

Oggi, 10 dicembre 2015 presso l'Hotel Londra di Firenze, Via Jacopo da Diacceto, 22, si sono incontrati :

OBI ITALIA SRL nella persona di Lorenzi Marcello procuratore speciale dell'azienda, Posarelli Marco, Responsabile Business Analysis Reporting e Planning, l'avv. Lorenzo Bombacci, Mirko Berti Responsabile Area Formazione e Sviluppo del Personale, Silvia Capocchi Assistente Direzione del Personale

e

Filcams CGIL rappresentata da Sabina Bigazzi,

Fisascat CISL rappresentata da Demurtas Marco,

Uiltucs UIL rappresentata da Bassios Vassilios;

Premesso

- che in data 11 febbraio 2011 era stato sottoscritto l'accordo sindacale aziendale al cui interno veniva regolamentata la forma incentivante del personale addetto alle vendite;
- che il predetto accordo avrebbe cessato i propri effetti a far data dal 31/12/2013;
- che in data 27/12/2013 l'azienda ha richiamato la scadenza in oggetto rendendosi inoltre disponibile ad incontri destinati a valutare la situazione aziendale alla luce dei vari scenari.
- che in data 21 novembre 2014 era stato sottoscritto un accordo ponte, nel quale si conveniva di applicare, eccezionalmente anche per l'anno 2014, le condizioni previste dall'accordo richiamato, limitatamente, sia per valore, sia per modalità di calcolo alla parte quantitativa, escludendo, pertanto, espressamente, la parte legata all'incentivo qualitativo

Premesso quanto sopra si conviene quanto segue

le parti confermano quanto già formulato verbalmente e si conviene di applicare per l'anno 2015 le seguenti condizioni, previste dall'accordo richiamato, limitatamente al valore della parte quantitativa, escludendo, pertanto, espressamente, la parte legata all'incentivo qualitativo.

In rettifica a quanto evidenziato nell'accordo del 11/02/2011, in termine di soddisfazione minima degli obiettivi di margine e fatturato, la seguente frase:

"...Il monte premi quantitativo totale del punto vendita sarà quindi determinato dal "monte premi quantitativo base" incrementato degli scostamenti positivi sia del fatturato sia del margine.

Nel caso in cui il punto vendita non consegua l'obiettivo del fatturato, ma lo stesso venga soddisfatto in misura non inferiore al 95% rispetto a quanto previsto a budget, e venga comunque pienamente conseguito l'obiettivo del margine lordo a valore, il premio del punto vendita sarà costituito dal 50% del "monte premi quantitativo base" senza ulteriore maggiorazione..." viene sostituita con la seguente, limitatamente alla validità del presente accordo:

"Il monte premi quantitativo totale del punto vendita sarà quindi determinato dal "monte premi quantitativo base" incrementato degli scostamenti positivi sia del fatturato sia del margine.

Nel caso in cui il punto vendita non consegua l'obiettivo del margine lordo a valore, ma lo stesso venga soddisfatto in misura non inferiore al 95% rispetto a quanto previsto a budget, e venga comunque pienamente conseguito l'obiettivo del fatturato, il premio del punto vendita sarà costituito dal 50% del "monte premi quantitativo base" senza ulteriore maggiorazione."

Viene altresì confermato per l'esercizio 2015 quanto evidenziato al punto "3) ACCORDI PRECEDENTI" dell'accordo del 11/02/2011.

Tutti gli importi riconducibili al presente documento, potranno essere soggetti agli sgravi contributivi e fiscali secondo le norme di legge vigenti.

L'erogazione degli incentivi, ove maturati, avverrà nell'anno 2016, alle condizioni fiscali e contributive vigenti al momento dell'erogazione.

Le parti dichiarano che tale incentivo è direttamente legato ad incrementi della produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico.

Le parti si esonerano da qualunque responsabilità ove la normativa subisse modifiche o venisse evidenziata una situazione di incapienza su quanto stanziato da parte del Ministero dell'Economia e

M. G. W.

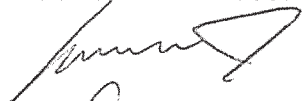
VB

[Handwritten signature]

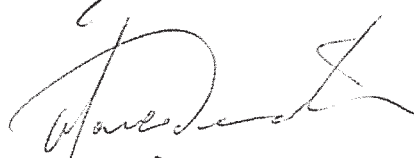
delle Finanze del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministero dello Sviluppo Economico.

Il presente accordo, ad eccezione di quanto previsto nella dichiarazione comune per gli aspetti fiscali e previdenziali, scadrà il 31/12/2015.

Le parti concordano sulla necessità di proseguire il confronto al fine di una ridefinizione dell'accordo scaduto in relazione ai nuovi scenari del settore.


Mrs. G. B.


Schulzspecht

Gabri

Wasser