Accordo contrattuale tra *FILCAMS/CGIL, FISASCAT/CISL, UILTUCS/UIL* e Obiettivo Lavoro Formazione Srl con riferimento al Progetto *OLF Conciliazione* per il quale viene inoltrata richiesta di contributo ai sensi della Legge 53/2000 art.9 lett. c) - scadenza 28 ottobre 2011

Premesso che

1) la società Obiettivo Lavoro Formazione Srl è operativa dal 2002 nel settore della Formazione e orientamento professionale ed occupa n. 27 dipendenti

2) La Rappresentanza Sindacale Aziendale ha rimarcato a più riprese l'esigenza di agevolare la concessione di riduzione oraria temporanea alle lavoratrici madri, pur in un contesto aziendale caratterizzato da effettive difficoltà di ordine organizzativo derivante dalla struttura di Obiettivo Lavoro Formazione Srl costituita da unità operative di piccole dimensioni.

3) Obiettivo Lavoro Formazione Srl prevede di concedere trasformazioni dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (c.d. part-time), per consentire l'assistenza al bambino per le lavoratrici al rientro dopo un congedo di maternità e più in generale per consentire la conciliazione tra la vita privata e la vita professionale dopo un periodo di assenza. In particolare, Obiettivo Lavoro Formazione Srl si prefigge l'obiettivo di rendere possibile l'accoglimento di domande di **part-time reversibile** tramite l'assunzione di nuovi lavoratori per sostituire le ore non coperte dovute alla concessione di part-time.
Si specifica che – data la struttura organizzativa di Obiettivo Lavoro Formazione Srl - sarà possibile assumere sostituti con contratto di lavoro a tempo parziale di 20 ore settimanali per la sostituzione di lavoratori a cui sarà concessa una riduzione a part-time a 20 ore settimanali. I sostituti avranno un orario superiore alle 20 ore settimanali solo ove ciò sia funzionale alla nostra organizzazione (fermo restando che il contributo di cui alla normativa in oggetto verrà richiesto solo in relazione alle 20 ore settimanali di sostituzione). I "sostituti" potranno accedere a percorsi di stabilizzazione qualora le condizioni complessive economiche dell'impresa lo consentano e previa valutazione delle ragioni tecnico organizzative.
Obiettivo Lavoro Formazione Srl – sulla base dei dati storici – stima che nel corso degli anni 2012 e 2013 potrà esserci n. 1 richiesta accolta di trasformazione reversibile da full-time a part-time riconducibile a riduzione di orario a 20 ore settimanali.

4) Obiettivo Lavoro Formazione Srl, sulla base dei dati storici, stima che durante il 2012 e il 2013, al fine di favorire il reinserimento delle lavoratrici dopo un periodo di assenza dal lavoro per maternità (di almeno 60 giorni consecutivi) nella medesima unità produttiva con le medesime mansioni e con le stesse funzioni precedentemente svolte, sarà possibile organizzare n. 4 interventi di **affiancamento/tutoraggio**, della durata di 8 ore ciascuno, a favore di n. 4 destinatari finali per ogni anno, per un totale di n. 4 interventi di affiancamento (4 interventi x 8 ore = 32 ore di tutoraggio/affiancamento). L'incarico di affiancamento sarà conferito in via prioritaria a personale interno di responsabilità al fine di favorire il radicamento di una cultura conciliativa sul luogo di lavoro. Il personale interno identificato come tutor per l'attività di affiancamento è dotato di know-how inerente i contenuti "di mestiere" specifici.
I tutor identificati rivestono il ruolo di "Coordinatore d'Area" e l'attività di affiancamento in cui saranno impegnati si configurerà come affiancamento on the job. Il costo azienda orario stimato per la risorsa interna impegnata come tutor è pari a 22,00 euro, quantificato come media approssimativa del costo orario degli attuali Coordinatori d'Area.
Per il destinatario finale, si prevede un affiancamento on the job di 8 ore articolate nel primo mese di rientro dal periodo di astensione lavorativa per maternità. Il percorso di affiancamento si articolerà come di seguito esposto:
a) Aggiornamento e preparazione professionale:
a.1 - Attività di competenza ed eventuali evoluzioni nei contenuti e/o nelle modalità di svolgimento;
a.2 - Tecnologie in uso in Azienda e loro eventuali evoluzioni
a.3 - Tematiche normative e/o contrattuali

b) Aggiornamento organizzativo:
b.1 - Mutamenti organizzativi eventualmente avvenuti nel periodo di assenza

5) Obiettivo Lavoro Formazione Srl, sulla base dei dati storici, prevede che in un anno potranno esserci 2 dipendenti con almeno un figlio con età compresa tra 0 e 3 anni, per un totale stimato di circa 2 bambini in tale fascia. In risposta alle esigenze di conciliazione delle lavoratrici e dei lavoratori, Obiettivo Lavoro Formazione Srl prevede l'erogazione di un **voucher** di importo pari a 600 euro annui (equivalenti a 50 euro al mese) alla generalità dei lavoratori che mostrano le specifiche esigenze di conciliazione descritte (un figlio con età compresa tra 0 e 3 anni), erogando un voucher per ciascun per figlio. La spesa prevista sarà pari a 600 euro x 2 bambini = 1.200 euro annui per due anni (2012 e 2013) = 1.200 euro x 2 anni = 2.400 euro.

6) Obiettivo Lavoro Formazione Srl, a complemento delle azioni positive descritte, in caso di esito positivo dell'istanza di richiesta del contributo ai sensi della Legge n. 53/2000 art. 9 comma 1, si impegna ad erogare un **"bonus nascita"** per un valore di 500 euro lordi a ciascun dipendente che abbia partorito un figlio durante i 24 mesi di durata del progetto (n. 1 bonus per ciascuna nascita). Il "bonus nascita" sarà completamente a carico della società (non sarà oggetto di richiesta dell'incentivo finanziario di cui alla normativa in oggetto, né di altro contributo finanziario pubblico). La società stima di erogare nell'arco di 24 mesi (di durata del progetto) un numero di "bonus nascita" pari a 3.
Inoltre, la società si impegna a concedere una giornata di permesso retribuito a tutti i dipendenti maschi nel giorno della nascita del proprio figlio (per ciascuna nascita che si verificherà durante i 24 mesi del progetto).

Si concorda che:

7) il progetto *OLF Conciliazione* si propone di soddisfare prioritariamente le esigenze di conciliazione lavoro/famiglia dei destinatari finali e mira ad adattare a queste ultime il contesto aziendale.

8) Le organizzazioni sindacale nazionali firmatarie il presente accordo avranno un ruolo attivo per il monitoraggio, la valutazione e/o la diffusione dei risultati del progetto, la cui implementazione progressiva sarà fatta oggetto di costante confronto fra azienda Rappresentanze Sindacali Aziendali, OOSS Nazionali. OOSS Territoriali.

9) il progetto è innovativo rispetto alla legislazione vigente e al contratto collettivo nazionale di riferimento e tende a rispondere ad un bisogno oggettivo della popolazione aziendale.

Per FILCAMS/CGIL- NAZIONALE Cristian Sesena

FILCAMS
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI
COMMERCIO ALBERGHI-MENSA-SERVIZI
ROMA - Via L. Serra, 31

Per FISASCAT/CISL-NAZIONALE Dario Campeotto

FISASCAT CISL
Via Livenza, 7
00198 ROMA

Per UILTUCS/UIL-NAZIONALE Gabriele Fiorino

UILTUCS UIL SERVIZI TURISMO COMMERCIO

Per OBBIETTIVO LAVORO FORMAZIONE SRL

Roma 21 ottobre 2011