

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ASSEGNO ORDINARIO DEL
FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**

Disciplinato dalle disposizioni di cui D.L. n. 178/2020

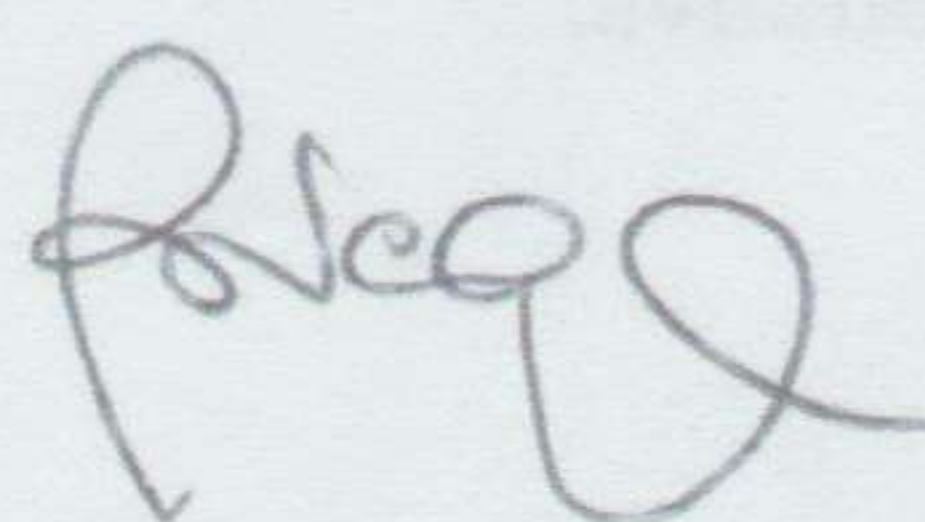
Per la concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 del D.Lgs 148/2015, il giorno 29 gennaio 2021 nell'ambito dell'esame congiunto, previsto dalla Lg n.178/2020, si sono confrontati in modalità telematica:

- per l'Azienda Nova Apulia Soc. cons arl - il signor Tommaso Morciano;
- per la FILCAMS -CGIL - la signora Neglia Barbara;

per discutere in merito alla sospensione e riduzione dell'attività lavorativa di cui al d.lgs. n. 148/2015, come integrato per l'emergenza Coronavirus dalla Lg n.178/2020, per il ricorso al Fondo di Integrazione Salariale con causale "covid19", come strumento indispensabile per la salvaguardia dei livelli occupazionali,

Premesso che:

1. Con comunicazione inoltrata a mezzo pec in data 22/01/2021, l'azienda NOVA APULIA SOC. CONS. ARL, con sede legale a Lecce, Via Cesare Abba n. 34 ed avente Partita Iva e Cod. Fiscale: 04596360752, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art.68 del Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020 e successivi, ha comunicato alle OO.SS. la necessita di richiedere l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale, per la sospensione dell'attività lavorativa nelle sette unità aziendali site nella Regione Puglia e per l'ufficio amministrativo sito in Roma Via G. Peroni n 386, come meglio specificato nell'allegato n.1;
2. L'azienda applica il CCNL Terziario e Servizi e Turismo Pubblici Esercizi;
3. L'azienda ha attualmente un totale di n. 24 dipendenti;
4. Allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19 sull'intero territorio nazionale, con l'art.1 del DPCM del 04 novembre 2020, è stata disposta al comma 9 lettera r) la sospensione dei servizi di apertura al pubblico dei musei e degli altri istituti e luoghi della cultura di cui all'art.101 del Codice dei Beni Culturali e del Paesaggio, di cui al D.L. n.42/2004;
5. ai sensi dell'art.14 c.1 del DPCM del 04 novembre 2020, le disposizioni del predetto decreto sono state applicate con decorrenza dal 06 novembre 2020 e sono efficaci fino al 03 dicembre 2020;
6. dal 04 dicembre 2020 continua ad applicarsi quanto previsto dell'art.14 c.1 del DPCM del 04 novembre 2020;
7. l'azienda ha dovuto sospendere l'attività lavorativa di tutto il personale dipendente occupato nei siti pugliesi dal 06 novembre 2020 ad oggi e si prevede che la sospensione perduri fino al 21 marzo 2021, salvo diverse disposizioni normative;
8. L'azienda ha fin da subito messo in atto tutte le misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID- 19 nel rispetto del Protocollo del 14 marzo 2020;

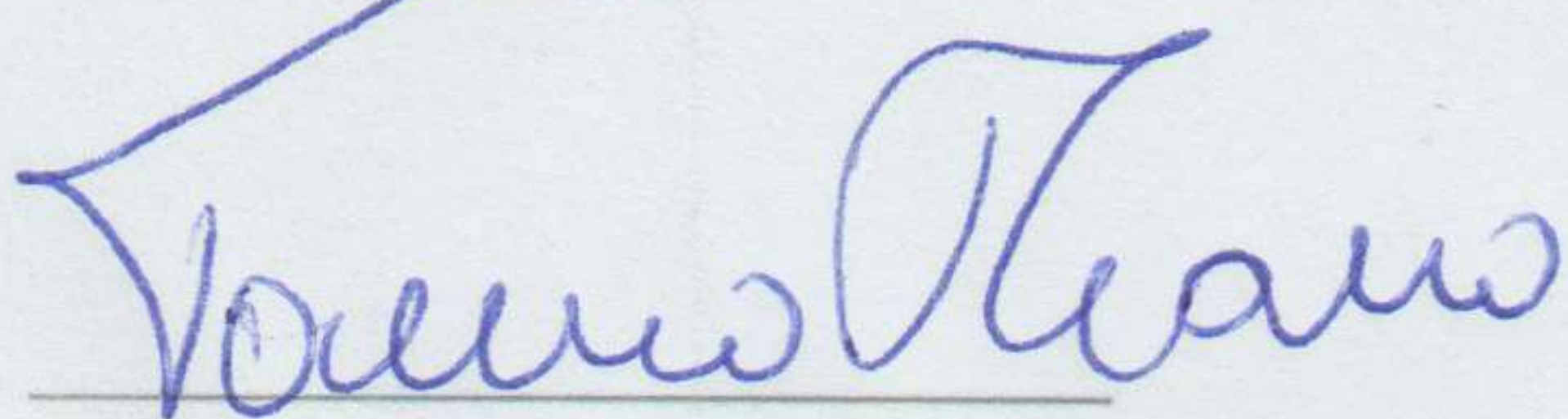


Tutto ciò premesso

1. Per effetto delle conseguenze dell'emergenza "Coronavirus", che hanno e stanno tuttora fortemente interessando la ditta, la stessa ricorrerà al Fondo di Integrazione Salariale con causale "covid19";
2. Nel caso in cui per effetto d'interventi normativi e circolari ministeriali, siano rese possibili le attività di staff e/o le attività funzionali alla ripresa dell'attività produttiva nonché, da ultimo, in caso di ripresa dell'attività produttiva, l'azienda si impegna a rispettare/istituire il protocollo sicurezza sottoscritto dalla OO.SS del 14 marzo 2020 oltre che il principio di rotazione delle risorse coinvolte.
3. Le parti, quindi, concordano di fare ricorso alla Fondo di Integrazione Salariale, imputabile alla EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA "COVID-19" ai sensi della Lg.n.178/2020.
4. La richiesta d'intervento riguarderà, in particolare:
 - N.23 lavoratori, occupati presso le unità operative pugliesi, sospesi dall'attività lavorativa dal 01 gennaio 2021 al 21 marzo 2021.
 - N.01 lavoratrice, occupata presso l'unità operativa di Roma, sospesa dall'attività lavorativa dal 01 gennaio 2021 al 21 marzo 2021.
5. Le Organizzazioni sindacali presenti, riconoscendo il valore fondamentale della salvaguardia dell'occupazione e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, prendono atto della richiesta di sospensione dell'attività operata dall'azienda, per i motivi predetti e della volontà di salvaguardare i livelli occupazionali e la salute dei lavoratori anche in virtù delle misure previste dalla Lg.n.178/2020, prende atto della necessità dell'azienda di fare ricorso all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale, ai sensi della predetta legge; ritenendo che alla fine dell'emergenza l'azienda sarà in grado di riprendere l'attività con tutti i lavoratori sospesi.
6. Allo scadere del periodo di intervento previsto le parti concordano di doversi incontrare, anche in modalità telematica, per valutare una eventuale proroga del periodo di intervento previsto.
7. La società Nova Apulia sc arl, per il pagamento mensile dell'ammortizzatore sociale, oggetto del presente accordo, si avvarrà del pagamento diretto da parte dell'INPS.
8. Durante i periodi di godimento dell'ammortizzatore sociale i lavoratori matureranno per intero tutti gli istituti contrattuali e di legge.
9. Con la firma del presente verbale, le parti ritengono esaurita la fase di consultazione sindacale ed esame congiunto previsto dal D.L. 148/2015.

Letto, confermato e sottoscritto

L'Azienda



L'Organizzazione Sindacale

