

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
per la richiesta di cassa integrazione guadagni in deroga con causale covid19

Il giorno 18 gennaio 2021, in modalità telematica, si sono riuniti:

- Norauto Italia S.p.A., assistita da Unione Industriale Torino;
- per le OO.SS. - le segreterie nazionali di Filcams/CGIL, Fisascat/CISL e Uiltucs/UIL, rispettivamente nelle persone di Fabrizio Nicoletti (delegato), Stefania Chicca e Marco Marroni;

per discutere in merito alla sospensione dell'attività lavorativa con ricorso alla CIG in deroga con causale "covid19" come strumento indispensabile per la salvaguardia dei livelli occupazionali.

Premesso che:

1. L'azienda ha inquadramento INPS terziario, e ha i seguenti codici ateco: 45.32, 45.20.1, 45.20.3, 45.20.4, 45.20.99, 45.40.21, 47.24.2, 47.25;
2. L'azienda applica il CCNL Terziario Confcommercio, non è iscritta a nessun ente bilaterale e versa la relativa quota direttamente ai lavoratori;
3. L'azienda ha unità produttive in più di 5 regioni e occupa più di 50 dipendenti;
4. L'azienda si trova a dover affrontare una imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID- 19, con conseguente ed inderogabile necessità di ridurre/sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente;
5. L'azienda applica i contenuti del protocollo sicurezza sottoscritto tra Governo e Parti Sociali, aggiornato il 24 aprile 2020;
6. Come da comunicazione del 14 gennaio 2021 trasmessa alle OO.SS. competenti per il tramite di Unione Industriale Torino, l'Azienda ha reso nota l'esigenza di fare ricorso al detto ammortizzatore sociale, stante il perdurare degli effetti economici derivanti dall'emergenza epidemiologica;

Tutto ciò premesso

dopo ampia e approfondita discussione si conviene quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa;
2. Per il perdurare delle conseguenze dell'emergenza "Coronavirus", che hanno e stanno tuttora fortemente interessando la Società, la stessa ricorrerà alla CIG in deroga per massimo n. 647 dipendenti sospesi dall'attività lavorativa fino ad un massimo di zero ore (o con orario ridotto) - di cui all'Allegato della comunicazione del 14 gennaio 2021, nei periodi dal 1° febbraio 2021 al 30 giugno 2021 per un massimo di 9 settimane;
3. L'azienda si rende disponibile ad anticipare il trattamento di integrazione salariale alle



- normali scadenze retributive secondo quanto previsto dalle relative istruzioni;
4. Laddove possibile, compatibilmente con le proprie esigenze tecniche, produttive e organizzative, l'Azienda valuterà meccanismi di rotazione delle risorse coinvolte.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di avere esperito la procedura di consultazione sindacale.

Letto confermato e sottoscritto

L'azienda



Unione Industriale Torino



Le OO.SS


