

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Addì 28.5.2020 si sono incontrati, ai sensi del Decreto Legge n.18 del 17 marzo 2020 (convertito in L. 27/2020) e dell'art. 68 del D.L. 34/2020, l'azienda Optimum Media Direction srl con sede in Milano, via Spadolini 5 presso Centro Leoni, nella persona del Sig. GIRELLI MARCO in qualità di legale rappresentante

E

La FILCAMS CGIL NAZIONALE, rappresentata da D.Lelli;
La FISASCAT CISL NAZIONALE, rappresentata da S.Carofratello e G.Catizone;
La UIL UILTUCS NAZIONALE, rappresentata da M. Marroni

Premesso

Che l'azienda si occupa di ideazione di campagna pubblicitarie e applica il contratto collettivo Terziario Confcommercio e che a seguito dei provvedimenti assunti in base all'art. 19, titolo 2, del D.L. n. 18 del 17.03.2020 (L. 27/2020) e dell'art. 68 del D.L. 34/2020 contenenti misure straordinarie per il contenimento dell'epidemia COVID-19 ha comunicato:

- Di avere la necessità di ridurre l'attività lavorativa a seguito di una contrazione della stessa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da Covid-19, richiedendo l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale;
- Che trattasi di eventi esterni e non imputabili in alcun modo alla gestione dell'azienda stessa;
- Che il suddetto intervento di F.I.S. riguarderà nr. 8 dipendenti, occupati sulla sede di Roma, via Crescenzo 19, per i quali verrà ridotto l'orario settimanale per un massimo di 32 ore settimanali, nel periodo corrente dal 18 maggio ed il 31 agosto per nr. 9 settimane anche non continuative, eventualmente prorogabili di ulteriori 5 da fruirsi entro il 31 agosto, e di ulteriori 4 da fruirsi fra il 1^a settembre 2020 ed il 31 ottobre 2020;

Le sigle sindacali prendono atto di tale necessità

L'azienda si dichiara disponibile ad effettuare eque rotazioni del personale interessato dalla richiesta di Fondo Integrazione Salariale, entro i limiti della sostenibilità organizzativa e fungibilità professionale e fatti salvi i titolari di specifiche posizioni funzionali;

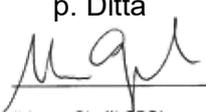
L'azienda anticiperà alle normali scadenze di paga quanto di competenza dell'ente previdenziale;

L'azienda dichiara che per il suddetto periodo di F.I.S. non si terrà conto delle riduzioni orarie in relazione alla maturazione degli istituti differiti quali ferie par 13° e 14° mensilità.

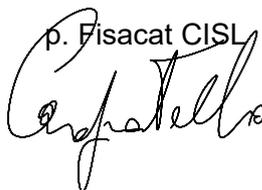
Le parti si sono incontrate per effettuare l'esame congiunto di cui al terzo comma dell'art.5 della legge 20 maggio 1975, n.164, così come modificato dal D.L. n.18 del 17 marzo 2020 (L. 27/2020).

Le parti si incontreranno nuovamente durante il periodo di richiesta di F.I.S., qualora ce ne fosse la necessità per un'analisi della situazione.

Letto, confermato e sottoscritto telematicamente (a mezzo mail), in considerazione delle restrizioni previste dalle nuove e ultime disposizioni del Presidente del Consiglio dei Ministri per fronteggiare l'emergenza da Covid-19.

p. Ditta

(Marco Girelli CEO)

p. Filcams CGIL

p. Fisacat CISL


p. Uiltucs

