



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
e delle Relazioni Industriali
Divisione VI**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924.
e-mail: DGTTutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **6 DICEMBRE 2016**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato e del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della **SOCIETA' OPERBINGO ITALIA SPA**, ai fini dell'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 della L. 223/91 e ss.mm.ii.

Sono presenti:

- Per la **SOCIETA' OPERBINGO ITALIA Spa**: Filomena Alviggi, Marco Prospero e Roberto Olivieri;
- Per la **FILCAMS CGIL Naz.le e territoriale**: Jeff Nonato;
- Per la **FISASCAT CISL Naz.le e territoriale**: Alfredo Magnifico;
- Per la **UILtUCS Naz.le**: Jeff Nonato con delega Uil Naz.le agli atti.

Sono altresì presenti le RSU come da foglio firma agli atti.

PREMESSO CHE:

- la **SOCIETA' OPERBINGO ITALIA Spa** (d'ora in poi definita "Società"), con sede legale ed amministrativa in Roma, opera nel settore del gioco lecito regolato dai monopoli di stato, con un organico complessivo ad oggi pari a n. 507 unità, e risulta inquadrata dall'I.N.P.S. nel settore 70708 "casinò autorizzati" applicando al personale dipendente il CCNL Turismo Confcommercio.
- con nota n. 16242 del 2 settembre 2016 la Società ha comunicato a questo Ufficio, di aver avviato una procedura di licenziamento collettivo per n. 152 lavoratori dislocati presso le sale di: Roma, Salerno, Viterbo, Lecce e Parma;
- con nota del 3/11/16 (R.U.I. n. 20287) la Società ha chiesto un incontro presso questo Ministero, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura stessa non avendo raggiunto alcun accordo in sede sindacale;
- con nota del 7/11/16, questo Ministero ha convocato le Parti Sociali interessate alla riunione del 16 novembre 2016 conclusasi con un verbale di rinvio;
- con ulteriori rinvii formali si è pervenuti alla riunione in data odierna;

- in esito all'incontro, la società ribadisce che l'avvio della presente procedura è da ritenersi inevitabile al fine di ristabilire le condizioni di una adeguata gestione aziendale, anche in considerazione del processo di riorganizzazione in atto rendendo inevitabile la messa in mobilità del personale ritenuto esubero strutturale quantificabile in n. **152** unità lavorative;
- dopo un ampio ed approfondito confronto sulle tematiche emerse, le Parti Sociali hanno trovato elementi utili per giungere ad un esito condiviso della presente vertenza.
- Le Parti, con la sottoscrizione del presente accordo intendono sanati eventuali vizi di forma e/o procedurali del presente processo di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e ss.mm.ii..

TUTTO CIO' PREMESSO:

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

a. Le Parti, pertanto, concordano che la Società procederà al licenziamento di un numero massimo di n. 152 unità lavorative con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento stesso, a far data dal presente verbale ed entro i termini di legge.

b. Per quanto non in contrasto con il presente verbale e con la normativa vigente, le Parti dichiarano di ottemperare a relativa ipotesi di accordo già redatto in sede aziendale ed accordo a latere redatto in pari data riguardante gli incentivi economici.

In esito all'incontro odierno, preso atto della volontà delle Parti, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali dichiara espletata e conclusa con esito positivo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 della legge 223/91 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma 6 DICEMBRE 2016

Soc. OPERBINGO Spa

LE OO.SS.

LE RSA/RSU

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI