

VERBALE DI INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO SINDACALE DEL 2.04.2020

Il giorno 20 aprile 2020, si sono incontrati, per via telematica, la Società Parfois Italia S.r.l., in persona del legale rappresentante p.t.,

e

le OO.SS comparativamente più rappresentative a livello nazionale:

FISASCAT – CISL rappresentata da Stefania CHICCA;

UILTUCS – UIL rappresentata da Paolo PROIETTI;

FILCAMS – CGIL rappresentata da Francesca MANDATO;

Premesso che

- a) La Società Parfois Italia S.r.l. – inquadrata ai fini Inps nel “settore commercio” Codice: 47.71 - commercio al dettaglio di articoli di abbigliamento, come attività prevalente ed avente un organico complessivo di n. 236 lavoratori, di cui n. 17 con contratto di Stage, con lettera del 23/03/2020, ha comunicato alle OO.SS. nazionali e territoriali (FILCAMS – CIGL Nazionale, FISASCAT – CISL Nazionale, UILTuCS Nazionale, FILCAMS – CIGL Provinciali, FISASCAT – CISL Provinciali, UILTuCS Provinciali, CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia) la volontà di procedere alla richiesta di intervento del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17.03.2020, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 che ha determinato la temporanea sospensione dell'attività produttiva e la conseguente temporanea chiusura, in ottemperanza ai D.P.C.M. dell'8.03.2020 e dell'11.03.2020, di tutti i punti vendita presenti sul territorio nazionale, a decorrere dall'11.03.2020;
- b) in data 2.04.2020, la Società Parfois Italia S.r.l. e la FISASCAT-CISL sottoscrivevano un accordo sindacale, concordando il ricorso al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, fino alla data del 3.04.2020, per complessivi n. 130 lavoratori e, per il periodo dal 4 aprile al 14 aprile 2020, per complessivi n. 156 lavoratori, con espressa esclusione dei lavoratori assunti in data successiva al 23 febbraio 2020, come previsto dal medesimo art. 22 del



D.L. n. 18/2020, come da testo che qui di seguito si riporta e trascrive integralmente:

“Premesso che,

- a) *La Società Parfois Italia S.r.l. – inquadrata ai fini Inps nel “settore commercio” Codice: 47.71 - commercio al dettaglio di articoli di abbigliamento, come attività prevalente ed avente un organico complessivo di n. 236 lavoratori, di cui n. 17 con contratto di Stage, con lettera del 23/03/2020, ha comunicato alle OO.SS. nazionali e territoriali (FILCAMS – CIGL Nazionale, FISASCAT – CISL Nazionale, UILTuCS Nazionale, FILCAMS – CIGL Provinciali, FISASCAT – CISL Provinciali, UILTuCS Provinciali, CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia) la volontà di procedere alla richiesta di intervento del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17.03.2020, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 che ha determinato la temporanea sospensione dell'attività produttiva e la conseguente temporanea chiusura, in ottemperanza ai D.P.C.M. dell'8.03.2020 e dell'11.03.2020, di tutti i punti vendita presenti sul territorio nazionale, a decorrere dall'11.03.2020, come indicati nell'allegato A del presente verbale;*
- b) *la Società Parfois Italia S.r.l. dichiara di aver provveduto, in ottemperanza all'art. 1, comma 1, lett. e) del D.P.C.M. dell'8.03.2020 e all'art. 1, comma 7, lett. b) del D.P.C.M. dell'11.03.2020, ad incentivare la fruizione, da parte dei lavoratori, a decorrere dall'11.03.2020, di periodi di congedo e delle ferie e/o permessi maturati nonché degli istituti previsti dal CCNL Terziario Confcommercio (es. banca ore), in relazione ai dipendenti in forza alla data del 23.02.2020;*
- c) *Parfois Italia S.r.l. ha inviato la bozza di verbale con tutta la documentazione allegata a tutte le sigle sindacali in premessa, in data 24.3.2020 e in data 30.3.2020, informando altresì della procedura tutte le associazioni sindacali locali provinciali e regionali di riferimento;*
- d) *La sola FISASCAT-CISL ha interloquito per la redazione del presente verbale con esame congiunto e sottoscrizione, mentre per le altre sigle, la procedura deve intendersi espletata come indicato nella circolare INPS n. 47/2020 (“Si considera, altresì, esperito l'accordo di cui all'art. 22, comma 1, con la finalizzazione della procedura di informazione, consultazione ed esame congiunto di cui all'articolo 19, comma 1”);*
- e) *all'esito dell'incontro, le Parti concordano di ricorrere al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, con le modalità di seguito specificate, ritenute funzionali a contenere e gestire la profonda crisi derivante dal fenomeno epidemico e a garantire la conservazione dei livelli occupazionali.*

Tutto ciò premesso

Favio Alciati



Francesca Vico



le Parti, preso atto delle ragioni esposte dall'azienda, al fine di superare la situazione sopra descritta, raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

La Società in oggetto presenterà istanza al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al fine della concessione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18 del 17.03.2020, per complessivi n. 49 punti vendita, oltre ad avere 9 dipendenti in "struttura" con compiti amministrativi e commerciali, senza ubicazione fissa in una sede specifica, di cui all'allegato A del presente accordo, di cui costituisce parte integrante.

Il trattamento di integrazione salariale riguarderà tutto il personale in forza alla data del 23.02.2020, ad esclusione dei dipendenti che possono ancora usufruire di ferie e permessi retribuiti accumulati in annualità precedente, ed ad eccezione di n. 17 lavoratori in forza in virtù di un contratto di stage e di n. 2 lavoratrici attualmente in congedo obbligatorio per maternità (prevalente rispetto al trattamento di integrazione salariale), per un totale di n.130 lavoratori complessivi, di cui n.2 quadri e n.128 impiegati con i rispettivi livelli di inquadramento ex CCNL vigente, come indicato nell'allegato B del presente verbale, di cui costituisce parte integrante, ove risultano, altresì, rispettivamente e per ciascun lavoratore, la data di decorrenza e le ore di CIGD richieste – per il periodo sino al 03.04.2020.

I lavoratori sono così ripartiti tra le Regioni:

- n. 5 lavoratori nella Regione Abruzzo;
- n. 7 lavoratori nella Regione Campania;
- n. 19 lavoratori nella Regione Emilia-Romagna;
- n. 5 lavoratori nella Regione Friuli Venezia Giulia;
- n. 19 lavoratori nella Regione Lazio;
- n. 26 lavoratori nella Regione Lombardia;
- n. 4 lavoratori nella Regione Marche;
- n. 5 lavoratori nella Regione Piemonte;
- n. 1 lavoratore nella Regione Sardegna;
- n. 1 lavoratore nella Regione Puglia;
- n. 12 lavoratori nella Regione Sicilia;
- n. 6 lavoratori nella Regione Toscana;
- n. 1 lavoratore nella Regione Trentino Alto Adige;
- n. 11 lavoratori nella Regione Veneto;
- n. 8 lavoratori in Struttura.

I lavoratori di cui all'allegato B saranno sospesi in CIG in Deroga a zero ore, con decorrenza per ciascuno, come indicata, dal termine di fruizione dei periodi di ferie e/o permessi e degli altri istituti previsti dal CCNL vigente, già concessi in ottemperanza alle

Franco M. A.

Stefania Pina

disposizioni di legge. Saranno, invece, interrotti i periodi di congedo parentale, in virtù di un principio del trattamento di maggior favore per il lavoratore.

Il trattamento di integrazione salariale avrà durata sino al 3.04.2020, con decorrenza dal termine della fruizione, da parte di ciascun lavoratore, delle ferie e/o permessi e degli altri istituti previsti dal CCNL Terziario Confcommercio già concessi. Per i lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, per i quali l'azienda non intenderà procedere a proroga / rinnovo / trasformazione in tempo indeterminato ed il cui termine scadrà entro la data del 3.04.2020, la CIG in Deroga verrà richiesta fino alla scadenza del termine.

Non troverà applicazione il criterio della rotazione, stante la temporanea sospensione dell'attività produttiva e chiusura dei negozi.

Il trattamento di integrazione salariale verrà concesso con la modalità di pagamento diretto della prestazione da parte dell'Ente Previdenziale, ai sensi dell'art. 44, comma 6-ter, del D. Lgs. n. 148/2015.

Le Parti concordano la possibilità di prorogare il periodo di copertura della Cassa Integrazioni Guadagni in Deroga ex art. 22 del D.L. n. 18/2020, ad oggi prevista sino al 3.04.2020, a seguito del prolungarsi del periodo di sospensione dell'attività produttiva e di chiusura dei punti vendita, in virtù di ulteriori interventi normativi nazionali / locali.

L'eventuale – ma assai probabile - proroga, che avrà durata dal 4 aprile al 14 aprile 2020, interesserà un numero complessivo di n. 156 lavoratori, come indicati all'allegato D del presente accordo, di cui costituisce parte integrante, così ripartiti tra le Regioni:

- n. 6 lavoratori nella Regione Abruzzo;
- n. 9 lavoratori nella Regione Campania;
- n. 21 lavoratori nella Regione Emilia-Romagna;
- n. 7 lavoratori nella Regione Friuli Venezia Giulia;
- n. 23 lavoratori nella Regione Lazio;
- n. 34 lavoratori nella Regione Lombardia;
- n. 4 lavoratori nella Regione Marche;
- n. 8 lavoratori nella Regione Piemonte;
- n. 1 lavoratore nella Regione Sardegna;
- n. 1 lavoratore nella Regione Puglia;
- n. 14 lavoratori nella Regione Sicilia;
- n. 7 lavoratori nella Regione Toscana;
- n. 1 lavoratore nella Regione Trentino Alto Adige;
- n. 11 lavoratori nella Regione Veneto;
- n. 9 lavoratori in Struttura.



L'Azienda si impegna a chiedere ulteriore proroga, aggiornando i dati dei lavoratori che entreranno in CIGD a decorrere dal 15 aprile 2020 e sino alla riapertura dei punti vendita per legge.

L'Azienda si impegna, altresì, a trattare con le Regioni VENETO, LOMBARDIA ed EMILIA ROMAGNA la possibilità di estensione per i lavoratori di quei territori, del trattamento integrativo per ulteriori quattro settimane come da D.L. 2.3.2020, n. 9.

Le Parti concordano che, in caso di graduale ripresa dell'attività produttiva e parziale riapertura dei punti vendita ovvero nel caso di riapertura dei punti vendita con orario ridotto, anche in virtù di eventuali interventi legislativi nazionali e/o locali, i lavoratori in CIGD, ancora in forza alla data della riapertura, addetti ai punti vendita interessati dalla stessa, saranno sospesi a riduzione oraria, a rotazione, tenendo conto delle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali e della fungibilità delle mansioni svolte, ferma restando ogni valutazione dell'Azienda in ordine alla possibilità ed opportunità di richiamare anche in servizio i lavoratori assunti successivamente alla data del 23.02.2020, che non potranno accedere al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga."

- f) in data 9.04.2020 è entrato in vigore il D.L. n. 23/2020 che, all'art. 41, ha stabilito l'estensione delle disposizioni di cui all'art. 22 D.L. n. 18/2020 anche "ai lavoratori assunti tra il 24 febbraio 2020 ed il 17 marzo 2020";
- g) essendo interesse primario dell'Azienda la tutela dei propri dipendenti, la Parfois Italia S.r.l., con lettera del 15.04.2020, ha comunicato alle OO.SS. nazionali e territoriali (FILCAMS – CIGL Nazionale, FISASCAT – CISL Nazionale, UILTuCS Nazionale, FILCAMS – CIGL Provinciali, FISASCAT – CISL Provinciali, UILTuCS Provinciali, CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia) la volontà di procedere alla richiesta di intervento del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17.03.2020, per le ragioni già esplicitate nella comunicazione del 23.03.2020 e nel verbale di accordo sottoscritto in data 2.04.2020, da intendersi qui integralmente richiamate e trascritte, anche in favore dei lavoratori assunti in data successiva al 23.02.2020, come indicati nell'allegato E del presente verbale;
- h) nella medesima lettera, l'Azienda comunicava altresì l'intenzione di procedere alla richiesta di proroga del periodo di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ex art. 22 DL n. 18/2020, per le ragioni e con le modalità già concordate in sede di accordo sindacale del 2.04.2020, sino al 03.05.2020, in virtù dei recenti interventi normativi e in particolare per effetto del DPCM del 10.4.2020 che estende il periodo di sospensione delle attività commerciali (tranne quelle di

Francesca...

Stefania...

cui all'allegato 3 del medesimo decreto, che non comprende l'attività esercitata da Parfois Italia S.r.l.) sino al 3 maggio 2020, per un numero complessivo di 193 lavoratori, di cui 9 in "struttura" non collocati in un particolare ufficio/sede/negozio e 184 così dislocati in oltre cinque regioni del territorio nazionale, come elencati nell'allegato F al presente accordo;

- i) all'esito dell'incontro, le Parti concordano di ricorrere al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga anche in favore dei lavoratori assunti in data successiva al 23.02.2020 e di prorogare il trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga già concordato, con le modalità già definite in sede di verbale di accordo del 2.04.2020 da intendersi qui integralmente richiamate e trascritte.

Tutto ciò premesso

le Parti, preso atto delle ragioni esposte dall'azienda, raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante, ad integrazione del verbale di accordo sindacale già sottoscritto in data 2.04.2020.

La Società in oggetto integrerà l'istanza al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali fine della concessione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 22 del D.L. n. 18 del 17.03.2020 e 41 del D.L. n. 23/2020 dell'8.04.2020, per ulteriori 16 lavoratori, assunti nel periodo tra il 24 febbraio 2020 ed il 17 marzo 2020, tutti impiegati con i rispettivi livelli di inquadramento ex CCNL vigente, di cui all'allegato E del presente accordo, di cui costituisce parte integrante.

I suddetti lavoratori sono così ripartiti tra le Regioni:

- n. 6 LAZIO;
- n. 5 VENETO;
- n. 1 PIEMONTE;
- n. 1 ABRUZZO;
- n. 1 SICILIA;
- n. 1 EMILIA-ROMAGNA;
- n. 1 TOSCANA.

I lavoratori di cui all'allegato E saranno sospesi in CIG in Deroga a zero ore, con decorrenza a partire dall'11.03.2020 e sino al 03.05.2020, ad esclusione della dipendente Alice Virdichizzi (PALERMO, VIA MAQUEDA), il cui contratto è terminato in data 01.04.2020 ed avrà dunque copertura sino a tale data.

Per i lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, per i quali l'azienda non intenderà procedere a proroga / rinnovo / trasformazione in tempo indeterminato ed il cui termine scadrà entro la data del 03.05.2020, o comunque entro il termine ultimo di concessione del trattamento di integrazione salariale, la CIG in Deroga verrà richiesta fino alla scadenza del termine.

Non troverà applicazione il criterio della rotazione, stante la temporanea sospensione dell'attività produttiva e chiusura dei negozi.

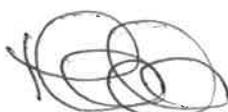
Il trattamento di integrazione salariale verrà concesso con la modalità di pagamento diretto della prestazione da parte dell'Ente Previdenziale, ai sensi dell'art. 44, comma 6-ter, del D. Lgs. n. 148/2015.

Le Parti concordano la possibilità di prorogare il periodo di copertura della Cassa Integrazioni Guadagni in Deroga ex art. 22 del D.L. n. 18/2020, ad oggi prevista sino al 03.05.2020, a seguito del prolungarsi del periodo di sospensione dell'attività produttiva e di chiusura dei punti vendita, in virtù di ulteriori interventi normativi nazionali / locali.

Le Parti concordano che, in caso di graduale ripresa dell'attività produttiva e parziale riapertura dei punti vendita ovvero nel caso di riapertura dei punti vendita con orario ridotto, anche in virtù di eventuali interventi legislativi nazionali e/o locali, i lavoratori in CIGD, ancora in forza alla data della riapertura, addetti ai punti vendita interessati dalla stessa, saranno sospesi a riduzione oraria, a rotazione, tenendo conto delle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali e della fungibilità delle mansioni svolte.

Infine, la Società in oggetto, stante il prolungarsi del periodo di sospensione dell'attività produttiva e di chiusura dei punti vendita, in virtù delle disposizioni di cui al D.P.C.M. del 10.04.2020, presenterà, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, istanza di proroga del periodo di concessione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ex art. 22 del D.L. n. 18 del 17.03.2020, dal 14.4.2020 al 3.5.2020, per le ragioni e con le modalità già concordate in sede di accordo sindacale del 2.04.2020, nelle premesse esplicitamente riportate e che costituisce parte integrante e sostanziale dell'accordo presente, per un numero complessivo di n. 193 lavoratori, di cui all'allegato F, di cui costituisce parte integrante, sino al 3.05.2020.

Franco M... ..



Stefania Zina



Trattasi di n. 9 lavoratori in "Struttura" (tra i quali n. 3 quadri) ed i restantini.
184 dipendenti, inquadrati come indicato in allegato e dislocati nelle diverse
Regioni come segue:

ABRUZZO	9
CAMPANIA	11
EMILIA ROMAGNA	25
FRIULI VENEZIA GIULIA	7
LAZIO	32
LOMBARDIA	38
MARCHE	3
PIEMONTE	10
PUGLIA	2
SARDEGNA	1
SICILIA	17
TOSCANA	11
TRENTINO ALTO ADIGE	3
VENETO	15

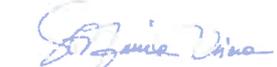
Sottoscrivono il presente
verbale ed i relativi allegati:

Per **PARFOS ITALIA S.r.l.**
Via Triesti 5
28056 Galliate
Per UNICREDIT



Paolo Piretti

per FISASCAT-CISL
per FILCAMS-CGIL


Fiscascat