

VERBALE di ACCORDO

Il giorno **26.5.2014** in Roma, si sono incontrate le Parti Sociali al fine di concordare la regolamentazione delle adesioni volontarie alla mobilità concordata in data odierna con separato accordo

Sono presenti:

Per la OVVIO ITALIA spa, Massimiliano Gonzini e Antonella Martufi

Per la FILCAMS CGIL Naz.le, Luca De Zolt

Per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico

Per la UILTuCS UIL Naz.le, Marco Marroni.

PREMESSO CHE

in data odierna le Parti hanno concordato l'accesso al beneficio della cassa integrazione secondo le seguenti modalità:

- Unità Produttiva di Torri di Quartesolo (VI) – cassa integrazione in deroga dall'1.6.2014 al 18.8.2014 con riduzione oraria massima pari al 45 % per n. 30 lavoratori su n.35 dipendenti in forza al punto vendita;
- Unità Produttiva di Roveredo in Piano (PN) – CIGS dall'1.6.2014 al 31.5.2015 con riduzione oraria massima pari al 50 % per n. 31 lavoratori, pari all'intero organico in forza al punto vendita ad esclusione del Direttore del punto vendita.
- per entrambe le unità produttive, le Parti hanno concordato la possibilità di aderire alla mobilità volontaria previa rinuncia all'impugnativa del licenziamento.
- La Società si impegna ad incentivare l'adesione alla mobilità volontaria.

TUTTO CIO' PREMESSO e CONSIDERATO

le Parti raggiungono, il seguente Accordo, di cui le premesse sono parte essenziale.

1. la società si impegna a corrispondere un incentivo a fronte della adesione alla mobilità alle seguenti condizioni:

A – adesione per iscritto entro il 7 giugno 2014 e cessazione del rapporto di lavoro entro il 30.6.2014, previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione individuale davanti alla DTL di Brescia,

- incentivo pari a 8 mensilità di indennità di mobilità, riproporzionate all'effettivo orario di lavoro (pari ad Euro 913,14 o Euro 1097,51 a seconda del massimale di legge), e al netto delle trattenute di legge

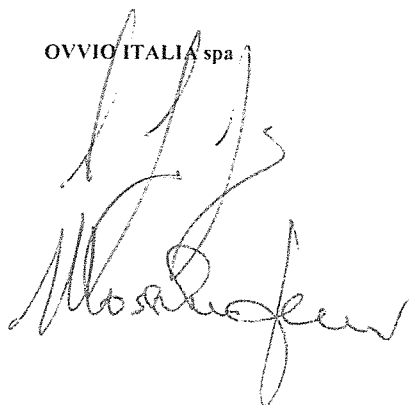
- rateizzazione delle spettanze di fine rapporto, del TFR e della retribuzione di giugno in n.12 rate mensili con decorrenza 31 agosto 2014.

B - adesione per iscritto entro il 7 giugno 2014 e cessazione del rapporto di lavoro entro il 18 agosto 2014 per i lavoratori applicati al punto vendita di Torri di Quartesolo (VI) o entro il 31.12.2014 per i lavoratori applicati al punto vendita di Roveredo in Piano (PN), previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione individuale davanti alla DTL di Brescia,

- incentivo pari a 6 mensilità di indennità di mobilità riproporzionate all'effettivo orario di lavoro (pari ad Euro 913,14 o Euro 1097,51 a seconda del massimale di legge), e al netto delle trattenute di legge;
 - rateizzazione delle spettanze di fine rapporto, del TFR e dell'ultima retribuzione dovuta in n.10 rate mensili con decorrenza dal mese successivo alla cessazione del rapporto;
2. la sottoscrizione del verbale di conciliazione davanti alla DTL di Brescia nonché la rinuncia a qualsiasi pretesa, ragione o diritto connesso al rapporto di lavoro intercorso con la OVVIO ITALIA spa o con altra Società del Gruppo, costituiscono condizione essenziale per la definizione del rapporto e l'erogazione dell'incentivo;
 3. l'indennità di mancato preavviso verrà erogata sotto forma di incentivo all'esodo, secondo le suindicate scadenze, previa rinuncia alla prestazione e alla relativa indennità, fatta salva la possibilità di svolgere la prestazione di lavoro nel periodo di preavviso;
 4. le parti concordano che la Società, previo accordo individuale, potrà modificare la collocazione e distribuzione dell'orario di lavoro, prevedendo le prestazioni in giornata festiva in deroga ai limiti di cui al CCNL, nel limite della durata della fruizione del periodo di cassa integrazione;
 5. le parti concordano, altresì, che le adesioni alla mobilità volontaria verranno accettate nel limite dell'esubero dichiarato nella comunicazione di avvio della procedura e nel caso di richieste superiori all'esubero e a parità di data di adesione, si darà priorità alle richieste presentate dal personale con maggiore anzianità di servizio in azienda.

L.C.S.

OVVIO ITALIA spa



FILIANIS CGIL
FISCASCAR CISL
UILTuCS

