

Ipotesi di Accordo

Il giorno 17 Gennaio 2012 presso la sede di Obiettivo Lavoro – Agenzia per il Lavoro SpA di Bologna, in via Pio La Torre, 2, si sono incontrati:

Obiettivo Lavoro – Agenzia per il Lavoro SpA con sede legale in Milano, Via Palmanova, 67, in persona del suo Presidente, Dott. Alessandro Ramazza, e del Direttore Personale, Organizzazione, Sistemi, Dott.ssa Paola Barollo (di seguito anche la "**Società**" o "**Obiettivo Lavoro**")

e

FILCAMS – CGIL Nazionale nella persona di Cristian Sesena,
FISASCAT – CISL Nazionale nella persona di Dario Campeotto,
UILTUCS – UIL Nazionale nella persona di Gabriele Florino,
(di seguito anche le "**OO.SS. Nazionali**")

e

la **Rappresentanza Sindacale Aziendale** dei lavoratori di Obiettivo Lavoro (di seguito anche le "**RSA**" ed, insieme alla Società e alle OO.SS. Nazionali, le "**Parti**").

Premesso che

- a. Nella giornata del 22 Dicembre 2011 Obiettivo Lavoro incontrava le OO.SS. Nazionali e la RSA dei lavoratori di Obiettivo Lavoro evidenziando un quadro che tra l'altro rendeva necessario valutare la situazione di 43 filiali, il ridimensionamento del personale di altre filiali e il ridimensionamento del personale delle funzioni centrali, con un processo di riorganizzazione che comportava 189 esuberi.
- b. Obiettivo Lavoro in particolare ha ampiamente illustrato le ragioni sottese alla necessità di riduzione del personale, tra cui:
 - l'inversione di un trend economico che, da Settembre 2011, ha investito nuovamente tutto il settore delle Agenzie per il Lavoro, causando una contrazione rilevante del fatturato; tale situazione economica generale ha imposto un ripensamento dell'organizzazione della Società che risulta sovradimensionata rispetto all'attuale situazione di forte calo nell'utilizzo della somministrazione in questa congiuntura economica;
 - un risultato nella gestione caratteristica della somministrazione nel 2011 che, a fronte di un riposizionamento strategico di Obiettivo Lavoro sul mercato, non ha generato i volumi di crescita attesi con conseguenti costi di gestione rivelatisi elevati.
- c. In data odierna, Obiettivo Lavoro ha evidenziato la necessità di aprire una procedura di mobilità ai sensi e per gli effetti della Legge 223/91, artt. 4 e 24 e di procedere entro il 29 febbraio 2011 alla chiusura delle 15 filiali di cui all'Allegato A ("Filiali da chiudere"), al ridimensionamento delle filiali come da Allegato B ("Filiali in perdita") e al ridimensionamento di ulteriori 34 filiali e delle funzioni centrali (Allegato C – "Altre Filiali e Funzioni Centrali").
- d. Le Parti convergono di affrontare il problema delle eccedenze, evitando il ricorso a strumenti traumatici per i lavoratori.
- e. In particolare, le Parti concordano nell'adozione di una serie di strumenti volti a ridurre l'impatto della riorganizzazione a livello occupazionale e sociale e nello specifico mediante:
 - i. la collocazione in mobilità del personale mediante il solo criterio dell'adesione individuale volontaria, intesa quale non opposizione al licenziamento;
 - ii. la previsione di un piano incentivi a fronte della non opposizione alla collocazione in mobilità, aperta al personale dei reparti, aree, uffici e filiali interessati dal piano di riorganizzazione e,

compatibilmente alle esigenze tecniche, organizzative e produttive della Società, aperta anche al personale non afferente al piano di riorganizzazione.

- f. Per quanto concerne le altre filiali dichiarate oggetto di valutazione alla data del 22 dicembre 2011 (di cui all'Allegato B - Filiali in Perdita), permanendo una situazione complessivamente critica, la Società procederà a monitorarne gli andamenti economici e ad informare le OO.SS. Nazionali e le RSA degli esiti; ove permangano le condizioni negative, le Parti si impegnano ad aprire tempestivamente un confronto approfondito al fine di adottare ulteriori interventi che si rendessero necessari.

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti hanno convenuto quanto segue:

- 1) Le premesse, gli allegati ed il verbale a latere sono parte integrante del presente accordo.
- 2) La Società renderà disponibili ai dipendenti un Piano di Incentivi al quale potranno aderire volontariamente tutti i dipendenti della Società assunti a tempo indeterminato e non in prova, anche non attualmente definito come Personale in Esubero (ove per "Personale in esubero" si intende tutto il personale così come indicato negli allegati A, B, e C). La Società valuterà, in via prioritaria, le candidature dei lavoratori addetti a posizioni in esubero; è comunque fatta salva la facoltà della Società alla riserva di accettazione in riferimento alle esigenze tecniche, organizzative e produttive e a particolari professionalità non intercambiabili.
- 3) L'adesione al suddetto Piano di Incentivi da parte dei Dipendenti dovrà essere effettuata da questi ultimi tramite la trasmissione alla Società, entro e non oltre le ore 18:00 del 10 Febbraio 2012, di una comunicazione da indirizzare alla Direzione del Personale contenente la dichiarazione di non opposizione al licenziamento, con le modalità che verranno indicate dalla Società.
- 4) La risoluzione dei rapporti di lavoro sarà comunicata singolarmente ai Dipendenti, che avranno manifestato la propria volontà di adesione al Piano di Incentivi con le modalità di cui al precedente punto 3), previa apertura di formale procedura di mobilità ai sensi e per gli effetti della Legge 223/91, artt. 4 e 24, con reciproca rinuncia del lavoratore e della Società al preavviso contrattualmente dovuto e alla relativa indennità; nessuna causa interruttiva o sospensiva potrà incidere sulla data di risoluzione che sarà indicata nella comunicazione di risoluzione.
- 5) I singoli lavoratori a cui sarà stata comunicata la risoluzione del rapporto di lavoro procederanno a formalizzare la rinuncia ad impugnare il licenziamento con la sottoscrizione dell'apposito verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli artt. 2113 cod. civ. e 410 e 411 cod. proc. civ., contenente ampie rinunce delle parti ad ogni diritto e pretesa riguardante l'intercorso rapporto di lavoro e la sua risoluzione; la sottoscrizione dovrà avvenire alla prima data utile indicata dalla Società.
- 6) Nel periodo intercorrente tra la data di scadenza dell'adesione al Piano di Incentivi specificata al precedente punto 3) e la data di risoluzione del rapporto di lavoro di cui al precedente punto 4), i Dipendenti che avranno aderito al Piano di Incentivi procederanno con lo smaltimento completo di ferie e ROL, secondo le modalità e le tempistiche definite dalla Società, in relazione alle proprie esigenze tecniche, organizzative e produttive.
- 7) A fronte della sottoscrizione del verbale di cui al precedente punto 5) del presente accordo, Obiettivo Lavoro procederà a riconoscere gli incentivi economici definiti dalle Parti che qui di seguito si riportano:

Incentivo (mensilità lorde*)	Bonus per personale con almeno un figlio di età inferiore a 18 anni	Bonus addizionale per Personale in Esubero** e Funzioni Centrali	Bonus addizionale per personale con anzianità di servizio aziendale (maturata alla data di sottoscrizione del presente accordo) maggiore di 4 anni
8	+ 1.000 Euro lordi	+ 2 mensilità lorde*	+ 2 mensilità lorde*

* Mensilità lorda = pari ad 1/12 delle retribuzione annua lorda, comprensiva di superminimo, escluso ogni diverso elemento (retribuzione in natura o retribuzione variabile), in proporzione all'orario di lavoro svolto alla data di sottoscrizione del presente accordo

**Per "Personale in esubero" si intende tutto il personale così come indicato negli allegati A, B, e C.

2     

La liquidazione degli incentivi sarà effettuata al massimo entro i 60 giorni successivi alla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui al precedente punto 5).

Obiettivo Lavoro favorirà eventuali percorsi di ricollocazione professionale. Le Parti si attiveranno per l'utilizzo delle integrazioni ai trattamenti di disoccupazione di cui al D.L. 98/11, art. 18, comma 2.

- 8) Qualora possibile ed in alternativa al Piano di Incentivi, verrà offerto ai dipendenti in esubero il trasferimento ad altre sedi e/o l'assegnazione, attraverso la mobilità interna, a mansioni diverse, nonché offerte di riduzione temporanea e/o definitiva dell'orario di lavoro (c.d. *part time*). Laddove le nuove mansioni non consentano di mantenere le medesime condizioni di livello ed inquadramento, si procederà comunque all'assegnazione delle stesse con necessario adeguamento di livello ed inquadramento retributivo, previa sottoscrizione dell'apposito accordo individuale ex. art. 2113 cod. civ., ferma restando la disponibilità del lavoratore.
- 9) Al fine di ridurre i costi ed il personale in esubero, le Parti concordano che tutti i dipendenti fruiscono l'intero monte ore ROL maturato entro il 31 Marzo 2012 entro la medesima data, secondo le modalità e le tempistiche definite dalla Società, in relazione alle proprie esigenze tecniche, organizzative e produttive, anche tenendo conto delle esigenze dei lavoratori.
- 10) Le Parti si incontreranno il 20 Febbraio 2012 per una verifica dell'efficacia degli strumenti adottati (adesione volontaria al Piano di Incentivi, trasferimenti, ricollocazioni, assegnazioni ad altre mansioni, riduzioni di orario). In tale sede le Parti potranno concordare, con l'obiettivo della salvaguardia dei livelli occupazionali, tenuto conto delle esigenze tecnico organizzative della Società, ulteriori strumenti non traumatici per i lavoratori, a partire dal Contratto di Solidarietà.
- 11) La Società si rende disponibile ad attivare eventuali sedi di confronto a livello territoriale qualora insorgessero criticità nella gestione del presente accordo.
Letto, confermato e sottoscritto.

Bologna, 17 Gennaio 2012

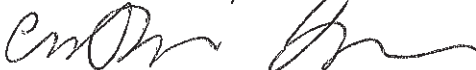
Obiettivo Lavoro – Agenzia per il Lavoro SpA,

Dott. Alessandro Ramazza

Dott.ssa Paola Barollo



FILCAMS – CGIL, Cristian Sesena



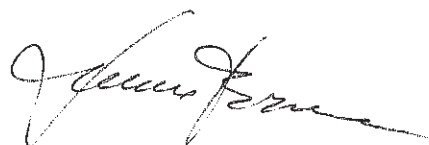
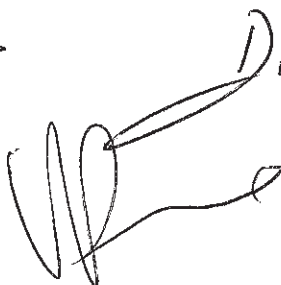
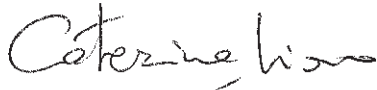
FISASCAT – CISL, Dario Campeotto



UILTUCS – UIL, Gabriele Fiorino



Rappresentanza Sindacale Aziendale dei lavoratori di Obiettivo Lavoro – Agenzia per il Lavoro SpA



Allegato A – Filiali da chiudere

- 1) Albenga,
- 2) Borgomanero,
- 3) Caserta,
- 4) Ciriè,
- 5) Imperia,
- 6) Latina,
- 7) Monfalcone,
- 8) Pinerolo,
- 9) Rieti,
- 10) Roma Via Palestro n° 78,
- 11) Salerno,
- 12) Seregno,
- 13) Sondrio,
- 14) Suzzara,
- 15) Voghera.

S

mb

Sh

q

Ag

Q

PS

W. D. d

Lucy

Allegato B –Filiali in perdita

- 1) Acqui Terme,
- 2) Alba,
- 3) Alessandria
- 4) Cernusco S/N,
- 5) Cesano Maderno,
- 6) Chiavari,
- 7) Corsico,
- 8) Crocetta Del Montello,
- 9) Cuneo,
- 10) Darfo Boario Terme,
- 11) Ferrara,
- 12) Lamezia Terme,
- 13) Livorno,
- 14) Merano,
- 15) Milano Foro Bonaparte,53,
- 16) Milano Via Vittoria Colonna, 53,
- 17) Novi Ligure,
- 18) Padova Piazzetta De Gasperi, 49/50,
- 19) Perugia,
- 20) Pesaro,
- 21) Roma Via Della Stazione Di San Pietro, 65,
- 22) Sacile,
- 23) Savigliano,
- 24) Savona,
- 25) Tolmezzo,
- 26) Torino Via Milano, 7,
- 27) Vicenza,
- 28) Vignola,

G

Sp

St.

\$

W

Q.

MB

De Key

Des

St

Allegato C – Altre Filiali e Funzioni Centrali

- 1) Ancona,
- 2) Bari,
- 3) Biella,
- 4) Bologna Borgo Panigale,
- 5) Bologna S. Lazzaro,
- 6) Correggio,
- 7) Crema,
- 8) Genova,
- 9) Jesi,
- 10) Lodi,
- 11) Mestre,
- 12) Milano S. Gregorio,
- 13) Milano Torchio,
- 14) Modena,
- 15) Montecchio Maggiore,
- 16) Monza,
- 17) Napoli,
- 18) Novara,
- 19) Osimo,
- 20) Parma,
- 21) Pavia,
- 22) Pescara,
- 23) Pontedera,
- 24) Ravenna,
- 25) Roma Salesiani,
- 26) Roma Valenziani,
- 27) San Donato Milanese,
- 28) S. Giorgio DI Nogaro,
- 29) Sassari,
- 30) Sesto S. Giovanni,
- 31) Siena,
- 32) Terni,
- 33) Udine,
- 34) Varese,
- 35) Funzioni Centrali.