

**VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE PER CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA
CORRELATA ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA PER COVID-19**

Oggi 27 novembre 2020, con modalità telematiche, si sono riuniti:

Pandora Italia S.r.l. (di seguito, "**Pandora**" o la "**Società**"), rappresentata da Patrizia Tomasicchio – Direttore Risorse Umane - assistita dall'Avv. Francesca Pittau

FILCAMS-CGIL, nella persona di Vanessa Caccерini

FISASCAT-CISL Nazionale, nella persona di Elena M. Vanelli

UILTUCS, nella persona di Paolo Proietti (di seguito, congiuntamente le "**OO.SS.**")

(di seguito la Società e le OO.SS., le "**Parti**")

Premesso che:

- (i) Pandora è società esercente attività di commercio di preziosi ed applica ai propri dipendenti il CCNL Commercio (Confcommercio);
- (ii) A decorrere dall'inizio dell'emergenza epidemiologica per Covid-19 e sulla base delle discipline tempo per tempo applicabili, la Società ha usufruito della CIGD nel periodo dal 12 marzo 2020 al 17 maggio 2020 per un totale di 10 settimane autorizzate, secondo le modalità e i termini previsti dagli accordi sindacali sottoscritti rispettivamente in data 14/04/2020 e 10/07/2020;
- (iii) nel periodo successivo al 18 maggio 2020 la Società ha fatto fronte alla situazione di mercato con proprie risorse, garantendo la piena occupazione;
- (iv) con comunicazione del 19 novembre 2020, la Società ha informato le OO.SS. che, in conseguenza del perdurare dell'emergenza epidemiologica Covid-19, ha la necessità di far ricorso a un ulteriore periodo di 9 settimane di CIGD – anche non consecutive - con decorrenza dal 6 novembre 2020 al 31 dicembre 2020 ("**Periodo**"), per la generalità del personale dipendente impiegato presso gli store di Pandora, nonché del personale assegnato al presidio delle aree e presso gli Uffici di Milano;
- (v) in particolare, con la predetta comunicazione, la Società ha dato atto (i) della sussistenza di una situazione di contrazione delle attività conseguente al protrarsi degli effetti dell'emergenza sanitaria da Covid-19, che continua ad avere un impatto sull'andamento dell'attività aziendale e di conseguenza anche sui livelli di occupabilità del personale e (ii) del fatto che i recenti provvedimenti emessi dall'Autorità Pubblica hanno inciso e incideranno ulteriormente su tale contesto, essendosi già registrata la chiusura di tutti gli store di Pandora presenti nelle c.d. aree rosse e una riduzione delle attività commerciali nelle c.d. aree gialle e aree arancioni;
- (vi) in data odierna, le Parti si sono incontrate al fine di esperire l'esame congiunto, addivenendo al seguente accordo (di seguito, "**Verbale**").

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Al fine di fronteggiare l'eccezionale ed imprevedibile situazione sopra descritta e causata dall'emergenza sanitaria da COVID-19, la Società richiederà l'intervento della CIGD ai sensi delle discipline richiamate in oggetto, con le seguenti modalità:
 - a) Il ricorso alla CIGD riguarderà n. 1.101 lavoratori già in forza alla data del 9 novembre 2020, come meglio dettagliato nell'Allegato A al presente Verbale (di seguito, "**Lavoratori**"), che verranno sospesi in CIGD sino a zero ore e/o con riduzione oraria, fatta salva la verifica sulla effettiva eleggibilità di tutti i predetti Lavoratori (sulla base delle relative date di assunzione) alla luce dei chiarimenti che saranno forniti dagli enti previdenziali, delle verifiche necessarie in sede di domanda e di eventuali interventi normativi a riguardo;
 - b) il ricorso alla CIGD è previsto per un massimo di 9 settimane, anche non consecutive, nel periodo dal 6 novembre 2020 al 31 dicembre 2020;


1

2. La prestazione sarà oggetto di anticipazione da parte della Società, secondo le modalità previste dall'articolo 22, comma 6bis, D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito in legge con modificazione con Legge 24 aprile 2020, n. 27, con pagamento della prestazione alla fine di ogni periodo di paga e richiesta all'INPS del relativo rimborso e/o conguaglio.
3. Quali condizioni di miglior favore al fine di attenuare le conseguenze correlate all'accesso al trattamento di CIGD, le Parti convengono quanto segue:
 - (i) per un periodo massimo di 4 settimane sovrapposto alle settimane coperte dal Periodo, la Società provvederà a corrispondere ad ogni lavoratore che sia sospeso in CIGD (senza bisogno di loro richiesta) una somma lorda a titolo straordinario e non ripetibile (di seguito "**Una Tantum**") pari alla differenza tra il trattamento di integrazione salariale in deroga, eventuali ore di ordinaria retribuzione che siano state corrisposte (a fronte di una sospensione non totale o per utilizzo di ferie, permessi o altre voci con rilievo retributivo) e la retribuzione ordinaria lorda che il lavoratore avrebbe maturato durante dette settimane;
 - (ii) al fini del calcolo sopra indicato si terrà conto, quale riferimento, della retribuzione ordinaria mensile come indicata avendo riguardo alla parte "alta" (c.d. "testata del cedolino") del cedolino mensile;
 - (iii) la predetta Una Tantum sarà liquidata dalla Società secondo le normali scadenze dei periodi di paga in cui si posizionino le predette 4 settimane;
 - (iv) l'Una Tantum sarà soggetta al trattamento fiscale e contributivo di legge previsto per l'ordinaria retribuzione e, in ragione della sua natura straordinaria ed occasionale, sarà esclusa dal calcolo del trattamento di fine rapporto e dall'indennità sostitutiva del preavviso, né potrà essere considerata al fine della maturazione di ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità.
4. Nel predetto Periodo, la Società gestirà l'eventuale alternanza tra lavoro e sospensione dal servizio mediante un'organizzazione del lavoro e pianificazione delle attività che prevedrà, per quanto possibile, il principio della rotazione nel contesto della sede e dei singoli store che siano aperti al pubblico, tenuto conto in ogni caso del Protocollo di sicurezza anti-contagio di cui all'art. 1 comma 7 lettera d) del DPCM 11 marzo 2020 e del Protocollo di sicurezza allegato al DPCM 26 aprile 2020 condiviso tra il Governo e le parti sociali, del perseguimento di idonei livelli di efficienza e delle connesse esigenze organizzative dei diversi store, nonché della effettiva possibilità di impiego del personale in ciascun singolo negozio e fungibilità delle professionalità dei Lavoratori interessati in ragione dei rispettivi livelli di inquadramento e mansioni.
5. Sarà cura della Società comunicare a tutti i Lavoratori le informazioni relative alla fruizione della CIGD e alla relativa sospensione del servizio. A richiesta di ciascuna delle Parti, saranno attivati confronti a livello territoriale sulle modalità di attuazione della CIGD, anche con riferimento al meccanismo della rotazione.
6. Con la firma del presente Verbale, le Parti si danno atto di aver positivamente concluso la procedura di informazione e consultazione di cui all'art. 22 D.L. del 17 marzo 2020 n. 18.

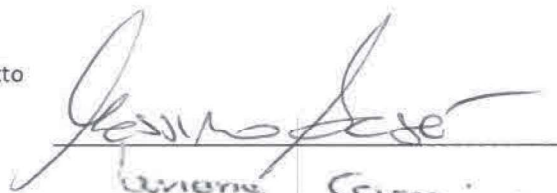
Letto, confermato e sottoscritto

per Pandora Italia S.r.l.

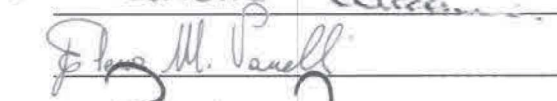
per la Filcams-Cgil

per la Fisascat-Cisl


per la Uiltucs



 Giovanni Scato



 Paolo M. Pavelli



 Paolo Pizzetti