

# FILCAMS IN



Il 16 maggio e il 13 luglio si sono tenuti due incontri con la direzione aziendale Pam Panorama, al fine di verificare le condizioni, a ormai un decennio dalla disdetta della contrattazione integrativa aziendale, per una ripresa delle relazioni sindacali a livello nazionale.

Dopo il primo incontro, al quale ha preso parte l'amministratore delegato del Gruppo, in cui si è cominciato a discutere dei termini del nuovo piano commerciale e degli investimenti che l'impresa è intenzionata a sostenere nel prossimo triennio, **nella riunione di luglio sono state affrontate**, con maggior attenzione, **problematiche di carattere occupazionale ed organizzativo**.

In premessa all'incontro è stata approfondita **la situazione di difficoltà in cui versano alcuni punti di vendita**, complessivamente 12 ubicati in Toscana e nel Lazio, rispetto ai quali sono state avviate 7 procedure di licenziamento collettivo di cui 3 ad oggi ancora aperte, definite con la sottoscrizione di accordi in considerazione del criterio della "non opposizione" ed il ricorso a misure di carattere organizzativo e agli ammortizzatori sociali.

A questa serie di interventi, negli ultimi anni gestiti a livello territoriale, si è aggiunta **l'adozione da parte dell'azienda di nuovi assetti organizzativi** che coinvolgono, in questa prima fase, ancora un numero limitato di negozi e che prevedono, per un verso, **una riduzione delle superfici di vendita e**, per altro verso, **l'individuazione di nuovi format e la conseguente trasformazione delle attuali formule distributive**; in tal senso sono stati forniti da parte della società alcuni aggiornamenti rispetto ai c.d. "Progetto 5000" e "Progetto Metro".

Ancora ai fini di un contenimento del costo del lavoro, sono state inoltre anticipate prime valutazioni rispetto all'internalizzazione di una serie di servizi (alcune attività di produzione, antitaccheggio, recupero carrelli).

Parte della riunione è stata infine riservata ai possibili termini di recupero e di definizione della contrattazione integrativa aziendale, per quanto riguarda la Filcams, strumento indispensabile per affrontare la complessa fase che l'impresa sta attraversando e per discutere della situazione occupazionale, sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo, dei circa 7100 lavoratori Pam Panorama.

**La complessiva salvaguardia dell'occupazione**, a maggior ragione in considerazione del forte decremento del numero dei dipendenti che già si è verificato negli ultimi anni, **l'individuazione di soluzioni per i punti di vendita che versano in situazione di difficoltà e la garanzia di condizioni di lavoro accettabili rappresentano**, come la Filcams ha avuto modo di ribadire in entrambi gli incontri, **i presupposti per il riavvio del confronto, che non potrà che partire dalla sostenibilità delle ripercussioni organizzative riconducibili al nuovo piano commerciale**.

**Le parti si incontreranno nuovamente il prossimo 2 ottobre**, al fine di entrare ulteriormente nel merito delle questioni di cui si è iniziato a discutere nelle riunioni di maggio e di luglio.

**DOPO GLI INCONTRI DEL 16 MAGGIO E DEL 13 LUGLIO, PER LA FILCAMS, LE PRIORITÀ, ANCHE IN CONSIDERAZIONE DELLE RIPERCUSSIONI ORGANIZZATIVE DEL NUOVO PIANO COMMERCIALE PRESENTATO DALL'AZIENDA, CONTINUANO AD ESSERE LA SALVAGUARDIA OCCUPAZIONALE E CONDIZIONI DI LAVORO DIGNITOSE E SOSTENIBILI. PROSSIMO INCONTRO, NEL QUALE SI APPROFONDIRANNO ANCHE I TERMINI DI UN POSSIBILE RECUPERO DEL CIA, IL 2 OTTOBRE.**

