



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
**Direzione Generale della Tutela delle condizioni di lavoro
e delle relazioni industriali - div. VII**

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

In data **16 Dicembre 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa De Rinaldis e della Dott.ssa Sarni, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale di **NH ITALIA SPA**, per l'espletamento dell'esame congiunto previsto ai sensi del D.P.R. 218/2000, nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli art. 4 e 24 L. n. 223/1991.

Sono presenti:

- per N.H. ITALIA S.P.A., Fabio Comba, Riccardo Ubezio, assistiti da Massimiliano Arlati e Alessandro Paone;
- per UNINDUSTRIA ROMA, Susanna Selva;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Cristian Sesena;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Elena M. Vanelli;
- per la UILTUCS UIL Naz.le, Gabriele Fiorino;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

E' presente altresì la RSU FILCAMS CGIL nh Genova, Nicola Poli

PREMESSO CHE

- con lettera del 01.10.2014 pervenuta a questo Ministero con racc A/R del 06.10.2014 (Prot. n. 32/0020129/MA003.A001 del 17.10.2014) N.H. ITALIA S.P.A. (d'ora in poi Società) ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 Legge 223/91 ss.mm.ii., dichiarando un esubero complessivo di n. **54** unità;
- con nota del 17.11.2014 (Prot. n. 32/00 22754/MA003.A001 del 19.11.2014) Unindustria, in nome e per conto della Società, ha comunicato la conclusione della fase sindacale della pendente procedura per esaurimento dei termini, e con la stessa comunicazione ha richiesto un incontro in sede ministeriale per il prosieguo dell'esame congiunto ad esaurimento della fase amministrativa del suddetto iter, pertanto questo Ministero, con nota del 02.12.2014 (Prot. n. 32/0023901/MA003.A001) ha convocato le Parti all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, oltre a ribadire le motivazioni poste alla base della procedura in oggetto, già dettagliatamente contenute nella citata comunicazione del 01.10.2014, ha ripercorso le tappe salienti del piano di riorganizzazione delle attività e delle strutture incidenti sul territorio italiano, dichiarando la riduzione degli esuberi iniziali sia attraverso la ricollocazione interna ed esterna sia a causa di esodi volontari. La Società dichiara che l'attuale numero degli esuberi si è ridotto a n. **48**;

- in esito al confronto sulle tematiche emerse le Parti Sociali hanno palesato la necessità di un periodo di Cassa in deroga, prevedendo tra gli strumenti di gestione delle eccedenze, anche la mobilità con il requisito esclusivo della non opposizione al licenziamento come di seguito meglio specificato.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che “.. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2,”

VISTO

Il Decreto Interministeriale n. 83473 del 01.08.2014

TUTTO CIO' PREMESSO VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

a) **CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA.**

- L'Azienda presenterà, nelle more del rilascio della procedura telematica da parte dell'Inps, al competente Ufficio della Direzione Generale per gli ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'Occupazione, istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga per crisi aziendale - a decorrere dal 01.01.2015 e sino al 31.05.2015**, con riguardo ad un **numero massimo di 61 lavoratori**, ripartiti presso le strutture e con le modalità di seguito indicate:

❖ **REGIONE EMILIA ROMAGNA**

- *NH Bologna Villanova* = n. 1 lavoratore sarà sospesi in Cig a zero ore.

❖ **REGIONE LIGURIA**

- *NH Marina di Genova* = n. 1 Part time al 75% sarà sospeso in Cig a zero ore.

❖ **REGIONE LAZIO**

- *NH Leonardo da Vinci di Roma* = n. 1 lavoratore sarà sospeso in Cig a zero ore.

❖ **REGIONE VENETO**

- *NH Laguna Palace di Venezia - Mestre* = n. 2 lavoratori (di cui n. 1 Part Time al 50%) saranno sospesi in Cig a zero ore e senza rotazione.
- *Sede di Valdagno* = n. 12 lavoratori (di cui n. 1 part time al 50%, n. 2 al 62,5%, n. 1 al 65%) saranno sospesi in Cig a zero ore e senza rotazione; n. 14 (di cui n. 1 part time al 62,5% e n. 2 al 75%) saranno sospesi in cassa con riduzione oraria massima del 92,85% e ruoteranno tra loro compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative della sede; n. 9 (di cui n. 2 part time al 62,5%) saranno sospesi in cassa con riduzione oraria massima del 33,3% e ruoteranno tra loro compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative della sede;

❖ **REGIONE LOMBARDIA**

- *NH Grand Hotel Verdi di Milano* = **n. 1 lavoratore** sarà sospeso in Cig a zero ore.
- *Sede Legale* = **n. 1 lavoratore** sarà sospeso in Cig a zero ore.

❖ **REGIONE SICILIA**

- *NH Parco degli Aragonesi di Catania* = **n.6 lavoratori** saranno sospesi in Cig a zero ore senza rotazione; **n. 4** lavoratori (di cui **n. 3** part time al 75%) saranno sospesi in cassa con riduzione oraria massima del 25% e ruoteranno tra loro compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative della sede;
- *NH Bellini di Catania* = **n.1 lavoratore** verrà sospeso in Cig a zero ore.
- *NH Palermo* = **n.1** part time al 90% verrà sospeso in Cig a zero ore; **n. 2** lavoratori saranno sospesi in cassa con riduzione oraria massima del 50% e **n. 3** lavoratori saranno sospesi in cassa con riduzione oraria massima del 33,3% e ruoteranno tra loro compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative della sede;

❖ **REGIONE CAMPANIA**

- *NH Ambassador di Napoli* = **n. 1 lavoratore** sarà sospeso in Cig a zero ore.

❖ **REGIONE TOSCANA**

- *NH Firenze* = **n. 1 lavoratore** sarà sospeso in Cig a zero ore.

La rotazione troverà applicazione tra i lavoratori fungibili occupati presso la medesima struttura alberghiera e reparto a parità di mansioni e di livello contrattuale. Per i lavoratori sospesi in Cig a zero ore non troverà applicazione il criterio della rotazione, trattandosi di mansioni sopresse.

- La Società, stante le difficoltà economiche in cui versa, richiederà all'Inps il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente Direzione Generale, vista la mancata allegazione dell'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle OO.SS. che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione, da produrre tempestivamente alla Div. IV della D.G. degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'occupazione e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le OO.SS sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
- Il presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni interessate per permettere eventuali misure di politica attiva
- Il **Piano di gestione gli esuberanti** prevede il ricorso ai seguenti strumenti:
 - ricerca nella sede di Valdarno di soluzioni gestionali che permettano di ridurre il numero degli esuberanti anche tramite la trasformazione volontaria di alcuni contratti full time in contratti part time;
 - servizi di *outplacement*;
 - percorsi di formazione per il personale in cassa ai fini della eventuale ricollocazione presso altre aziende;

possibilità di ricollocazione in altre strutture della stessa catena alberghiera anche con riguardo a mansioni diverse compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e produttive della Società. mobilità del personale stesso con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento come di seguito specificato.

b) **MOBILITA' CON IL CRITERIO ESCLUSIVO DELLA NON OPPOSIZIONE EX LEGE 223/91.**

- Le Parti concordano, altresì, che la Società potrà collocare in mobilità – un numero massimo di **48 lavoratori** - avuto riguardo ai profili professionali dichiarati in esubero nella lettera di avvio della procedura in oggetto – che, anche nel corso di vigenza della Cig manifesteranno la non opposizione al licenziamento.
- A tal fine, ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93, in deroga al termine legale di 120 giorni, la collocazione in mobilità dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro e non oltre il termine della Cassa.
- Ai lavoratori che saranno collocati in mobilità alle condizioni suindicate la Società erogherà incentivi all'esodo, come da separata intesa, a seguito della sottoscrizione di appositi verbali di conciliazione ex artt. 410 e 411 c.p.c.

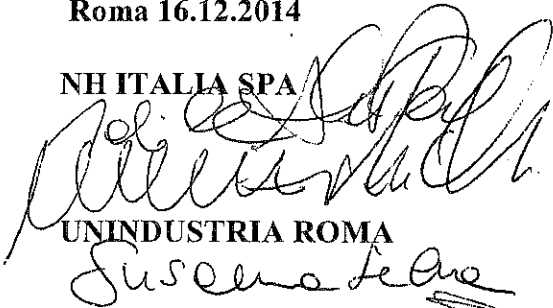
Le Parti concordano di incontrarsi in sede territoriale per verificare le specifiche modalità applicative della Cig e l'attuazione del Piano di gestione degli esuberi secondo quanto stabilito nel presente accordo.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperite e positivamente concluse la procedura di licenziamento collettivo di cui alla Legge 223/91 e la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Letto, confermato e sottoscritto .

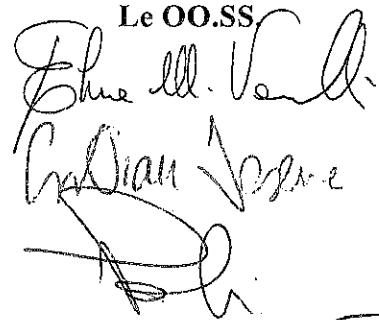
Roma 16.12.2014

NH ITALIA SPA



Susanna Leone

UNINDUSTRIA ROMA

Le OO.SS


Giuseppe Vercellotti

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali


Roberto De Rubeis


Giuseppe Janni