

## VERBALE DI INCONTRO

Il 7 Dicembre 2012 presso la sede di Castel Maggiore di Obiettivo Lavoro, si sono incontrati Obiettivo Lavoro - Agenzia per il Lavoro - SpA nella persona dell'Amministratore Delegato Giuseppe Barbato ("Obiettivo Lavoro Spa"), OL Group S.r.l. nella persona del Presidente Alessandro Ramazza ("OL Group" e, insieme a Obiettivo Lavoro Spa, le "Società"), le Organizzazioni Sindacali FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL nelle persone di Sandro Pagaria e Flora Carlini per la FILCAMS CGIL, di Dario Campeotto per la FISASCAT CISL e di Gabriele Fiorino per la UILTUCS UIL, e la Rappresentanza Sindacale Aziendale dei lavoratori di Obiettivo Lavoro Spa (le "OO.SS." e, insieme alle Società, le "Parti") per svolgere l'incontro ai sensi dell'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990, n. 428 e successive modificazioni, per la cessione di ramo d'azienda, da Obiettivo Lavoro Spa a OL Group, ai fini dell'applicazione dell'art. 2112 del codice civile, come da comunicazione del 19 Novembre 2012 e da successiva integrazione del 5 Dicembre 2012.

Le Società sopra indicate hanno esposto le ragioni dell'operazione di trasferimento specificando che alla luce delle esigenze di crescita della capacità competitiva e di controllo gestionale e societario del Gruppo Obiettivo lavoro, è stato deliberato dagli Organi societari e amministrativi del Gruppo OL, un progetto di riassetto societario e organizzativo teso ad accentrare il controllo societario delle singole società e riallocare alcune funzioni di supporto e di governance.

Al fine di perseguire un disegno di efficientamento delle singole funzioni e processi da un lato e permettere alle singole società di concentrarsi sulla loro vocazione di business dall'altro, il progetto approvato è quello di riconfigurare l'assetto societario e organizzativo su un modello di Gruppo specializzato per funzioni di controllo e di supporto da un lato, e di business dall'altro.

Per tali motivi il ramo d'azienda costituito dai Servizi Centrali di Obiettivo Lavoro Spa sarà ceduto a OL Group, società che dal 1° Gennaio 2013 controllerà Obiettivo Lavoro Spa. Il trasferimento, esperiti gli adempimenti di legge, è previsto con effetto dal giorno 1° Gennaio 2013.

La cessione del ramo di azienda da Obiettivo Lavoro Spa verso OL Group a far data dal 1° Gennaio 2013, interesserà n. 103 lavoratori dipendenti, riportati nell'elenco in allegato (Allegato A).

La cessione del ramo di azienda implica, ai sensi dell'articolo 2112 del codice civile, la prosecuzione dei rapporti di lavoro dei dipendenti di Obiettivo Lavoro Spa, coinvolti nel trasferimento, nonché tutti i diritti che ne derivano, senza soluzione di continuità, con la cessionaria, la quale applicherà il CCNL per i Dipendenti di Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi per i lavoratori interessati con la qualifica di Impiegato e Quadro mentre per il personale coinvolto con la qualifica di Dirigente applicherà il CCNL per i Dirigenti Aziende Cooperative. Ai lavoratori ceduti verrà applicato il contratto integrativo aziendale applicato dalla cedente. tutti conserveranno il trattamento normativo e contrattuale, nonché il trattamento retributivo complessivo annuo, in atto alla data della cessione stabilita alla data del 1° Gennaio 2013.

Le parti pertanto concordano quanto segue:

1. la sede di lavoro dei lavoratori di cui all'Allegato A non subirà modifiche;
2. ai lavoratori verrà applicato il trattamento normativo previsto per i dipendenti di aziende commerciali che occupano oltre i 15 dipendenti;

Le Società confermano che a causa del nuovo assetto societario sopra esposto non ci saranno conseguenze negative in termini di ricadute occupazionali.

Inoltre, l'attuale Contratto di Solidarietà in vigore per Obiettivo Lavoro Spa, con decorrenza 1° Luglio 2012 e scadenza prevista al 30 Settembre 2013, continuerà a trovare applicazione ai dipendenti ceduti interessati dalla misura. Si allega al presente accordo l'elenco dei lavoratori ceduti (Allegato B) e l'elenco di quelli non ceduti a cui si applica il contratto di solidarietà (Allegato C).

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le parti si danno reciprocamente atto di avere compiutamente esperito e positivamente concluso la procedura di cui all'art. 47, Legge 428/1990 e successive modifiche.

Castel Maggiore, 7 Dicembre 2012

Letto, confermato e sottoscritto

OBIETTIVO LAVORO Spa, firma in qualità di cedente - Alessandro Ramazza

OL Group, firma in qualità di cessionario - Giuseppe Barbato

FILCAMS CGIL - Sandro Pagaria e Flora Carlini

FISASCAT CISL - Dario Campeotto

UILTUCS UIL - Gabriele Fiorino

Rappresentanza Sindacale Aziendale dei lavoratori di Obiettivo Lavoro Spa