

## ACCORDO Gaming Hall Regina - Bologna

In data 07.12.2017 in Roma, Via Dei Mille 56, si sono incontrati:

- OPERBINGO ITALIA SPA, di seguito anche "Operbingo"
- GIOMAX SRL, di seguito anche "Giomax"

Rappresentate da Germana Alviggi, Marco Prosperi e Roberto Olivieri

- Per la **Filcams Cgil Nazionale**, nella persona di Luca De Zolt
- Per la **Fisascat Cisl Nazionale**, nella persona di Marco Demurtas
- Per la **Uiltucs Nazionale**, nella persona di Alessandro Contucci

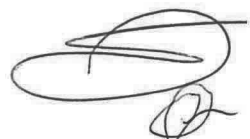
### Premesso che:

- Le Società svolgono la principale attività di raccolta del gioco lecito.
- In data 7 dicembre 2017 è stato sottoscritto tra le Parti il verbale di accordo in riferimento alla procedura ex art. 47 legge 428/90 con il quale è stato definito il passaggio dei dipendenti della società Giomax srl presso la Operbingo Italia spa a partire dal 1 gennaio 2018.
- In data 06.12.2016 la Operbingo ha siglato il verbale di accordo con le OO.SS. Filcams CGIL, Fisascat Cisl e Uiltucs che, tenuto conto delle modifiche organizzative e delle evoluzioni del modello commerciale, ha ridisegnato gli assetti organizzativi in relazione all'assegnazione delle mansioni, nonché alla classificazione ed inquadramento del personale.
- Nell'ambito degli incontri, e stante quanto sopra indicato, le parti hanno convenuto sulla necessità di armonizzare i trattamenti in essere coerentemente con l'accordo siglato tra la Operbingo e le OO.SS. Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs il 6 dicembre 2016.

\* \* \*

Tutto quanto sopra premesso le Parti stipulano il seguente accordo.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Le Società in base al presente accordo si impegnano:
  - a) a riconoscere a favore dei lavoratori che ricoprono le mansioni di venditore con inquadramento al livello V del CCNL applicato, in forza alla data dell'1 gennaio 2018 presso la sede operativa di Viale XII Giugno 20 in Bologna ed abbiano maturato alla suddetta data i requisiti per accedere al livello IV del medesimo CCNL, l'importo lordo pari alla differenza tabellare lorda tra i citati livelli a titolo di superminimo non assorbibile;
  - b) a riconoscere a tutti i dipendenti in forza alla data del 1 gennaio 2018 presso la sede operativa di Viale XII Giugno 20 in Bologna che, stante l'accordo di cui alle premesse, abbiano alla medesima data un inquadramento contrattuale inferiore a quello posseduto al 31 dicembre 2017, l'importo lordo pari alla riduzione tabellare lorda verificatasi per effetto dei nuovi inquadramenti a titolo di superminimo non assorbibile;



c) a corrispondere a tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza alla data del 1 gennaio 2018 presso la sede operativa di Viale XII Giugno 20 in Bologna una mensilità lorda a titolo di transazione generale e novativa in riferimento al rapporto di lavoro intercorso fermo restando la volontà a conciliare manifestata per iscritto entro il termine del 22 dicembre 2017.

Letto, approvato e sottoscritto.

Le Parti, con la firma del presente accordo, intendono sostituire ogni altra intesa.

Il presente accordo, da intendersi unitario e le cui previsioni costituiscono tutte elementi essenziali ed inscindibili decorrerà a tutti gli effetti dal 1° gennaio 2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per le OO.SS.  
Filcams Cgil Nazionale- Luca De Zolt



Fisascat Cisl Nazionale - Marco Demurtas



Uiltools Nazionale - Alessandro Contucci

Per le Società  
Germana Alviggi

Marco Prosperi

Roberto Olivieri

