

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
per la chiusura della procedura di mobilità ex art. 24 Legge n°223/91

Oggi 19 aprile 2012, presso lo Studio Associato Pagani, Viale Tunisia 27 Milano, si sono incontrati:

per PARTESA NORD EST S.P.A	Sig. Stefano Zambon Sig. Roberto Respinti
per FILCAMS-CGIL Nazionale	Sig.a Daria Banchieri
per FISASCAT-CISL Nazionale	Sig. Dario Campeotto
per UILTUCS Nazionale	Sig. Salvatore Bove

Premesso che

- Partesa Nord Est S.P.A. ha avviato con comunicazione datata 5 marzo 2012 una procedura di mobilità ex art. 24 della Legge n°223/91 per n. 19 unità occupate presso seguenti depositi:
 - Morgano (TV), Via Castellana 15, con un esubero di n° 9 lavoratori, sul totale di n° 31 lavoratori ivi occupati;
 - Montichiari (BS), Via Mario Calderara 39/41, con un esubero di n° 4 lavoratori, sul totale di n° 20 lavoratori ivi occupati;
 - Oppeano (VR), Via Villafontana 309/A, con un esubero di n° 6 lavoratori, sul totale di n° 19 lavoratori ivi occupati;
- i motivi per i quali la Società intende procedere alla riduzione di personale sono ampiamente illustrati nella comunicazione di avvio della procedura stessa;
- la consultazione sindacale di legge ha avuto luogo in occasione delle riunioni tenutesi a livello nazionale nei giorni 21 Marzo, 12 Aprile e in data odierna, nonché in incontri a livello territoriale, nell'ambito dei quali l'Azienda ha illustrato approfonditamente le cause che hanno condotto all'apertura della procedura di mobilità e il progetto di riorganizzazione in corso;
- nel corso dei suddetti incontri le parti hanno esaminato ogni utile soluzione e strumento finalizzati a ridurre sul piano sociale le conseguenze della procedura di mobilità;

Tutto ciò premesso

Le parti hanno raggiunto il seguente accordo:

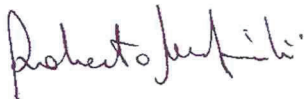
- 1) le premesse formano parte integrante, inscindibile ed essenziale del presente accordo.
- 2) La Società collocherà in mobilità un massimo di 19 Unità in esubero sul totale di 19 inizialmente dichiarate, comunicando a ciascun interessato la risoluzione del rapporto di lavoro.
- 3) Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 5, comma 1, L. 223/91, l'individuazione dei lavoratori da esodare avverrà sulla base del seguente criterio: lavoratori che non si oppongano al collocamento in mobilità, nell'ambito delle esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali.
- 4) La Società espletterà tutti gli adempimenti di sua competenza necessari per permettere ai lavoratori collocati in mobilità di essere regolarmente iscritti nelle relative liste.

- 5) Al fine di ridurre le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del programma di mobilità, l'Azienda erogherà ai lavoratori che non si opporranno al collocamento in mobilità un sostegno economico al reddito a titolo di incentivo all'esodo, nella misura che è stata determinata sulla base degli accordi intervenuti a livello territoriale.
- 6) L'incentivo all'esodo sarà erogato, previa sottoscrizione in sede sindacale degli accordi di transazione individuale, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt.410 e 411 c.p.c., unitamente al TFR ed alle altre competenze di fine rapporto
- 7) Ai sensi dell'art. 8, c. 4°, L. 236/1993 le parti hanno esercitato la facoltà di proroga e di deroga dei termini per il collocamento in mobilità esclusivamente per coloro che durante il periodo di permanenza nelle liste di mobilità matureranno il requisito pensionistico, i quali potranno essere collocati in mobilità entro e non oltre il 31 dicembre 2012
- 8) Al fine di ridurre sul piano sociale le conseguenze della procedura di mobilità l'Azienda ha inoltre veicolato la possibilità di ricollocazione del Personale in esubero operante con mansioni di consegnatario presso i depositi di Morgano (TV) e Opperano (VR) presso Soggetti terzi, su base volontaria.

Le parti si danno reciprocamente atto che con la sottoscrizione del presente Accordo la procedura di mobilità di cui in premessa è da intendersi espletata e conclusa con la data odierna, a tutti gli effetti degli artt. 4, 5 e 24 della Legge n°223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

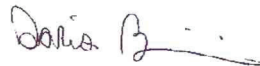
Partesa Nord Est S.P.A.



per FISASCAT-CISL



per FILCAMS-CGIL



per UILTUCS

