

VERBALE DI ACCORDO
per la richiesta del nuovo trattamento di assegno ordinario del FIS per emergenza COVID-19

Ulteriori 6 settimane

(Ai sensi dell'art 19 del D.L del 17 marzo 2020 n.18, convertito con modificazioni della legge 24 aprile 2020 n. 27 così come modificato dal D.L. del 19 maggio n. 34 e dell'art. 1 del D.L. 104/2020 e dell'art. 12 del D.L. 137/2020)

Il giorno 5 Novembre 2020 tra le parti:

- il Datore di lavoro NUOVI ORIZZONTI SNC, assistita dal Consulente del Lavoro Dott.ssa Elisa Giovanoli
- per le OO.SS.
 - Filcams Cgil Emilia Romagna rappresentata da CHIARA FERRARI
 - Fisascat Cisl Emilia Romagna rappresentata da ENRICO GOBBI
 - Uiltucs Emilia Romagna rappresentata da ALDO GIAMMELLA

Premesso

- che il datore di lavoro Rizzo Riccardo con sede legale in Carpi (MO) alla Via Nicolo' Biondo n. 53 codice fiscale/partita IVA 01777020361 matricola INPS n. 5007860033 operante nel settore Commercio al dettaglio di abbigliamento sportivo con un organico complessivo di n. 19 unità lavorative, alle quali applica il CCNL Commercio firmato da Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL,
- il datore di lavoro appartiene ai settori interessati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 ottobre che dispone la chiusura o limitazione delle attività economiche e produttive al fine di fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19
- che il datore di lavoro ha comunicato in data 5/11/2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale, ai sensi dell'art. 19 del D.L. 18/2020 e s.m.i. e dell'art. 12 del D.L. 137/2020 in favore di n. 19 lavoratori dipendenti;
- che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare l'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale si rende necessaria per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, in particolare a seguito del DPCM del 24/10/2020 e del DPCM del 03/11/2020;
- che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro

tutto ciò premesso

- le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con l'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale;
- le Parti, a fronte della sospensione e riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere all'assegno ordinario del FIS ai sensi dell'art 19 del D.L n 18/2020 e s.m.i. e dell'art. 12 del D.L. 137/2020;
- ai lavoratori comandati in riduzione e sospensione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione nel rispetto delle esigenze organizzative aziendali e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
- Il periodo di intervento decorrerà dal 16/11/2020 al 31/01/2021 per un massimo di 6 settimane da esaurirsi entro e non oltre il 31 gennaio 2021;
- La richiesta interesserà un numero massimo di 19 addetti, su un totale complessivo di 19 e determinerà la riduzione e/o sospensione dell'attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
- Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
- Il datore di lavoro si impegna ad erogare l'anticipazione dell'intera indennità di integrazione salariale

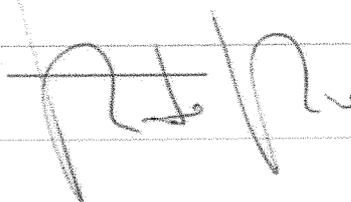


contestualmente all'erogazione delle retribuzioni relative al mese di sospensione/riduzione

- Le parti prevedono la piena maturazione dei ratei di tutti gli istituti diretti e indiretti, ivi compreso il TFR e laddove ciò non fosse possibile per oggettivi impedimenti le parti convengono che gli istituti retributivi diretti ed indiretti per le quote a carico dell'Azienda, ad eccezione del TFR che maturerà per intero, matureranno secondo i criteri previsti dal CCNL applicato in funzione dei periodi di attività svolta in ciascun mese di applicazione del presente accordo.
- Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;
- I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di assegno ordinario, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
- Le Parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.
- L' Azienda, in caso di pagamento diretto delle indennità da parte dell'INPS, si impegna a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OOSS al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo, impegnandosi di conseguenza ad effettuare tutti gli adempimenti necessari.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento all'assegno ordinario del Fondo integrazione Salariale.

Letto, confermato e sottoscritto

| | |
|--|------------------------------------|
| Datore di Lavoro  | FILCAMS CGIL <u>Chiara Ferrari</u> |
| | FISASCAT CISL _____ |
| | UILTUCS _____ |

FISASCAT CISL
Emilia Centrale
Via Emilia Ovest, 101 41124 Modena
Tel. 059 890811 Fax 059 820778
C.F. 94043020395
Reggio Emilia Tel. 0522 367424
Fax 0522 367417

UILTUCS
Emilia Romagna
Via L. il Moro n. 98 40122 BOLOGNA
Tel. 051 55.05.02 Fax 051 22.11.18
mail: grafana@uiltucscod.it info@uiltucscod.it

Elenco lavoratori