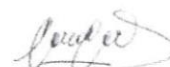
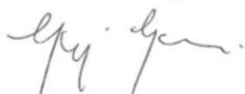


VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 16 aprile 2020, in modalità telematica, si sono riuniti:

- Norauto Italia S.p.A.;
- per le OO.SS. - le segreterie nazionali di Filcams/CGIL, Fisascat/CISL e Uiltucs/UIL, rispettivamente nelle persone di Gabriele Guglielmi, Stefania Chicca e Marco Marroni;

per discutere in merito alla sospensione dell'attività lavorativa di cui al D.L. 17.03.2020, n. 18, per il ricorso alla CIG in deroga con causale "covid19" come strumento indispensabile per la salvaguardia dei livelli occupazionali.



Premesso che:

- Le Parti hanno sottoscritto in data odierna un verbale di accordo per il ricorso alla CIG in deroga con causale "covid19";
- Le OO.SS. hanno richiesto di tutelare i lavoratori anche sotto il profilo reddituale,

Tutto ciò premesso

dopo ampia e approfondita discussione si conviene quanto segue

1. L'Azienda agevolerà i dipendenti nell'espletamento delle pratiche necessarie ad ottenere l'anticipo del trattamento di integrazione salariale da parte delle banche, secondo quanto previsto dall'apposita Convenzione ABI-Parti Sociali del 30 marzo 2020;
2. L'Azienda si rende disponibile, eccezionalmente per i mesi di marzo e aprile 2020, ad integrare il trattamento di CIG in deroga spettante ai lavoratori per ogni ora di sospensione con un importo pari al 10% della retribuzione individuale (parte alta del cedolino); tali integrazioni saranno corrisposte rispettivamente il 05/05/2020 e il 05/06/2020;
3. Si conferma inoltre che l'Azienda, per il periodo di ricorso alla CIG in deroga di cui al citato verbale di accordo sottoscritto in data odierna, con riferimento ai relativi ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità, di ferie e permessi contrattuali, applicherà un meccanismo di maturazione riproporzionato in conseguenza dei giorni di sospensione con ricorso al citato ammortizzatore sociale;
4. Per i lavoratori iscritti al sindacato tramite apposita delega, l'Azienda indicherà sul modello SR41 il codice identificativo della relativa organizzazione sindacale ai fini della continuità contributiva;
5. In merito all'agibilità sindacale, l'Azienda garantisce quanto previsto dal CCNL applicato e dalla L. 300/1970;
6. Le Parti si aggiorneranno nel mese di maggio 2020 per monitorare la situazione aziendale



e valutare l'eventuale prosecuzione degli ammortizzatori sociali.

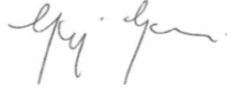
Letto confermato e sottoscritto

L'azienda



Le OO.SS.

Filcams Cgil



Fisascat Cisl



UILTuCS

