

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 aprile 2018, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Maria Cristina Gregori della Divisione VI della Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 D.Lgs. n. 148/2015 relativamente alla società OLICAR GESTIONE S.R.L.

Hanno partecipato:

- OLICAR GESTIONE S.R.L. rappresentata dal dott. Rodolfo Buat, assistita da Confindustria Cuneo in persona del dott. Alessandro Fantino
- FIOM CGIL Nazionale nella persona del Sig. Fabio Palmieri
- UILM Nazionale nella persona del Sig. Armando Castellano
- UIL TRASPORTI nazionale nella persona della Sig.ra Lucia Silvestri
- FILCAMS CGIL Nazionale nella persona della sig.ra Elisa Camellini
- FIM CSL Nazionale nella persona del Sig. Angelo Mangino
- Unitamente alle OO.SS. territoriali e alle RSU dei siti interessati

PREMESSO CHE

- La società OLICAR GESTIONE S.R.L., con sede legale in Bra (CN) ed unità operative dislocate su tutto il territorio nazionale applica ai propri dipendenti i CCNL multiservizi e metalmeccanico.
- La società ha presentato, a questo Ufficio, istanza di esame congiunto, ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, e le Parti sono state convocate per la data del 20 marzo u.s..
- All'esito della detta riunione, le Parti hanno convenuto di aggiornare la stessa alla data odierna stante la necessità di effettuare ulteriori approfondimenti in merito alla istanza di CIGS per crisi inoltrata al Ministero.
- Nel corso della presente riunione i referenti aziendali hanno precisato che la OLICAR GESTIONE S.R.L. opera nel settore dell'energia e della manutenzione; l'Azienda, presente sul territorio da diversi anni, si trova a dover affrontare una contrazione dei volumi di attività dovuta alla cessazione per fine contratto di importanti commesse di lavoro per grandi clienti pubblici e ai ritardi di aggiudicazione e contrattualizzazione delle nuove commesse, quali ad esempio quelle derivanti dagli appalti Intercenter della Regione Emilia Romagna. L'azienda, inoltre, registra una contrazione dei volumi nel mercato cosiddetto "residenziale" per clienti in gran parte privati oltre che ritardi nei pagamenti da parte dei clienti, soprattutto pubblici. I referenti aziendali hanno inoltre rappresentato che la società ha acquisito in affitto per la durata di cinque anni l'intero ramo industriale di Olicar S.p.A. a partire dal 29 marzo 2017. Tale azione fa parte di un più complessivo programma di ristrutturazione aziendale che ha portato Olicar S.p.A. a presentare il 18 maggio 2017 al Tribunale di Asti domanda di concordato preventivo in continuità
- Conseguentemente, le Parti si sono confrontate in ordine alla possibilità di gestire detta situazione, assicurando una tutela dell'occupazione e del reddito dei lavoratori, attraverso il ricorso ad un periodo di CIGS per crisi aziendale.
- La Società ha illustrato, quindi, un Piano finalizzato a garantire la continuazione dell'attività e la salvaguardia dell'occupazione che prevede l'avvio di una serie di azioni dirette all'integrazione delle funzioni di indirizzo e controllo con quelle della Capogruppo, alla riorganizzazione delle attività operative sul cliente, con la revisione dei parametri orari e dei meccanismi di flessibilità della prestazione, alla formazione del personale a supporto delle azioni di integrazione e di riorganizzazione, anche in una logica di riqualificazione professionale, allo sviluppo della

presenza sui mercati in particolare su quello delle grandi organizzazioni del settore privato e del mercato residenziale. Tale operazione avverrà attraverso il contributo della Capogruppo nelle azioni di vendita nonché al consolidamento della presenza nel mercato pubblico, sia attraverso la partecipazione a nuove gare, sia attraverso la rinegoziazione di importanti contratti sospesi nel segmento d'offerta dei servizi sanitari, sia attraverso investimenti in efficientamento energetico funzionali alla migliore redditività delle commesse;

- g) All'esito del confronto odierno le Parti hanno convenuto sull'opportunità di ricorrere alla CIGS per crisi aziendale, ai sensi dell'art. 21, c. 1, lett. b) del D.Lgs. n. 148/2015, tenuto conto di quanto indicato nel D.M. n. 94033/2016 quale strumento più idoneo al fine di accompagnare il processo di risanamento dell'attività aziendale assicurando, nel contempo, una misura di sostegno al reddito per i lavoratori.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 24, comma 4, del D. Lgs. n.148/2015, le Parti convengono che, in considerazione dell'attuale situazione aziendale e del programma di risanamento, non è possibile fare ricorso al Contratto di Solidarietà ex art. 21, comma 1, lettera c) del D. Lgs. n. 148/2015.
3. OLICAR GESTIONE S.R.L. presenterà istanza di CIGS per crisi aziendale ai sensi ai sensi dell'art. 21, comma 1, lettera b) e comma 3, dell'art. 22, comma 2, del D.Lgs. n. 148/2015, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 2 del D.M. n. 94033/2016.
4. La CIGS sarà richiesta in favore di un numero massimo di 84 unità lavorative di cui n.5 occupati presso la sede di Ancona, n. 10 occupati presso la sede di Ivrea, n. 18 presso la sede di Milano, n. 14 presso la sede di Orbassano, n. 5 presso la sede di Perugia, n. 12 presso la sede di Roma Via Resti 63, n. 13 presso la sede di Roma c/o Ospedale Fatebenefratelli, n. 7 presso la sede di Sondrio.
5. La CIGS avrà durata di 12 mesi con decorrenza dal 15 aprile 2018.
6. Le sospensioni dei lavoratori avverranno secondo quanto disposto dall'art. 22 co. 4 del D.lgs 148/2015 e tenendo conto di quanto previsto dalla circolare n. 16 del 28/08/2017.
7. Compatibilmente alle esigenze aziendali connesse all'attuazione del piano, nonché tenuto conto della fungibilità dei profili professionali, si farà ricorso alla rotazione.
8. La collocazione in CIGS avverrà previo smaltimento delle ferie residue.
9. La società si impegna a rendere operativa la CIGS nelle singole unità dopo la consultazione con le RSU/RSA di riferimento finalizzata alla definizione vincolante delle modalità organizzative della sospensione dell'orario di lavoro tenuto conto di quanto evidenziato nei punti precedenti
10. Nel corso del periodo di intervento della CIGS le Parti concordano sulla possibilità di far ricorso agli strumenti di seguito indicati:
 - attivazione di una procedura di licenziamento collettivo subordinata al requisito della non opposizione dei lavoratori al licenziamento
 - Ricollocazione esterna presso altre aziende del GRUPPO interessate ad acquisire alcune figure professionali coinvolte nel periodo di CIGS,
 - ricollocazione interna presso altre unità produttive della OLICAR GESTIONE SRL non interessate da strumenti di integrazione salariale.
 - attivazione di percorsi formativi e di riqualificazione professionale dei lavoratori per il tramite delle competenti Istituzioni locali;
11. La Società anticiperà il trattamento straordinario di integrazione salariale alle normali

scadenze di paga.

12. Saranno effettuati incontri di verifica, di norma con cadenza trimestrale o su richiesta di una delle Parti, per monitorare l'evolversi della situazione aziendale e l'utilizzo della CIGS.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 24, Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 148.

Il Ministero del Lavoro dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale ex art. 24 D.Lgs. n. 148/2015.

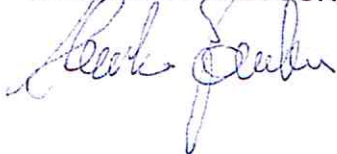
Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione, per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

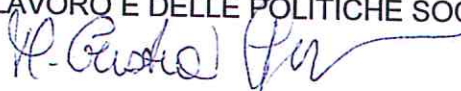
Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

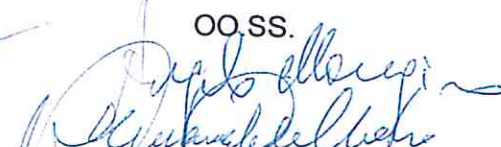
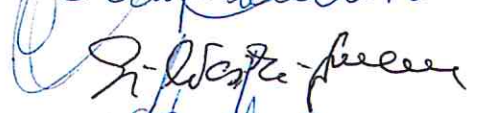


OLICAR GESTIONE S.R.L.

CONFINDUSTRIA CUNEO







OO.SS.




RSU
