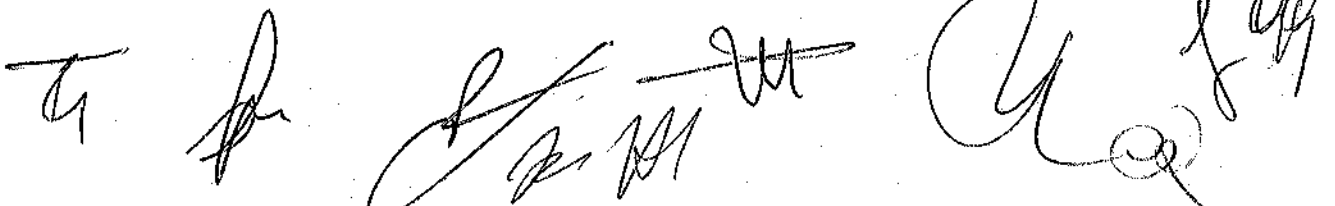


## VERBALE DI ACCORDO

Si sono incontrati venerdì 24 novembre 2006 a Mestre, in rappresentanza della Direzione Overtel srl il sig. Claudio della Rovere e il dott. Gianluca Tesolin, assistiti dal dott. Renato Pilutti, dalla dott.ssa Camilla Capasa del Team Risorse Umane, e dal dott. Giovanni Gatti, call center manager, e le Rappresentanze sindacali di tutti i siti produttivi (call center) e del Coordinamento nazionale sindacale Overtel, assistite dalle segreterie nazionali di Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil nelle persone dei sigg. Piero Marconi, Mario Piovesan e Mauro Agricola, e dai segretari delle federazioni di categoria dei territori interessati, per definire i contenuti di un accordo generale per completare la riorganizzazione di Overtel srl. A conclusione della riunione odierna, che ha permesso di apportare ulteriori e decisivi elementi di valutazione, che hanno in parte modificato le prospettive precedentemente ipotizzate, dopo la serie di incontri svoltisi al tavolo nazionale e nei territori interessati, le parti hanno convenuto quanto segue:

dopo approfondita discussione, durante la quale l'azienda ha illustrato alla delegazione sindacale i passi fatti presso il Ministero del Lavoro e l'IN.P.S nazionale e provinciale di Pordenone, per individuare le più opportune modalità da attuare allo scopo di offrire la garanzia assoluta dell'utilizzo degli ammortizzatori sociali previsti dalle leggi vigenti (D.Lgs 223/91), a partire dal 1 gennaio 2007, le parti hanno individuato nella Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria l'ammortizzatore sociale più adatto a completare il percorso di riorganizzazione, nonché lo strumento più atto a garantire la maggiore salvaguardia dei posti di lavoro in tutti i siti produttivi di Overtel. Resta inteso che tale decisione operativa sarà assunta dal soggetto societario <sup>DEL GRUPPO</sup> che avrà titolo per effettuarlo. Il numero di persone interessate alla Cassa Integrazione, fatta salva la comunicazione degli esuberi comunicata alle parti in sede di apertura della procedura (11 ottobre 2006), nonché le modalità di utilizzo della stessa, che comunque salvaguarderanno, ove e quando possibile, il concetto operativo di rotazione delle lavoratrici, sarà individuato in generale in sede di incontro presso il Ministero del Lavoro, mentre la gestione operativa sarà attuata mediante accordi stipulati tra le parti in ogni sito e territorio interessato.

L'utilizzo della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, comunque non precluderà la possibilità di accedere, secondo opportune "finestre temporali" concordate tra le parti, anche alla mobilità volontaria, attuata secondo le norme vigenti, ove richiesto e secondo le esigenze che singole lavoratrici dovessero manifestare.



Inoltre, per favorire l'accesso ad altre opportunità lavorative o a diverse scelte personali che alcune lavoratrici volessero manifestare nei prossimi giorni, e fino a tutto il 7 dicembre 2006, l'Azienda potrà procedere a dei licenziamenti concordati con le interessate, misura che consentirà l'accesso delle medesime alla disoccupazione straordinaria nelle forme e misure di legge previste, e al godimento degli sgravi contributivi connessi. Oltre a ciò l'Azienda, quale "buonuscita", metterà a disposizione delle lavoratrici interessate una cifra di E 7.000 lordi, (a fronte della non opposizione alla procedura di risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi e per gli effetti degli artt. 410 e 411 del C.P.C.) sulla base del tempo pieno, riproporzionati ai vari tempi parziali.

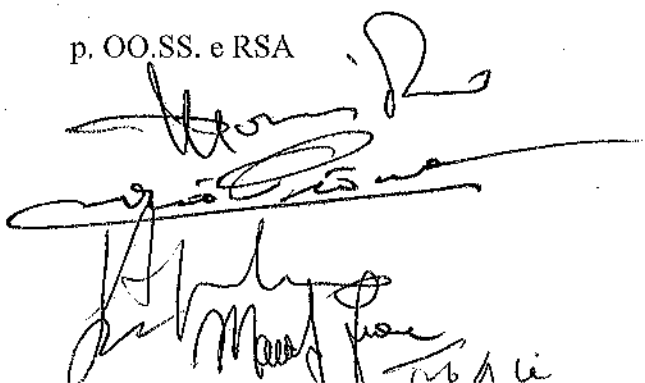
Le parti, nel darsi atto di avere percorso un itinerario condiviso per il comune obiettivo di salvaguardare sia Overtel come società di produzione, sia gli interessi occupativi e di reddito dei lavoratori, hanno convenuto, infine, di fissare concordemente l'incontro per la definizione dell'Accordo generale presso il Ministero del Lavoro, da tenersi al più presto, e comunque non oltre i tempi previsti dalla procedura di legge.

Azienda, OO.SS. <sup>RSA -</sup> e RSU opereranno correttamente nei rispettivi ambiti di informazione e gestione con le assemblee sindacali e le riunioni gestionali specifiche, per perseguire il comune obiettivo di un'operazione di riorganizzazione generale condivisa e soprattutto efficace, per il prosieguo e il consolidamento dell'attività, della redditualità e dell'occupazione di Overtel.

### Dichiarazione congiunta

Per quanto riguarda il sito di Casale Monferrato, tenuto conto dell'assetto societario (Bofrost 3, società controllata dalla holding Bofrost Italia Spa, con un amministratore unico), nel caso in cui non si riuscisse a trovare un accordo per la specifica riorganizzazione del sito tra le parti a livello locale, basata comunque sulla filosofia sottesa al presente accordo, le delegazioni aziendale (Overtel e bofrost) e sindacale nazionale, si ritroveranno per ricercare e individuare una soluzione positiva condivisa di salvaguardia del sito e dell'occupazione.

p. OO.SS. e RSA



p. l'Azienda

