



CIG IN DEROGA

ACCORDO SINDACALE di TIPO C [release 25-02-2010] – CIG A ROTAZIONE SENZA LICENZIAMENTI (ACCORDO DI SOLIDARIETA')

*(Accordo Quadro siglato tra Regione Lombardia e Parti sociali il 4 maggio 2009 e successive
modifiche e integrazioni)*

Addì 11 marzo 2010, presso la sede dell'Unione del Commercio del Turismo dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano, si sono incontrati i seguenti signori:

per OUTPUT SRL	Matteo Deninno
per l'Unione CTSP	Manuela Paleari
per Filcams-CGIL	Massimo Frattini con delega nazionale
per Uiltucs-Uil	Renzo Frau con delega nazionale

i quali danno atto:

- di conoscere i contenuti dell'Accordo quadro per gli ammortizzatori sociali in deroga 2009-2010 del 4 maggio 2009 e sue successive modifiche ed integrazioni che considerano parte integrante del presente accordo insieme con i suoi allegati;
- di conoscere i contenuti del Patto per le Politiche attive del 16 giugno 2009 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- di essersi incontrati in data odierna per esaminare le cause della richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni (CIG) in deroga e le modalità di gestione della stessa

PREMESSO CHE

La Società Out Put srl
con sede legale e 1 unità produttiva in Milano prov. Mi
cap.20154 Via Procaccini 47 tel. 02336695300 fax 0233101912
1 unità produttiva in Roma
Via Comelia 498
Esercente l'attività di organizzazione logistica eventi
CCNL applicato: Dipendenti da aziende del Turismo Confcommercio – Agenzie di Viaggio
con n. 11 dipendenti
di cui n. 1 quadro a Milano e 1 quadro a Roma, n. 6 impiegati a Milano, n. 3 impiegati a Roma,

non ha utilizzato, nel periodo che intercorre tra l'11 agosto 2005 e la data di sottoscrizione del presente accordo, ammortizzatori sociali, non avendone diritto, in quanto non soggetta al pagamento della quota di contribuzione INPS per CIGO e CIGS;

è costretta a ricorrere ad una contrazione dell'orario di lavoro a causa di:
perdurare delle condizioni di crisi economica con calo del fatturato;

SI CONCORDA

al fine di superare la situazione di difficoltà come sopra descritta di ricorrere alla CIG in deroga per numero massimo di 11 dipendenti, con le seguenti modalità:

- riduzione del 50% sul normale orario di lavoro;
- la riduzione di orario di lavoro compensata con la CIG in deroga non potrà essere superiore al 60% dell'orario ordinario di lavoro
- le ore lavorate da ogni singolo lavoratore saranno corrispondenti alle ore medie previste più o meno il 20%;
- le modalità della rotazione, tenuto conto delle esigenze organizzative e produttive, dovranno favorire la possibilità di partecipazione a percorsi di formazione e riqualificazione;
- in parallelo alla CIG e per un periodo di 3 mesi successivi non saranno effettuati licenziamenti per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro, salvo non opposizione del lavoratore interessato;
- il pagamento delle indennità avverrà direttamente dall' INPS ai lavoratori.
- Il datore di lavoro chiederà all'INPS il pagamento anticipato ai sensi del comma 3 dell'art. 7-ter del DL 5/09 convertito con modificazioni con la L 33/09¹.

La richiesta decorre dal 15 marzo 2010 fino al 31 dicembre 2010.

Sarà cura della ditta/Società/datore di lavoro far sottoscrivere a tutti i lavoratori coinvolti nell'intervento della CIG in deroga la Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) al lavoro o a un percorso di riqualificazione professionale completa dell' "OFFERTA DI SERVIZI DI FORMAZIONE, RIQUALIFICAZIONE, PERCORSI DI REINSERIMENTO LAVORATIVO AL LAVORATORE CHE SOTTOSCRIVE LA DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA DISPONIBILITÀ", previa informazione corretta ed esaustiva sugli obblighi previsti dalla normativa vigente a carico dei lavoratori che percepiscono l'indennità di CIG in deroga.

I firmatari dichiarano di essere a conoscenza che l' autorizzazione da parte di Regione Lombardia non supererà i dodici mesi e comunque la data del 31.12.2010.

Letto, confermato e sottoscritto.

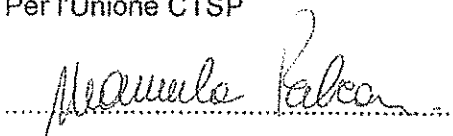
Per Out Put srl



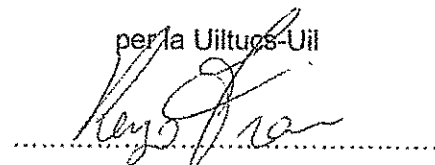
per la Filcams-Cgil



Per l'Unione CTSP



per la Uiltuos-Uil



¹ La presentazione all'INPS della richiesta di pagamento anticipato delle indennità di CIG in deroga consente all'INPS di anticipare l'erogazione ai lavoratori anche prima dell'emissione del decreto autorizzativo della Regione. L'erogazione anticipata può essere effettuata per un periodo massimo di 4 mesi, trascorso il quale senza che sia stato emesso il decreto autorizzativo l'INPS sospende il pagamento e può procedere al recupero delle somme erogate nei confronti dell'azienda.

VERBALE DI ACCORDO

Le parti come sotto indicate:

per OUTPUT srl

Matteo Deninno

per Filcams-CGIL

Massimo Frattini con delega nazionale

per Uiltucs-Uil

Renzo Frau con delega nazionale


hanno sottoscritto in data 11 marzo 2010 un verbale di Accordo tipo "C" per la prosecuzione della CIG in deroga a partire dal 15 marzo 2010 e fino al 31 dicembre 2010 e concordano:

- il riconoscimento della maturazione integrale dei ratei di 13ma, 14ma, ferie e permessi.

Entro il 31 ottobre 2010 le parti si incontreranno al fine di valutare la situazione aziendale e l'attuazione della CIG in deroga.

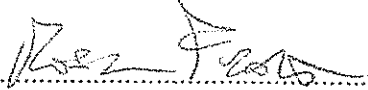
Letto, confermato e sottoscritto

Per OUT Put srl



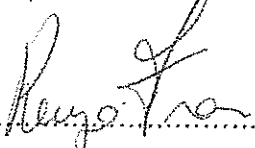
.....

per la Filcams-Cgil



.....

per la Uiltucs-Uil



.....