

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE
Ex art. 14 D.Lgs.148/2015 per concessione dell'assegno ordinario di cui all'art.30
D.Lgs. 148/2015

Il giorno 20 del mese di marzo dell'anno 2020 si sono riuniti i signori:

- per l'azienda Parmamenu S.R.L.	Massimiliano Carpanese
- per le OO.SS. di categoria	
Filcams Cgil	Gabriele Guglielmi
Fisascat Cisl	Dario Campeotto
Uiltuca	Emilio Fagnoli

per l'esame della comunicazione formulata ai sensi del D.Lgs. 148/2015

dall'azienda PARMAMENU' SRL con sede legale in Fidenza, via Chiusa Ferranda 36/A codice fiscale 01548790342 matricola INPS 5602489884 e con unità produttive nei Comuni di Fidenza (Pr), Salsomaggiore Terme (Pr) e Settimo Torinese (To), che applica il CCNL Turismo - Pubblici Esercizi Confesercenti con n. 92 dipendenti occupati sul territorio nazionale.

Parmamenu' Srl appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27.

Premesso che

Il presente incontro è immediatamente successivo alla richiesta di esame congiunto effettuato su richiesta della Parmamenu' Srl in seguito alla comunicazione inviata in data 16 marzo 2020 a mezzo Pec ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 148/2015, con la quale si informava le stesse dell'esigenza di attivare il Fondo Integrazione Salariale di cui all'art. 29 D.Lgs. 148/2015 a causa della crisi aziendale a seguito "dell'emergenza COVID-19"

Le Parti

hanno esaminato la situazione della crisi aziendale per evento improvviso e imprevisto che si è venuta a creare in seguito all'emergenza coronavirus, che ha causato l'emanazione del D.L. 23 febbraio 2020 n.6, dell'ordinanza contingibile e urgente n. 1 del Ministero della Salute d'Intesa con il Presidente della Regione Emilia Romagna, del D.P.C.M 25 febbraio 2020 (G.U. 47 DEL 25.02.2020), del D.P.C.M. 1° marzo 2020, del D.P.C.M. 4 marzo 2020, del D.P.C.M. 8 marzo 2020 che hanno inizialmente ridotto drasticamente il lavoro e successivamente non hanno più permesso di adibire all'attività lavorativa il personale occupato.

Per tutto il periodo di chiusura programmato e per eventuali periodi di chiusura futura che dovessero derivare da atto normativo connesso a quelli previsti in premessa, tutto il personale occupato nei locali sopra indicati sarà in esubero, non essendovi al momento alternative occupazionali nei territori delle Province interessate, anche a causa della generale contrazione del mercato dovuta alla psicosi che si è generata in seguito al diffondersi del coronavirus COVID-19. Resta inteso che al termine di tali provvedimenti il personale sarà reimpiegato nella propria unità lavorativa.

Tutto ciò premesso si concorda quanto segue:

Le Parti dichiarano che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa, non è imputabile all'Azienda né ai lavoratori, pertanto ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.Lgs. 148/2015.

La causa per la quale si richiede il Fondo d'Integrazione Salariale è la seguente:
"emergenza COVID-19";



L'azienda, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'I.N.P.S., presenterà domanda di accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30, D.Lgs. 148/2015;

L'azienda si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendano possibile, a verificare tutte le possibilità per inserire nei locali interessati a tale eventualità, i lavoratori attualmente in sospensione, interessati alla presente domanda di Fondo D'Integrazione Salariale.

Per la durata del contratto la ditta attuerà il blocco del turn-over, salva la possibilità di procedere all'assunzione delle professionalità, previo accordo con le O.O.S.S. necessarie a fronte di cessazione dal servizio di figure critiche per l'organizzazione del lavoro.

Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.Lgs. 148/2015 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione Salariale con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili, dall' 8 marzo 2020 al 10 maggio 2020 per n. 67 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 2613 per il personale operante presso le unità locali, come risultanti da allegato elenco;

In merito all'erogazione dell'Assegno Ordinario l'azienda si impegnerà ad anticiparlo nella misura mensilmente spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema del conguaglio mediante il flusso Uniemens, se supportata dal finanziamento delle banche, altrimenti si stabilisce di prevedere un secondo incontro nel caso di oggettive difficoltà finanziarie.

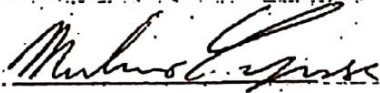
La società dichiara fin da ora che ai sensi dell'art. 19, c. 5, secondo comma, del D.Lg n. 18 del 17/03/2020, provvederà a fare istanza di richiesta all'Inps per la modalità di pagamento diretto della prestazione.

Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili "all'emergenza COVID-19", che prevedessero condizioni di miglior favore.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le Parti ritengono concluso positivamente l'esame congiunto ex art. 14 D. Lgs. 148/2015 per la concessione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del D. Lgs. 148/2015.

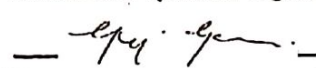
Letto, confermato e sottoscritto

Per l'azienda (Carpanese Massimiliano)

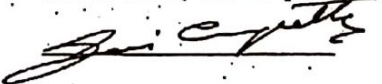


Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

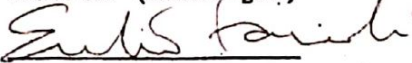
Filcams CGIL (Gabriele Guglielmi)



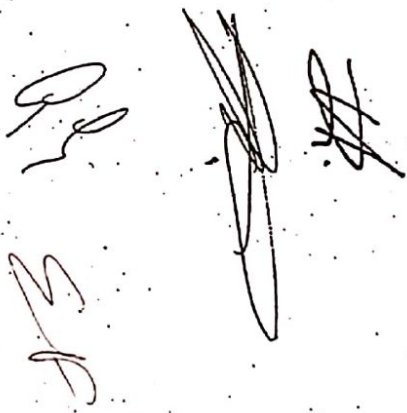
Fisascat CISL (Dario Campeotto)



Uiltuos UIL (Emilio Fagnoli)



UNITA' PRODUTTIVA	INDIRIZZO UNITA' PRODUTTIVA	N° DIP	ORARIO SETTIMANALE
AUTOBAR	Fraz. Chiusa Ferranda 36/A - 43036 Fidenza (PR)	10	390
CASA DI EMILIA	Via Fellini 1 Unità 31 c/o Fidenza Village - 43036 Fidenza (PR)	3	120
HOSTARIA TERRE VERDIANE	Via S. Michele Campagna 19 - 43036 Fidenza (PR)	17	648
OUTLET	Via Fellini 1 Unità c/o Fidenza Village - 43036 Fidenza (PR)	16	630
SALSOMAGGIORE	Via Loschi 5 - 43039 Salsomaggiore Terme (PR)	5	200
SETTIMO TORINESE	Via Mascagni 11 Blocco E04 - 10036 Settimo Torinese (TO)	910	360 390
SEDE UFFICI	Str. Santa Margherita, 42 - 43036 Fidenza (PR)	7	265
		67	2613



 Three handwritten signatures and initials are present below the table. The first is a stylized signature, the second is a large, bold signature, and the third is a set of initials.