

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 2 settembre 2004 in Mestre tra:

Enel.it S.r.l. rappresentata da Andrea Lo Faso
OAT Informatica S.r.l. rappresentata da Luca Perosa
Filcams-Cgil rappresentata da Lori Carlini
FIM-CISL rappresentata da M.Zanocco
UILM-UIL rappresentata da V. Manoli
Presenti le RSA di OAT Informatica S.r.l.

Premesso che:

1. La società OAT informatica in data 16 marzo 2004 ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per 86 lavoratori ex artt 4 e 24 della legge 231/91 successivamente trasformata con l'accordo del 10 maggio 2004 in procedura di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale. In particolare in detto accordo è previsto che una parte dei lavoratori rientrerà al lavoro secondo le gradualità consentite dall'evoluzione del piano di risanamento aziendale mentre la gestione del personale esuberante avverrà attraverso dimissioni incentivate o ricollocazione presso aziende esterne;
2. La società Enel.it ha in atto un contratto con società Manpower per la fornitura di lavoratori temporanei con mansioni di addetti all'assistenza sistemistica e al call center informatico e che intende affidare alla medesima società la somministrazione di lavoro di addetti all'assistenza sistemistica e al call center informatico, per un complessivo di 76 lavoratori, con decorrenza 13 settembre e per la durata di 12 mesi;
3. La società OAT informatica in data 16 e 21 gennaio ha inviato delle lettere alle società Enel.it ed Enel in cui asseriva che la società Enel.it stava cercando di stornare sua mano d'opera integrando gli estremi della concorrenza sleale. In particolare OAT asseriva che personale dell'Enel aveva invitato alcuni suoi dipendenti ad inviare il proprio CV alla società Manpower cui era stato affidato il compito di fornire lavoratori interinali.

Sono avvenuti incontri nel corso dei quali le organizzazioni sindacali hanno rappresentato la situazione in cui i lavoratori di OAT sono venuti a trovarsi al termine dei rapporti contrattuali tra OAT e la società Enel.it e il disagio sociale conseguente alla decisione della società OAT di attivare la procedura di cassa integrazione e la risoluzione alla loro scadenza dei contratti a termine e rapporti di collaborazione coordinata e continuativa.

Le Parti hanno quindi valutato che la professionalità dei suddetti lavoratori potrà essere utilizzata per il contratto di somministrazione di lavoro di cui al punto 2 della premessa da parte della società Manpower. Contratto di

somministrazione che alla sua scadenza potrà proseguire nel rispetto delle prescrizioni di legge in modo da consentire ai lavoratori un più lungo periodo di occupazione durante il quale ricercare, anche attraverso l'aiuto della società Manpower, un impiego stabile;

Alla luce di quanto sopra premesso si conviene quanto segue:

- a) Il contratto di somministrazione di lavoro di cui al punto 2 delle premesse proseguirà alla scadenza per ulteriori 12 mesi secondo le modalità consentite dall'ordinamento vigente.
- b) la società Manpower, per l'esecuzione del contratto di somministrazione di lavoro con la società Enel.it, si è impegnata a proporre ai lavoratori OAT di cui all'allegato elenco, avendone positivamente valutato le caratteristiche professionali, l'assunzione con un contratto di lavoro a tempo determinato con decorrenza 13 settembre 2004 e della durata di 12 mesi. Tale contratto sarà oggetto di rinnovo per analogo periodo a seguito della prosecuzione del contratto di somministrazione di lavoro così come prevista alla lettera a) che precede. Le mansioni svolte da detto personale, il suo inquadramento, la durata e la sede di lavoro sono indicate nell'allegato A, che costituisce parte integrante del presente accordo
- c) La mancata accettazione della proposta di assunzione di Manpower o la mancata stipula dell'atto di cui al punto e), nonché la risoluzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi del punto precedente per giusta causa o per dimissioni volontarie determina il venire meno da parte dei lavoratori di qualunque pretesa legata al presente accordo.
- d) La società Manpower durante la somministrazione, si adopererà affinché i lavoratori trovino un posto di lavoro a tempo indeterminato presso altre aziende, proponendogli tramite la propria rete e in funzione delle possibilità di mercato, delle offerte di lavoro. Questa attività, che non implica una garanzia di risultato, sarà supportata da attività di formazione continua o professionale finalizzate all'incremento o riconversione delle competenze professionali dei lavoratori. A tale fine Manpower e le OOSS si incontreranno nei prossimi mesi per individuare i percorsi formativi e le possibilità di finanziarli attraverso il fondo FORMATEMP
- e) I lavoratori OAT prima della stipula del contratto di assunzione con Manpower sottoscriveranno una rinuncia generale, nelle forme di cui all'art 2113 ultimo comma codice civile a qualunque pretesa nei confronti di Enel.it/Enel.
- f) I lavoratori OAT al momento della risoluzione del rapporto di lavoro con la predetta società sottoscriveranno una rinuncia generale, nelle forme di cui all'art 2113 ultimo comma codice civile a qualunque pretesa nei confronti di OAT.
- g) La sottoscrizione ed esecuzione del presente verbale non potrà essere utilizzato in alcun modo da nessuna delle parti per intraprendere o sostenere azioni in sede giudiziaria o in qualunque altra sede.

- h) Enel.it ed OAT si danno reciprocamente atto che i rapporti tra loro intercorsi non hanno mai dato luogo e pertanto non sono qualificabili come mera fornitura di mano d'opera
- i) La società OAT informatica con la sottoscrizione del presente verbale dichiara che
- o l'assunzione dei lavoratori di cui all'allegato A da parte della società Manpower è effettuata con il suo consenso e pertanto esclude qualunque ipotesi di illecito;
 - o le missive indicate al punto 3 della premessa sono, a seguito del presente accordo, da considerarsi ritirate e prive di qualunque efficacia.

Tra Enel.it e le Organizzazioni sindacali si conviene un incontro da tenersi orientativamente nel luglio del 2006, per monitorare l'attuazione del presente accordo

Viene allegato al presente accordo la lettera di Manpower del 4 agosto 2004.

Nota a verbale:

I seguenti signori, inseriti nell'elenco di cui all'allegato A, Samuele Viligiardi, Maria Teresa Luise, Rocco Bruzzese, Antonio Ruis hanno segnalato la presenza di motivi che impediscono l'inizio del rapporto di lavoro con Manpower il 13.09.2004. Per tali lavoratori le parti concordano che il rapporto di lavoro di cui al punto b) del presente accordo avrà inizio al termine dell'impedimento segnalato ed avrà una durata pari al periodo intercorrente tra la data di inizio del rapporto di lavoro e il 12.09.2005, data entro cui avrà termine il primo periodo di somministrazione di lavoro cui potrà seguire il rinnovo di cui al punto b).

Letto, confermato e sottoscritto.



Allegato A

	cognome	Nome	data nascita	sede lavoro	cat.	mansione
1	Mesuraca	Marco	6-mag-77	CZ	b1	adetto assistenza tecnica
1	Conte	Annarita	7-ago-61	FI	b1	adetto call center
2	Mustone	Vincenzo	19-dic-67	FI	b1	adetto call center
3	Corboli	Fabrizio	9-gen-68	FI	b1	adetto call center
4	Vigliardi	Samuele	14-giu-70	FI	b1	adetto assistenza tecnica
5	Adinolfi	Francesco	22-giu-70	FI	b1	adetto call center
6	Rizzo	Antonio	27-set-72	FI	b1	adetto call center
7	Vantaggi	Ivan	3-ott-72	FI	b1s	adetto assistenza tecnica con contenuto professionale di maggior rilievo
8	Francioso	Luca	4-giu-73	FI	b1s	adetto assistenza tecnica con contenuto professionale di maggior rilievo
9	Luise	Maria Teresa	27-feb-74	FI	b1	adetto call center
10	Di Simone	Serena	3-mag-74	FI	b1s	adetto call center con contenuto professionale di maggior rilievo
11	Torrigiani	Alessandro	27-giu-74	FI	b1s	adetto call center con contenuto professionale di maggior rilievo
12	Nuti	Valentina	9-dic-74	FI	b1	adetto call center
13	Bongini	Alessandro	2-gen-75	FI	b1	adetto call center
14	Mattiofi	Mirko	7-gen-76	FI	b1	adetto call center
15	Ciardulli	Lorenzo	18-mag-76	FI	b1	adetto call center
16	Mazzù	Rosalinda	6-gen-77	FI	b1	adetto call center
17	Bosi	Lorenzo	29-mar-77	FI	b1	adetto call center
18	Menocci	Sabina	20-apr-77	FI	b1	adetto call center
19	Pagliaiunga	Silvia	30-giu-77	FI	b1	adetto call center
20	Cimlinelli	Giuseppe	19-mar-78	FI	b1	adetto call center
21	Mercatelli	Valentina	13-mag-78	FI	b1	adetto call center
22	Pettignano	Riccardo	20-giu-78	FI	b1	adetto assistenza tecnica
23	Staino	Francesco	4-gen-79	FI	b1	adetto call center
24	Vitaliti	Fabio	27-gen-79	FI	b1	adetto assistenza tecnica
25	Di Simone	Michele	28-nov-79	FI	b1	adetto call center
26	Battistini	Valentina	15-mar-80	FI	b1	adetto call center
27	Sottani	Tommaso	18-giu-81	FI	b1	adetto call center
28	Della Libera	Federico	7-giu-75	FI	b1	adetto call center
29	Nesi	Francesco	17-ago-81	FI	b1	adetto assistenza tecnica
1	Gallo	Michele	12-ott-66	NA	b1	adetto assistenza tecnica
2	Isotti	Aristide	6-ago-69	NA	b1	adetto assistenza tecnica
3	Ammaturo	Claudio Giuseppe	2-set-71	NA	b1	adetto assistenza tecnica
4	Di Guida	Francesca	18-set-80	NA	b1	adetto assistenza tecnica
5	Ammaturo	Paolo		NA	b1	adetto assistenza tecnica
1	Ginevra	Roberto	8-set-68	PA	b1	adetto call center
2	Scusa	Aurella	26-ott-70	PA	b1	adetto call center
3	Galati	Tommaso	16-gen-71	PA	b1	adetto assistenza tecnica
4	Rao	Salvatore	4-giu-73	PA	b1s	adetto assistenza tecnica con contenuto professionale di maggior rilievo
5	Piazzese	Niccolò	9-apr-77	PA	b1	adetto assistenza tecnica

6	Barrera	Francesco	19-lug-77	PA	b1	addetto call center
1	Onorati	Oriensia	5-giu-57	RM / VCV	b1	addetto assistenza tecnica
2	Passi	Patrizia	26-apr-69	RM / VCV	b1	addetto assistenza tecnica
3	Celori	Barbara	2-feb-70	RM / VCV	b1	addetto assistenza tecnica
4	Rocchi	Micaela	3-mar-70	RM / VCV	b1	addetto assistenza tecnica
5	Cioffi	Carla	24-mar-71	RM / VCV	b1	addetto assistenza tecnica
6	Finamore	Rita	28-set-72	RM / VCV	b1s	addetto assistenza tecnica con contenuti professionale di maggior rilievo
7	Ranieri	Adriana	9-lug-77	RM / VCV	b1	addetto assistenza tecnica
8	Russo	Valeria	1-mar-80	RM / VCV	b1	addetto assistenza tecnica
9	Migliarucci	Rita	27-ott-81	RM / VCV	b1	addetto assistenza tecnica
10	Bevilacqua	Renato	26-nov-54	RM / VRM	b1s	addetto assistenza tecnica con contenuti professionale di maggior rilievo
11	Schiavella	Alessandro	6-nov-70	RM / VRM	b1s	addetto assistenza tecnica con contenuti professionale di maggior rilievo
12	Ripanti	Massimiliano	29 ott-73	RM / VRM	b1	addetto assistenza tecnica
13	Fattinanzi	Rita	13-ott-75	RM / VRM	b1	addetto assistenza tecnica
14	Marassi	Emiliano	15-dic-75	RM / VRM	b1s	addetto assistenza tecnica con contenuti professionale di maggior rilievo
15	Ruis	Domenico	23-ago-76	RM / VRM	b1	addetto assistenza tecnica
16	Febraro	Francesca	30-ott-76	RM / VRM	b1	addetto assistenza tecnica
17	Rifici	Christian	9-nov-77	RM / VRM	b1	addetto assistenza tecnica
18	Filipponi	Diego	29-nov-77	RM / VRM	b1	addetto assistenza tecnica
19	Garelli	Francesco	14-mar-79	RM / VRM	b1	addetto assistenza tecnica
20	Flammini	Stefano	21-lug-79	RM / VRM	b1	addetto assistenza tecnica
21	Bruzzese	Rocco	27-mar-80	RM / VRM	b1	addetto assistenza tecnica
22	Di Marzio	Valerio	30-apr-81	RM / VRM	b1	addetto assistenza tecnica
23	Rocchi	Daniele	26-giu-81	RM / VRM	b1	addetto assistenza tecnica
24	Ruis	Antonio	8-feb-82	RM / VRM	b1	addetto assistenza tecnica
1	Roasio	Cristina	21-lug-66	TO	b1s	addetto assistenza tecnica con contenuto professionale di maggior rilievo
2	Berti	Paola	26-ago-68	TO	b1	addetto assistenza tecnica
3	Ferrara	Graziella	16-gen-74	TO	b1	addetto assistenza tecnica
4	Defizia	Roberto	13-ago-75	TO	b1s	addetto assistenza tecnica con contenuto professionale di maggior rilievo
5	Iacoviello	Massimiliano	28-giu-77	TO	b1	addetto assistenza tecnica
6	Berruto	Daniilo	22-giu-78	TO	b1	addetto assistenza tecnica
7	Castellana	Elisabetta	29-mag-82	TO	b1	addetto assistenza tecnica
1	Zardon	Claudio	1-apr-65	VE	b1	addetto assistenza tecnica
2	Poli	Antonio	9-gen-70	VE	b1	addetto assistenza tecnica
3	Oricchio	Silvio	6-apr-71	VE	b1	addetto call center
4	Libera	Luca		VE	b1	addetto assistenza tecnica

MR

P

Ru



ez

MANPOWER

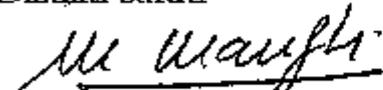
Allegato E

Spett.
Enel.it
Via Carlo Veneziani, 56
00148 Roma

Roma, 4 agosto 2004

Facendo seguito alle intese intercorse, comunichiamo di aver preso visione della bozza di accordo sindacale che sarà sottoscritto tra Enel.it e le OO.SS, allegata alla presente, e dichiariamo che le obbligazioni previste a carico di Manpower nell'accordo sindacale di cui sopra richiamano le obbligazioni da noi assunte nell'offerta irrevocabile proposta ad Enel.it del 4 agosto 2004.

Distinti saluti


Marziano Manghi
Direttore Sales & Marketing
Manpower S.p.A.









