

**VERBALE DI ACCORDO A LATERE DELLE INTESE**  
**SOTTOSCRITTE IL 16 DICEMBRE 2014**

Tra

NH ITALIA S.P.A., in persona dei Sig.ri Fabio Comba e Riccardo Ubezio

e

FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL Nazionali e Territoriali unitamente alle RSA/RSU

Il giorno 16 dicembre 2014, a latere delle intese sottoscritte in pari data presso la Divisione VII del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le medesime Parti, hanno altresì convenuto quanto segue.

**(A) CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA**

Le parti, valutato l'impatto che la sospensione in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria in deroga avrà sul personale dipendente a ciò interessato, concordano sull'opportunità di addivenire ad un'intesa relativa al sostegno al reddito dei lavoratori sospesi.

A tal fine, l'azienda, a decorrere con le prossime retribuzioni relative al mese di gennaio 2015 (in pagamento nel mese di febbraio 2015), anticiperà l'equivalente mensile del trattamento di Cassa Integrazione in favore del personale sospeso dal lavoro per intervento dell'ammortizzatore sociale che ne farà espressa richiesta. L'anticipazione opererà sotto forma di anticipo del Tfr versato in azienda, il tutto ove ne ricorreranno i presupposti ed alle seguenti condizioni:

- per il personale sospeso a zero ore senza rotazione = 100% del trattamento di Cigs su base mensile;
- per il personale sospeso con rotazione = pro quota del trattamento di Cigs corrispondente alla riduzione dell'orario di lavoro per intervento dello strumento di sostegno al reddito su base mensile.

In riferimento ai meccanismi di rotazione già previsti nell'Accordo sindacale sottoscritto in sede Ministeriale in data odierna, le Parti, in ragione della peculiarità dell'esubero registrato, concordano nella opportunità di proseguire ed intensificare, laddove richiesto, il confronto a livello territoriale onde gestire eventuali criticità connesse alla sospensione dal lavoro del personale interessato.

**(B) PIANO SOCIALE**

Le Parti, anche in ragione dei risultati ottenuti nel corso delle precedenti procedure avviate negli anni 2012 e 2013, concordano in merito alla attivazione di un "Piano Sociale", a tal fine adottando una serie di misure incentivanti volte a favorire l'esodo volontario del personale dichiarato in esubero, che manifesterà la non opposizione al licenziamento entro la data del 31.05.2015.

A tal fine, le Parti concordano nella articolazione di un sistema incentivante variabile nel tempo in funzione del momento di adesione al suddetto Piano, il tutto nel rispetto delle seguenti modalità operative:

- a coloro i quali manifesteranno la volontà di uscita entro la data del 28.02.2015 verrà riconosciuto un incentivo lordo pari a 16 mensilità;
- a coloro i quali manifesteranno la volontà di uscita a decorrere dal 1.03.2015 e fino al 31.05.2015 verrà riconosciuto un incentivo lordo pari a 14 mensilità.

Le parti intendono identificare quale "mensilità lorda" il prodotto della retribuzione annua lorda di riferimento diviso 14.

L'adesione del singolo lavoratore alle condizioni complessivamente intese del piano sociale come sopra descritte e la conseguente liquidazione delle somme ivi previste, verrà subordinata alla non opposizione al licenziamento ed alla successiva collocazione in mobilità, unitamente alla sottoscrizione di un apposito verbale di conciliazione e transazione novativa ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. in sede protetta.

Detti importi, in aggiunta alle competenze tutte di fine rapporto (ivi compresa l'indennità di preavviso), verranno corrisposti dalla Società in tre tranches uguali non appena effettuati i conteggi di Legge, nei tre mesi successivi alla data di cessazione del rapporto, a fronte della stipula del verbale di conciliazione di cui sopra.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 16 dicembre 2014

Le OO.SS.

La Società NH ITALIA S.p.A.

