

VERBALE di INCONTRO

Il giorno **25 agosto 2014** in Bologna, si sono incontrate le Parti Sociali al fine dell'espletamento della procedura prevista dall'articolo 47 della Legge 428/1990

Sono presenti:

Per la OVVIO ITALIA spa, Massimiliano Gonzini assistito dall'avvocato Antonella Martufi;

Per la FILCAMS CGIL nazionale, Sabina Bigazzi

Per la FISASCAT CISL nazionale, Mario Piovesan

Per la UILTuCS nazionale, Paolo Proietti per delega

Sono, altresì, presenti delegazioni sindacali territoriali e aziendali

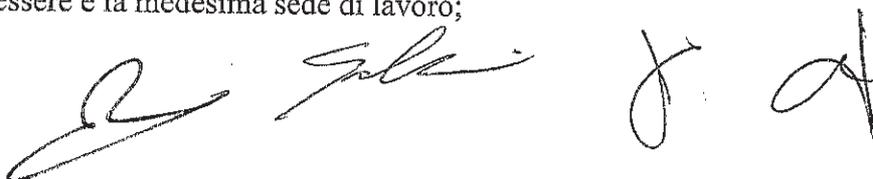
PREMESSO CHE

- la **OVVIO ITALIA spa** - svolge attività di vendita al dettaglio di mobili per la casa e l'ufficio e complementi per l'arredo e sono inquadrati, ai fini previdenziali, nel Settore Terziario Commercio e occupa n.20 lavoratori;
- la Società ha sede in Erbusco (BS), Via Rovato 21 ed ha due unità organizzative in Torri di Quartesolo (VI) e Roma;
- con comunicazione inviata il 6 agosto 2014, la Società spa ha comunicato alle OOSS l'intenzione di procedere all'affitto alla O STORE srl, dei seguenti rami di azienda:
 - Torri di Quartesolo (VI), Via Pola 20
 - Roma, Via Collatina 858
- le parti si sono incontrate in data odierna per la verifica delle ripercussioni sull'occupazione e sulle condizioni di lavoro.

TUTTO CIO' PREMESSO e CONSIDERATO

le Parti raggiungono, il seguente Accordo, di cui le premesse sono parte essenziale.

1. La società procederà all'affitto alla O STORE srl dei rami di azienda suindicati, con decorrenza dall'1 settembre 2014, garantendo la prosecuzione dei rapporti di lavoro in essere alla predetta data - ad eccezione dei rapporti di lavoro in corso di risoluzione in conseguenza della adesione alla mobilità concordata con accordo del 26.5.2014 - con conservazione dei diritti come previsto dall'articolo 2112 c.c.;
2. In particolare, i lavoratori manterranno le stesse condizioni economiche, normative e sindacali in essere e la medesima sede di lavoro;



3. La O STORE srl espressamente assume l'impegno di provvedere al pagamento delle retribuzioni e indennità, che matureranno dalla data di effettiva acquisizione dei rapporti di lavoro, alla normale scadenza di paga, indicata nel 15 di ogni mese (prima mensilità scadenza 15 ottobre 2014);

4. Riguardo alle mensilità arretrate, OVVIO ITALIA spa si impegna a comunicare un piano di rientro entro la data di effettiva acquisizione dei rapporti di lavoro in capo alla affittuaria;

5. Le parti concordano di procedere alla verifica della situazione occupazionale, ivi compreso il piano di rilancio commerciale che verrà inviato alle OOSS entro 30 giorni dalla definizione della acquisizione, su richiesta delle parti interessate.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di aver esperito, in ogni sua fase e con esito positivo, la procedura prevista dall'articolo 47 della Legge 428/1990.

L.C.S.

OVVIO ITALIA spa

O STORE srl

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS