

**VERBALE DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE ED ESAME CONGIUNTO PER  
L'ACCESSO E LA FRUZIONE DELLA CIGD CON CAUSALE "EMERGENZA COVID-19"**

Il giorno 16 Luglio 2020 in teleconferenza ed alla luce di regolare convocazione avvenuta a mezzo e-mail, sono presenti:  
per la società Papalini spa i Sigg. Egidio Serafini Responsabile Relazioni Industriali e Sindacali e Simone Paolucci  
Responsabile Risorse Umane;

per le OO.SS. Nazionali / RSA, i Sigg.ri:

La FILCAMS CGIL Segreteria Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Elisabetta Tiddia;  
La FISASCAT CISL Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Marco Demurtas;  
La UILTRASPORTI Segreteria Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Lucia Silvestri (anche di seguito collettivamente le  
"Parti").

**Premesso che:**

1. La presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la modalità della video-call conference, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo.

La Società Papalini spa, con sede legale in Fano (PU), P.IVA 01474560412., matricola INPS 5904091860

- , tel. 0721 - 860322 , e-mail [info@papalinspa.com](mailto:info@papalinspa.com) appartiene al settore dei servizi di pulizia e multiservizi su diverse tipologie di attività, occupa alle sue dipendenze alla data odierna n. 2231 lavoratori, distribuiti in varie regioni d'Italia articolati occupazionalmente in centinaia di cantieri con attività di pulizia /multiservizi ,ausilio attività sanitaria e scolastica ,ristorazione ,logistica ,etc.
  - In data 1 Aprile 2020, a seguito dei provvedimenti restrittivi disposti dalle autorità competenti per contenere l'impatto dell'emergenza sanitaria legata al virus Covid-19, che hanno avuto un effetto negativo sulle attività aziendali, le parti hanno sottoscritto un accordo sindacale, ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 Marzo 2020 (c.d. Decreto Cura Italia), per il ricorso al trattamento di cassa integrazione guadagni (CIG) in deroga, per una durata massima di 9 settimane, da fruire entro il 31 Agosto 2020;
  - Esaurite le 9 settimane dell'ammortizzatore sociale suindicato e del persistere della diminuzione dei carichi di lavoro, l'azienda, in data 01 Giugno 2020 ha avviato a mezzo pec la comunicazione e l'informativa prevista da procedura sindacale di cui agli art. 22 e seguenti del Decreto Legge n. 18 del 17 Marzo 2020 (c.d. Decreto Cura Italia), così come modificati ed integrati dalle disposizioni del Decreto Legge n. 34 del 19 Maggio 2020 (c.d. Decreto Rilancio), per la proroga del trattamento di integrazione salariale in deroga di ulteriori 5 settimane, per coprire il periodo dal 03 Maggio 2020 al 06 Giugno 2020;
  - Le OO.SS. Nazionali hanno richiesto l'effettuazione dell'esame congiunto previsto per legge e successivamente le parti hanno convenuto di procedere al confronto sindacale in data odierna con le modalità telematiche indicate dal Decreto Legge citato.
2. Nel corso dell'incontro odierno, la Società fa presente che per le unità produttive e per i lavoratori interessati dalla domanda non può beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, nonché dalle norme del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 nonché dalle altre norme in vigore limitatamente ai casi di accertato pregiudizio in conseguenza dei provvedimenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID 19.

CONSIDERATO CHE

LS

la Società per le unità produttive e per i lavoratori interessati dalla domanda inquadrati nella matricola INPS 5904091860 non può beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari.

**TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.**

1. Le parti, per quanto sopra, ritengono sussistenti i presupposti per l'applicazione delle misure di integrazioni salariali in deroga (CIG in deroga) in conseguenza all'emergenza epidemiologica da Covid-19, ai sensi della normativa vigente (art. 22 del Decreto Legge n. 18/2020, così come modificato dal Decreto Legge n. 34/2020).
2. L'Azienda presenterà istanza di concessione della CIG in deroga agli Enti competenti, secondo le modalità e procedure che saranno indicate dagli stessi per l'applicazione dell'ammortizzatore sociale in deroga sopra richiamato.
3. L'istanza sarà presentata in favore dei lavoratori dipendenti in forza alla data del 25 marzo 2020, per il periodo dal 03 Giugno 2020 al 31 Agosto 2020, per una ulteriore durata massima di 5 settimane, anche non continuative.
4. Le parti si danno atto che i lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro e che per i lavoratori impiegati dalla società con contratto di somministrazione sarà data informativa del presente verbale alle rispettive Agenzie per il Lavoro, che si attiveranno per il ricorso all'ammortizzatore sociale di settore.
5. La richiesta interesserà un numero massimo di 425 lavoratori, pari alla totalità dell'organico in forza, e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorative nell'arco del periodo di cui al precedente punto 5, per un monte ore complessivo pari a 30.215 ore; i lavoratori per cui si richiederà l'ammortizzatore sociale per sedi di lavoro e province come da allegato elenco.
6. L'Azienda, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori in ordine alla fungibilità delle mansioni svolte, effettuerà la rotazione dei dipendenti posti in cassa integrazione.
7. Le parti concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente accordo, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza Covid-19.
8. Visto quanto sopra, le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale, nelle modalità di cui al Decreto Legge n. 18/2020, così come modificato dal Decreto Legge n. 34/2020, ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni in deroga.

Letto, confermato e sottoscritto.

PAPALINI spa

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTRASPORTI

