

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 10 FEBBRAIO 2021

Il giorno 10 FEBBRAIO 2021, si sono incontrati, per via telematica, la Società Parfois Italia S.r.l., in persona del legale rappresentante p.t.,

e

le OO.SS comparativamente più rappresentative a livello nazionale:

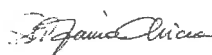
FISASCAT – CISL rappresentata da Stefania CHICCA;

UILTUCS – UIL rappresentata da Paolo PROIETTI;

FILCAMS – CGIL rappresentata da Francesca MANDATO;

Premesso che

- a) La Società Parfois Italia S.r.l. – inquadrata ai fini Inps nel “settore commercio” Codice: 47.71 - commercio al dettaglio di articoli di abbigliamento, come attività prevalente, con lettera inviata a mezzo pec in data 13/11/2020, ha comunicato alle OO.SS. nazionali e territoriali la volontà di procedere alla richiesta di intervento del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- b) in data 02.04.2020, 20.04.2020, 21.05.2020, 1.7.2020 e 16.7.2020, 24.11.2020, la Società Parfois Italia S.r.l. e le Parti Sociali, FISASCAT-CISL, FILCAMS-CGIL e UILTUCS-UIL, sottoscrivevano accordi sindacali, concordando di ricorrere al trattamento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi delle normative ivi richiamate, con le modalità ritenute funzionali a contenere e gestire la profonda crisi derivante dal fenomeno epidemico e a garantire la conservazione dei livelli occupazionali e la continuità del reddito;
- c) la Società Parfois Italia S.r.l. versa ancora in uno stato di profonda crisi causato dall'emergenza epidemiologica da Covid-19 che continua a determinare la temporanea sospensione delle attività produttive in determinate zone, colpite da numeri di contagi considerati a “rischi elevato”, nonché la temporanea chiusura di esercizi ubicati in centri commerciali nel corso dei fine settimana, così come disciplinate attualmente dall'ultimo D.P.C.M. del 14.1.2021, e successive ordinanze



ministeriali del Ministero della Salute, che di volta in volta incidono sulle singole Regioni;

d) L'azienda anche al fine di garantire i livelli occupazionali si vede costretta a procedere alla richiesta di intervento del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 1 comma 300 e ss. della Legge n. 178/2020, per tutti i punti vendita, considerata la variabilità ed imprevedibilità del contagio e, quindi, delle relative misure restrittive (zone rosse) che verranno adottate;

e) all'esito dell'incontro, le Parti concordano di ricorrere al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ex art. 1 commi 300 e ss. L. n. 178/2020, in favore dei lavoratori dipendenti indicati nell'elenco che si allega (allegato B);

Tutto ciò premesso

le Parti, preso atto delle ragioni esposte dall'azienda, raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

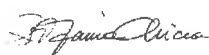
- La Società in oggetto presenterà l'istanza all'INPS al fine della concessione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, **per n. 133 lavoratori**, con i rispettivi livelli di inquadramento ex CCNL vigente, **di cui all'allegato B del presente accordo**, di cui costituisce parte integrante.

Trattasi di n. 6 lavoratori addetti alla Struttura amministrativa, commerciale e tecnica e n. 124 lavoratori, come segue applicati e dislocati:

PIEMONTE – 10; VENETO – 10; FRIULIVENEZIAGIULIA – 3;
TRENTINOALTOADIGE – 2; LOMBARDIA – 23; EMILIAROMAGNA – 10;
TOSCANA – 4; MARCHE – 3; ABRUZZO – 4; LAZIO – 31; CAMPANIA – 9;
SICILIA – 14; SARDEGNA – 2; PUGLIA – 2.

La durata prevedibile dell'intervento è dal 18.1.2021 sino al 28.02.2021 (sei settimane), salvo eventuali proroghe che si dovessero rendere necessarie in virtù di possibili ulteriori interventi normativi nazionali / locali.

La sospensione a zero ore interesserà **ESCLUSIVAMENTE** il personale addetto ai suddetti punti vendita siti nelle zone rosse e, quindi, esclusivamente per le settimane in cui tali provvedimenti verranno confermati, mentre nei punti vendita interessati da chiusura nel fine settimana (poiché ubicati in Centri Commerciali), troverà applicazione il criterio della rotazione, secondo criteri di equità e fungibilità delle mansioni, per le ore in esubero.



La sospensione a zero ore interesserà altresì le risorse rimaste "in esubero" rispetto ai punti vendita oggetto di recenti chiusure e per le quali non è stata – ad oggi – possibile una ricollocazione del personale, oltre ai lavoratori (3) addetti al PV sito nel terminal di ORIO AL SERIO (chiuso momentaneamente per carenza di traffico aereo), ai quali verrà comunque proposta, ove possibile e qualora la distanza da altri Punti Vendita lo consenta, anche sulla base delle disponibilità dei lavoratori in tal senso, una rotazione sui PV limitrofi, secondo i criteri già sopra evidenziati.

I lavoratori fruiranno dell'integrazione salariale esclusivamente per le ore effettivamente non lavorate (a consuntivo), percependo le retribuzioni alle normali scadenze di paga.

L'azienda provvederà a far usufruire ai lavoratori le ferie accumulate per l'annualità 2020, incentivate anche da circolare INPS, prima dell'attivazione dell'ammortizzatore sociale richiesto.

Verranno inoltre riconosciuti, a prescindere dalle ore di sospensione ed anche per i lavoratori collocati in sospensione a zero ore, i ratei dei diversi istituti contrattuali (tredicesima, quattordicesima, ferie), nonché i premi produzione mensili previsti in relazione al budget mensile di riferimento (nella misura del 90-100%) indipendentemente dal raggiungimento dell'obiettivo stesso.

Il trattamento di integrazione salariale verrà concesso con la modalità di pagamento diretto della prestazione da parte dell'Ente Previdenziale, ai sensi dell'art. 44, comma 6-ter, del D. Lgs. n. 148/2015.

Esclusivamente nel caso in cui le ore di sospensione del singolo dipendente, conteggiate a consuntivo, superino la misura soglia del 50% del monte ore mensili contrattualmente previste, l'Azienda provvederà ad anticipare il trattamento integrativo richiesto per il periodo di sospensione stesso, qualora l'INPS non abbia ancora provveduto entro la data del 31.3.2021.

Sottoscrivono il presente verbale ed i relativi allegati:

Per PARFOIS ITALIA S.r.l.

Paolo Renato Villeggi Perovio

Per UILTUCS-UIL

Paolo Perovio

per FISASCAT-CISL

Stefania Lucio

per FILCAMS-CGIL

Federica Masetti

REGIONE	Dipendenti / Regione	PUNTI VENDITA	Dipendenti /Punti Vendita
ABRUZZO	4	PESCARA NORD	4
CAMPANIA	9	MARCIANISE	4
		NAPOLI STAZIONE	5
EMILIA ROMAGNA	10	BOLOGNA CASALECCHIO	4
		COIN RIMINI	1
		INDIPENDENZA 12	2
		REGGIO EMILIA	3
FRIULI VENEZIA GIULIA	3	C.COMMLE CITTA FIERA - UDINE	3
LAZIO	31	CINECITTA'	3
		COIN CINECITTA'	1
		COIN PORTA DI ROMA	1
		COIN TERMINI	1
		PORTA DI ROMA	5
		ROMA EST	3
		TERMINI 0	6
		TERMINI -1	4
		TIBURTINA	3
		VIA DEL CORSO	4
LOMBARDIA	23	COIN VARESE	1
		MILANO BUENOS AIRES	3
		MILANO PORTELLO	3
		MILANO STAZIONE CENTRALE	3
		MILANO VIA TORINO	4
		ORIO AEROPORTO	3
		ORIOCENTER	3
		RESCALDINA AUCHAN	3
MARCHE	3	FERMO PORTO SANT'ELPIDIO	3
PIEMONTE	10	COIN TORINO LE GRU	3
		TORINO LE GRU	4
		TORINO PORTA NUOVA	3
PUGLIA	2	COIN BARI CASAMASSIMA	2
SARDEGNA	2	COIN SASSARI	2
SICILIA	14	CATANIA	6
		PALERMO CONCA D'ORO	3
		VIA MAQUEDA	5
TOSCANA	4	FIRENZE STAZIONE	1
		COIN GIGLI	2
		COIN LIVORNO	1
TRENTINO ALTO ADIGE	2	CHIARA BOGNOLO	1
		PATRIZIA CAMPANAR	1
VENETO	10	VENEZIA NAVE DE VERO	4
		VENEZIA STAZIONE SL	3
		VERONA C.C. CORTI VENETE	3
STRUTTURA	6	STRUTTURA	6
TOT. 14	133	TOT. 44	133

Schiavo

Franco Mura