

Ipotesi di Accordo

In data 29.11.2016 in Roma, via dei Mille civico numero 56, si sono incontrati:

Operbingo Italia spa, rappresentata da F. Alviggi, M. Prosperi e R. Olivieri, di seguito anche "Operbingo" o "La Società"

E

le **OO.SS** rappresentate da Luca De Zolt (Filcams - Cgil), Emilio Fagnoli (Uiltucs), Alfredo Magnifico (Fisascat Cisl), alla presenza delle OO.SS. territoriali e delle RSA, di seguito anche "le OO.SS"

Premesso che:

- In data 1^a settembre 2016 la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 L. 223/91, di n. 152 lavoratori in forza presso le unità produttive di Roma, Piazza Cola di Rienzo n. 88/90, Sala "Cola di Rienzo", di Roma, via Siponto n. 11, sala "Bingo Re", di Salerno, via dei Greci n. 5, sala "Maxi Bingo", di Salerno, via Sichelmanno n. 41, sala "Modernissimo", di Viterbo, via Garbini n. 23, sala "Garbini", di Lecce, via Salvatore Trinchese n. 29, sala "Ariston", di Parma, viale Vittoria n. 41, sala "Vittoria", che la Società medesima ha ritenuto strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali.
- Le OO.SS, ricevuta la comunicazione, hanno avanzato formale richiesta di esame congiunto ai sensi dell'art. 4, 5^a comma, della Legge 223 del 1991.
- Operbingo Italia S.p.A. si è dichiarata a sua volta disponibile al confronto di legge.
- Le Parti si sono, quindi, incontrate nelle giornate del 13 settembre, 29 settembre, 4 ottobre, 13 ottobre, 24 ottobre 2016, in sede di esame congiunto della c.d "fase sindacale", nonché il 16 novembre 2016 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed in data odierna al fine di sviluppare il confronto in sede "amministrativa" come previsto dalla normativa vigente in materia.
- Nel corso degli incontri le motivazioni alla base della suddetta procedura, già ampiamente ed esaustivamente rappresentate nella citata comunicazione di apertura della procedura stessa, sono state oggetto di ampio approfondimento e confronto nel corso degli esami congiunti.
- Sono state altresì esaminate le possibilità di ricorrere a misure sociali di accompagnamento, come previsto dal comma 5 del citato art. 4 della legge n. 223 del 1991.
- Le OO.SS., preso atto delle motivazioni addotte dalla Società, hanno dichiarato di non condividere la decisione della Società di procedere con i suddetti licenziamenti.
- La Società, preso atto di quanto dichiarato dalle OO.SS., ha ribadito tuttavia la necessità indifferibile di intervenire sulla propria struttura organizzativa provvedendo al recesso per riduzione di personale, rifiutando la richiesta delle OO.SS. di ricorrere a misure sociali di accompagnamento quali la cassa integrazione guadagni e la solidarietà.
- Nondimeno, su ulteriore richiesta delle OO.SS., l'azienda si è tuttavia resa pienamente disponibile a vagliare congiuntamente soluzioni alternative finalizzate a salvaguardare il più possibile il livello occupazionale, ferme le esigenze di recupero di efficienza e produttività.
- Pertanto le OO.SS hanno invitato l'azienda ad esaminare possibili soluzioni volte ad escludere le eccedenze, nonché a ridurre l'impatto sociale connesso all'attuazione del provvedimento.
- La Società si è dichiarata disponibile ad accogliere tale richiesta, come da separato accordo di salvaguardia a latere sottoscritto dalle Parti in data odierna che tiene in considerazione lo scenario industriale della Società e che costituisce un elemento unitario ed inscindibile nell'ambito della complessiva negoziazione.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Tutto quanto sopra premesso le Parti stipulano il seguente accordo.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. L'azienda, su espressa richiesta delle Organizzazioni Sindacali e tenuto conto dell'accordo di salvaguardia menzionato in premessa, si è dichiarata disponibile a non procedere alla chiusura delle unità produttive di Salerno e ad una riduzione degli esuberi dichiarati;
3. Conseguentemente la Società dichiara che procederà al licenziamento esclusivamente dei lavoratori che non si oppongano al licenziamento,
4. Pertanto l'individuazione dei lavoratori da licenziare verrà effettuata in base ai seguenti criteri di scelta, sostitutivi di quelli indicati dall'art. 5, comma 1, L. 223/1991, da applicarsi nel seguente ordine:
 - a. la non opposizione al licenziamento da parte di lavoratori con profili professionali e collocazione aziendale indicati nella lettera di procedura del 1^a settembre 2016 e nei relativi allegati;
 - b. la non opposizione al licenziamento da parte di lavoratori con profili professionali e collocazione aziendale diversi da quelli cui alla precedente lettera a), esclusivamente qualora ciò sia compatibile secondo la valutazione della società in relazione al diverso assetto organizzativo conseguente alla ristrutturazione.
5. La risoluzione dei rapporti di lavoro avverrà a decorrere dal giorno immediatamente successivo alla data di ricezione della lettera di licenziamento con rinuncia al preavviso da parte della Società
6. I lavoratori intenzionati a manifestare la loro volontà di non opposizione al licenziamento saranno tenuti a rendere nota quest'ultima per iscritto alla direzione aziendale entro il 18 dicembre 2016 per il tramite della "comunicazione di adesione" qui allegata.
7. Ai lavoratori licenziati sarà riconosciuto un sostegno economico al reddito, alle condizioni, termini e modalità indicati nel separato accordo economico raggiunto in pari data, a fronte dell'accettazione del licenziamento a mezzo di sottoscrizione di verbali di conciliazione ai sensi degli articoli 410 e 411 c.p.c. Le citate sottoscrizioni saranno effettuate entro e non oltre il 23.12.2016.
8. Le parti convengono di incontrarsi periodicamente in sede sindacale per un monitoraggio della situazione aziendale. Il primo dei suddetti incontri si terrà entro il 30 giugno 2017.
9. Le parti si danno atto inoltre di avere svolto un pieno e trasparente confronto, ritenendo quindi anche sanate eventuali irregolarità o carenze o vizi di qualsiasi natura afferenti la comunicazione di avvio e gli altri passaggi procedurali, quanto sopra anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, par 45), della legge n 92/2012.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito ed esaurito a tutti gli effetti la procedura di cui agli articoli 24 e 4, Legge n. 223/91, anche ai fini di quanto previsto dall'ultimo periodo dell'art. 5, comma 4 della legge citata.

Letto, confermato e sottoscritto.

00.SS.

Luca De Zolt (Filcams - Cgil)

Emilio Fagnoli (Uilucs)

Alfredo Magnifico (Fisascat Cisl)

Operbingo Italia spa

F. Alviggi

M. Prosperi

R. Olivieri

Alvigi

De Zolt

[Handwritten signatures of Luca De Zolt, Emilio Fagnoli, Alfredo Magnifico, F. Alviggi, M. Prosperi, R. Olivieri, and others]