

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione dell'assegno ordinario del FIS per emergenza COVID-19

(Ai sensi dell'art 19 del D.L del 17 marzo 2020 n.18)

Il giorno²⁰..... del mese diAPRILE..... dell'anno 2020 tra le parti:

La Società NETWIN ITALIA SPA con sede legale in Sant'Agata sul Santerno Via Martiri Baffè n° 2/a (c.f. 02451710392) rappresentata dalla Sig.ra Ricci Bitti Monica nata a Lugo (Ra) il 27 agosto 1973 (C.F. RCCMNC73M67E730F) ed ivi residente in Via Sammartina n° 55, Legale Rappresentante e

La OO.SS. di categoria:

FILCAMS CGIL FISASCAT CISL UILTUCS UIL nelle persone rispettivamente

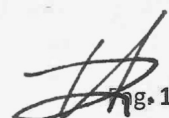
Sig. Danilo Lelli, Sig. Dario Campeotto, Sig. Paolo Proietti

Premesso

- a) che il datore di lavoro ...NETWIN ITALIA SPA.. con sede legale in ..Sant'Agata sul Santerno (RA) Via Martiri Baffè n° 2/a..codice fiscale/partita IVA.. 02451710392, ...matricola INPS n.. 6606281595 (posizione inps accentrata con l'unità locale di Imola), ematricola INPS n 4306363106 (posizione inps aperta per l'unità locale di CAPANNORI (LU) Via Prov.le della Madonnina n° 38/a – 55012 (LU), operante nel settoreCOMMERCIO/ TERZIARIO..... con un organico complessivo di n. ...24... unità lavorative, alle quali applica il CCNL ...COMMERCIO.. firmato da Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL, ha comunicato in data _____ l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale, ai sensi dell'art.19 del D.L. 18/2020, in favore di n.24..... lavoratori dipendenti;
- b) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 e degli effetti prodotti su ordinativi, commesse, produzione e fermo attività.
- c) che i lavoratori coinvolti erano in forza alla data del 23 febbraio 2020
- d) - che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro

tutto ciò premesso

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) la RSU/RSA e le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con l'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale;
- 3) le Parti, a fronte della sospensione e riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere all'assegno ordinario del FIS ai sensi dell'art 19 del D.L n 18/2020;
- 4) ai lavoratori comandati in riduzione e sospensione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione nel rispetto delle esigenze organizzative aziendali e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;



- 5) Il periodo di intervento decorrerà dal 16/03/2020 al 16/05/2020 per un periodo massimo di 9 settimane. Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.
- 6) La richiesta interesserà un numero massimo di 24 addetti su un totale complessivo di 24 così suddivise nei reparti aziendali (o nelle sedi aziendali per chi ha più sedi):

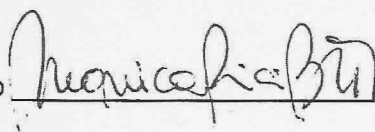
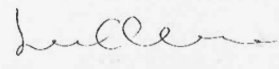
Sede di / Reparto	Lavoratori impiegati	Lavoratori interessati alla riduzione / sospensione
Sant'Agata sul Santerno (RA)	7	7
Imola (BO)	6	6
Capannori (LU)	11	11

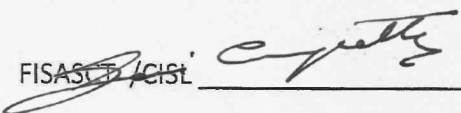
- 7) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
- 8) Il datore di lavoro si impegna a garantire comunque una continuità di reddito alle lavoratrici e ai lavoratori, in coerenza con le seguenti modalità:
- Anticipazione e conguaglio:** secondo le modalità individuate nella Circolare 170 del 15/11/2017 ed ai sensi dell'art. 7, commi 2 e 3 del D.Lgs. 148/2015
 - Pagamento diretto INPS:** art. 7, comma 4, del D.Lgs. 148/2015. Il datore di lavoro si impegna a formalizzare tutte le dichiarazioni a suo carico previste dal Protocollo Quadro per Sostegno al reddito dei lavoratori di aziende in difficoltà della Regione Emilia-Romagna - Istituzioni Locali - Parti Sociali Regionali -Istituti bancari
- 9) Durante il periodo di sospensione/ riduzione i ratei di retribuzione indiretta (ferie, permessi e mensilità aggiuntive) matureranno con le seguenti modalità:
- Maturazione contrattuale e normativa
 - Maturazione in proporzione all'orario effettivamente svolto
 - Maturazione piena indipendentemente dall'orario effettivamente svolto
- In ogni caso il TFR maturerà per intero durante tutto il periodo di riduzione o sospensione dell'attività
- 10) La fruizione delle ferie / Permessi relativi all'anno precedente, anche tenuto conto delle indicazioni dell'INPS, le parti concordano il seguente utilizzo:
- Pieno utilizzo di ferie e permessi prima dell'intervento del FIS
 - Utilizzo delle ore già pianificate prima dell'intervento del FIS
 - Immediato utilizzo del FIS e gestione successiva delle ore residue


- 11) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;
- 12) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle RSA/RSU/OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di assegno ordinario, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
- 13) Le Parti si danno atto che la momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.
- 14) L' Azienda, in caso di pagamento diretto delle indennità da parte dell'INPS, si impegna a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OOSS al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo, impegnandosi di conseguenza ad effettuare tutti gli adempimenti necessari.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento all'assegno ordinario del Fondo integrazione Salariale

Letto, confermato e sottoscritto

Datore di Lavoro  FILCAMS /CGIL 

FISASC /CISL 

UILTUCS /UIL 

RSA/RSU _____