia, ferie, permessi, aspettative.
7. La riduzione media di orario di lavoro concordata tra le parti, parametrata su base mensile (4 settimane), sarà per tutti i lavoratori in solidarietà pari al 12,5% dell'orario contrattuale, ed è stabilita nella forma della riduzione settimanale sia verticale che orizzontale, secondo le modalità precisate nell'allegato accordo di gestione.
In applicazione di tale criterio, in caso di riduzione verticale, la riduzione settimanale potrà raggiungere il tetto massimo del 32% dell'orario settimanale.

La riduzione dell'orario di lavoro concordata tra le parti pari al 12,5% trova applicazione anche nei confronti del Personale part time in maniera riproporzionata al ridotto orario di lavoro di lavoro.
8. Fermo restando la percentuale di riduzione di orario di lavoro indicata al precedente punto 7), e quindi il relativo orario di lavoro, in applicazione dell'art. 5, comma 10, D.L. 148/1993 come convertito con L. n. 236/1993, le Parti concordano che, in presenza di temporanee e particolari esigenze organizzative e produttive, la Società potrà incrementare l'orario di lavoro, anche individualmente, fino al normale orario contrattuale, riducendo la percentuale di solidarietà, previo preavviso alla RSU/RSA aziendali, ove presenti, e al Personale interessato di almeno 2 giorni lavorativi.
In ogni caso, i lavoratori verranno richiamati in servizio seguendo il criterio di rotazione tra gli addetti a mansioni fungibili.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

9. La Società, alle normali scadenze dei periodi di paga, relativamente alle ore non lavorate per effetto della solidarietà anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale.
10. Durante la vigenza del contratto di solidarietà stipulato non sono ammesse per i lavoratori posti in solidarietà prestazioni di lavoro straordinario oltre l'orario ordinario previsto dal CCNL, salvo in caso di particolari ed eccezionali esigenze aziendali.
11. Durante il periodo di vigenza del contratto di solidarietà, la retribuzione e i relativi istituti retributivi diretti ed indiretti (es: 13^a e 14^a mensilità, ferie permessi, etc), ivi compreso il TFR, per le quote a carico dell'azienda relative alle ore lavorate, saranno riproporzionati, mentre per le quote di retribuzione persa, in conseguenza della riduzione dell'orario di lavoro come sopra concordato, saranno posti a carico dell'INPS secondo le disposizioni normative per tempo vigenti.
12. Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno reciprocamente atto di aver regolarmente esperito e concluso il percorso previsto dalla legislazione, contratti e/o accordi vigenti in materia di CdS e infine di aver regolarmente esperito e concluso la procedura di consultazione sindacale.

ALLEGATI

- A.) Elenco Personale occupato
- B.) Elenco lavoratori in solidarietà e percentuali di riduzione di orario di lavoro

Letto, approvato e sottoscritto

PARTESA Nord Est S.p.A.



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL



ACCORDO AZIENDALE DI GESTIONE DEL CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

Il giorno 30 Ottobre 2013 si sono incontrati:

- PARTESA Nord Est SpA (di seguito anche la Società), con sede in legale in Belluno, Via Degli Agricoltori n. 4, sede amministrativa ed operativa in Morgano (TV) Via Castellana n. 15 e sedi operative in Venezia, Strada Commerciale del Porto n. 48, in Rovigo, Viale Delle Industrie n. 14/B, in Rosolina (RO) Via S. Teresa n. 49, in Bedizzole Via Benaco 96, in Oppeano (VR) Via Villafontana n. 309/A, in Grosotto (SO) Località Filochet e Livigno (SO) Via Saroch n. 289, rappresentata dal Direttore Risorse Umane, Dott. Stefano Zambon,

E

- la FISASCAT CISL nella persona del Sig. Dario Campeotto
- la FILCAMS CGIL nella persona della Sig. a Daria Banchieri
- La UILTUCS UIL nella persona del Sig. Gabriele Florino.

PREMESSO CHE

le parti in data odierna hanno sottoscritto un verbale di accordo relativo all'accesso ad un contratto di solidarietà ex L. 863/84 a far data dal 4 Novembre 2013 fino al 3 Novembre 2014, che qui si intende integralmente richiamato

Le parti concordano quanto segue

La modalità di applicazione della solidarietà nella percentuale del 12,5%, stabilita nella forma della riduzione settimanale sia verticale che orizzontale, sarà la seguente:

DIREZIONE FINANZIARIA

In tale reparto saranno interessati da una riduzione di orario di lavoro di tipo orizzontale n. 23 lavoratori, occupati con mansioni di **ciclo attivo e gestione depositi**, nelle sedi di Bedizzole (BS), Belluno (BL), Grosotto (SO), Morgano (TV), Oppeano (VR), Rosolina (RO) e Rovigo (RO) e n. 1 lavoratore nella Sede di Livigno (SO)

Nei depositi di Bedizzole (BS), Belluno (BL), Grosotto (SO), Morgano (TV), Oppeano (VR), Rosolina (RO) e Rovigo (RO), l'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 e le ore 18.30 per una durata massima di 7 ore giornaliere e di 35 ore settimanali.

Nel deposito di Livigno (SO), l'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 e le ore 18.30 e il sabato nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 e le ore 13.00 per una durata massima di 7 ore giornaliere e di 35 ore settimanali.

Le modalità di turnazione verranno rese note a ciascun lavoratore interessato mediante specifica comunicazione con anticipo.

Sarà inoltre interessato da una riduzione di orario di lavoro 1 lavoratore, con mansioni di **Responsabile Amministrativo**, nella sede di Morgano (TV) nella seguente modalità:

- dal lunedì al giovedì, dalle ore 9.00 alle ore 18.00;
- il primo venerdì, assente per solidarietà;
- il secondo venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- il terzo venerdì, assente per solidarietà;
- il quarto venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 18.00.

In tale reparto saranno interessati altresì da una riduzione di orario di lavoro di tipo orizzontale n. 4 lavoratori, con mansioni di **contabilità generale**, presso la sede di Morgano (TV), n. 3 lavoratori con mansioni di **addetto gestione credito**, presso le sedi di Oppeano (VR) e Morgano (TV), n. 1 lavoratore.



con mansioni di **Responsabile Credito** presso la sede di Morgano (TV) e n. 2 lavoratori con mansioni di **addetto disabbinati** presso le sedi di Morgano (TV) e Oppeano (VR).

Tale modalità di riduzione trova applicazione con le medesime modalità anche nei confronti dei lavoratori con orario part time con mansione di **Addetto Ciclo Attivo e Gestione**, occupati nelle sedi di Belluno e Grosotto.

LOGISTICA E DISTRIBUZIONE

In tale reparto saranno interessati da una riduzione di orario di lavoro di tipo verticale:

- n. 15 lavoratori con mansioni di **consegnatario**, nella sede di Belluno (BL), Grosotto (SO), Rovigo (RO) e Rosolina (RO).
L'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 e le ore 18.30 per una durata massima di 35 ore settimanali.
- n. 1 lavoratore con mansione di **Magazziniere**, nella sede di Grosotto (SO).
L'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 e le ore 18.30 per una durata massima di 35 ore settimanali.
- n. 3 lavoratori con mansioni di **Responsabile Magazzino**, nelle sedi di Grosotto (SO), Bedizzole (BS) e Rovigo (RO).
L'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 e le ore 18.30 per una durata massima di 35 ore settimanali.

Saranno invece interessati da una riduzione di orario di lavoro di tipo orizzontale:

- n. 6 lavoratori con mansioni di **consegnatari**, nelle sedi di Belluno, Oppeano (VR) e Bedizzole (BS) e n. 1 lavoratore nella sede di Livigno (SO);
- n. 3 lavoratori con mansioni di **magazziniere** nelle sedi di Belluno (BL), Grosotto (SO) e Morgano (TV) e n. 1 lavoratore nella sede di Livigno (SO);
- n. 4 lavoratori con mansioni di **Responsabile Magazzino**, nella sede Belluno (BL), Rosolina (RO), Morgano (TV), Oppeano (VR).

Nei depositi di Belluno, Oppeano (VR), Bedizzole (BS), Grosotto (SO) e Morgano (TV) e Rosolina (RO), l'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 e le ore 18.00 per una durata massima di 7 ore giornaliere e di 35 ore settimanali.

Nel deposito di Livigno (SO), l'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 e le ore 18.30 e il sabato nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 e le ore 13.00 per una durata massima di 7 ore giornaliere e di 35 ore settimanali.

Le modalità di turnazione verranno rese note a ciascun lavoratore interessato mediante specifica comunicazione con anticipo.

ALTRE DIREZIONI SUPPORT

In tale reparto saranno interessati da una riduzione di orario di lavoro n. 1 lavoratore, con mansioni di **buyer**, nella sede di Morgano (TV).

La predetta riduzione darà luogo ad un orario di lavoro così articolato:

- dal lunedì al giovedì, dalle ore 9.00 alle ore 18.00;
- il venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Saranno invece interessati da una riduzione di orario di lavoro di tipo orizzontale n. 3 lavoratori, con mansioni di **Business Analyst Manager** nella sede di Oppeano (VR), con mansioni di **Sales Analyst** e con mansioni di **Addetto amministrazione acquisti** nella sede di Morgano (TV).

In tali depositi, l'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 09.00 e le ore 18.00 per una durata massima di 7 ore giornaliere e di 35 ore settimanali.

Le modalità di turnazione verranno rese note a ciascun lavoratore interessato mediante specifica comunicazione con anticipo.

14

15

16

SERVIZI COMMERCIALI

In tale reparto saranno interessati da una riduzione di orario di lavoro:

- n. 1 lavoratore con mansioni di **addetto STAC** nella sede di Bedizzole (BS).

L'attività lavorativa si articolerà secondo dal lunedì al venerdì secondo le seguenti fasce orarie:

- dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00, venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00

Saranno invece interessati da una riduzione di orario di lavoro di tipo orizzontale:

- n. 1 lavoratore con mansioni di **addetto STAC** nella sede di Livigno (SO) e n. 1 lavoratore nella sede di Bedizzole (BS).

Nel deposito di Bedizzole (BS), l'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 08.00 e le ore 17.00 per una durata massima di 7 ore giornaliere e di 35 ore settimanali.

Nel deposito di Livigno (SO), l'attività lavorativa si articolerà dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 7.00 e le ore 18.30 e il sabato nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 e le ore 13.00 per una durata massima di 7 ore giornaliere e di 35 ore settimanali.

DIREZIONE VENDITE

In tale reparto saranno interessati da una riduzione di orario di lavoro:

- n.23 lavoratori con mansioni di **venditore**, presso le sedi di Bedizzole (BS), Belluno (BL), Grosotto (SO), Venezia (VE), Morgano (TV), Oppeano (VR), Rosolina (RO) e Rovigo (RO).

In tali depositi, l'attività lavorativa si articolerà nel seguente modo:

- dal lunedì al giovedì nella fascia oraria compresa tra le ore 08.30 e le ore 18.30 per una durata massima di 8 ore giornaliere
 - il primo venerdì, dalle ore 9.30 alle ore 12.30 ;
 - il secondo venerdì, assente per solidarietà;
 - il terzo venerdì, dalle ore 9.30 alle ore 10.30;
 - il quarto venerdì, dalle ore 9.30 alle ore 10.30.
 - n. 4 lavoratori con mansioni di **venditore**, presso le sedi di Bedizzole (BS), Grosotto (SO) e Oppeano (VR).
- In tali depositi, l'attività lavorativa si articolerà nel seguente modo:
- dal lunedì al giovedì nella fascia oraria compresa tra le ore 08.30 e le ore 18.30 per una durata massima di 8 ore giornaliere
 - il venerdì, dalle ore 9.30 alle ore 12.30.

- n. 6 lavoratori con mansioni di **Responsabile Vendite**, presso le sedi di Belluno (BL), Rosolina (RO), Oppeano (VR) e Bedizzole (BS).

In tali depositi, l'attività lavorativa si articolerà nel seguente modo:

- dal lunedì al giovedì nella fascia oraria compresa tra le ore 08.30 e le ore 18.30 per una durata massima di 8 ore giornaliere
- il venerdì, dalle ore 9.30 alle ore 12.30.

Le modalità di turnazione verranno rese note a ciascun lavoratore interessato mediante specifica comunicazione con anticipo.

DIREZIONE COMMERCIALE

In tale reparto saranno interessati da una riduzione di orario di tipo verticale n. 5 lavoratori:

- 2 con mansioni di **Regional Area Manager**, presso le sedi di 2 Grosotto (SO) e Venezia (VE);
- 2 con mansioni di **Wine Specialist**, presso le sedi di Rosolina (RO) e Rovigo (RO);
- 1 con mansioni di **Wine Manager**, presso la sede di Morgano (TV).

In tali depositi, l'attività lavorativa si articolerà nel seguente modo:

- dal lunedì al giovedì nella fascia oraria compresa tra le ore 08.30 e le ore 18.30 per una durata massima di 8 ore giornaliere
- il venerdì, dalle ore 9.30 alle ore 12.30.

Le modalità di turnazione verranno rese note a ciascun lavoratore interessato mediante specifica comunicazione con anticipo.

Le parti concordano che in presenza di specifiche esigenze tecnico produttive aziendali, la Società:

- si riserva di modificare l'articolazione dell'orario di lavoro,
- provvederà ad incrementare l'orario di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

PARTESA Nord Est S.p.A.



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL

