

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
PER L'ACCESSO ALL'ASSEGNO ORDINARIO (FIS)

Ai sensi degli artt. 26 e ss. D.lgs. 148/2015 e art. 19 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020

Il giorno 6 Aprile 2020 si sono incontrate in modalità telematica le seguenti Parti:

- La Società Negozi Richard Ginori SRL in persona di Angela Col, quale Procuratore Speciale della Società;
- Le Organizzazioni sindacali nazionali nelle persone di Salvo Carofratello per la FISASCAT CISL, Vanessa Caccерini per la FILCAMS CGIL, Antonio Vargiu per UILTuCS, anche in nome e per conto delle rispettive articolazioni territoriali

(di seguito congiuntamente le "Parti")

Premesso che:

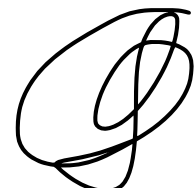
- gli effetti del fenomeno epidemiologico COVID-19 e delle misure di contenimento previste dalle autorità preposte hanno determinato per la Società la necessità di procedere, per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica, alla sospensione/riduzione delle attività;
- in ragione di quanto sopra, la Società ha provveduto con comunicazione del 27 MARZO 2020, da intendersi a tutti gli effetti parte integrante del presente Verbale, a dare avvio alla procedura di consultazione sindacale in via telematica per poter accedere all'Assegno Ordinario con causale "Emergenza Covid-19", in relazione a quanto previsto dall'art. 30 del D. Lgs. 148/2015 e art. 7 DM 94343/16 e in attuazione di quanto contemplato all'art. 19 DL nr. 18 del 17 marzo 2020;

tutto ciò premesso le Parti hanno provveduto all'esame congiunto convenendo quanto segue:

- Le Parti, a fronte della sospensione/riduzione dell'attività lavorativa così come esposto in premessa, ritengono necessario e imprescindibile presentare domanda di accesso all'Assegno Ordinario con causale "Emergenza COVID-19", per periodi decorrenti dal 12 MARZO 2020 sino al mese di agosto 2020 per una durata massima di nove e/o tredici settimane, sulla base delle disposizioni regionali;
- La riduzione/sospensione a zero ore interesserà un numero di dipendenti, già in forza alla data del 23 febbraio 2020, pari a 29 su un organico complessivo pari a 29 unità (quadri, impiegati) così distribuiti:

- sede di Via del Commercio, 4 Castel Guelfo - (BO) pari a 3 su un organico complessivo pari a 3 unità (impiegati);
 - sede di Piazza San Marco, 3 Milano, (MI), pari a 4 su un organico complessivo pari a 4 unità (quadri, impiegati);
 - sede di Rinascente, Piazza del Duomo, Milano (MI) pari a 3 su un organico complessivo pari a 3 unità (impiegati);
 - sede di Piazza Cascina Moie, 1/2 Rodengo Saiano, (BS), pari a 1 su un organico complessivo pari a 1 unità (impiegati);
 - sede di Via Torino, 160, Settimo Torinese, (TO), pari a 3 su un organico complessivo pari a 3 unità (impiegati,);
 - sede di Via dei Rondinelli, 17/R, Firenze, (FI), pari a 6 su un organico complessivo pari a 6 unità (impiegati);
 - sede di Viale Giulio Cesare, 50, Sesto Fiorentino, (FI), pari a 6 su un organico complessivo pari a 6 unità (impiegati);
 - sede di Via Marco Polo, 1, Noventa, (VE), pari a 3 su un organico complessivo pari a 3 unità (impiegati);
- In via prioritaria rispetto all'utilizzo dell'ammortizzatore, i lavoratori coinvolti usufruiranno di eventuali arretrati di ferie maturate negli anni precedenti;
 - Nei periodi di utilizzo dell'ammortizzatore - decorrenti dal 12 Marzo 2020 sino al mese di Agosto 2020 per una durata massima di nove e/o tredici settimane (sulla base delle disposizioni regionali) - la sospensione/riduzione oraria sarà articolata:
 - a. i dipendenti interessati dalla sospensione dell'attività saranno posti in CIGO alla fine della fruizione di eventuali arretrati di ferie maturate negli anni precedenti;
 - Fermo restando quanto convenuto ai punti che precedono, Le parti convengono inoltre che, qualora durante il periodo di CIGO potesse essere parzialmente ripresa l'attività lavorativa, ove possibile, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative, sarà effettuata un'equa rotazione dei dipendenti richiamati in servizio e/o adottato un orario ridotto dei punti vendita, sulla base anche delle eventuali disposizioni che dovessero essere adottate dal Governo;
 - L'Azienda si dichiara disponibile ad anticipare ai lavoratori sospesi le integrazioni salariali a carico dell'I.N.P.S. alle normali scadenze. L'azienda si dichiara altresì disponibile per il periodo della CIGO, a garantire la maturazione piena dei ratei di ferie, permessi, rateo 13[^] e rateo 14[^].


Con quanto sopra, le Parti dichiarano di aver formalmente e sostanzialmente esperita, in modalità telematica, la procedura sindacale prevista dell'articolo 19, 2° comma, del DL nr. 18 del 17 marzo 2020.

Il presente Verbale di Accordo Sindacale viene inoltrato alle Parti per la relativa sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Società



per la FILCAMS CGIL e anche in nome e per conto delle
rispettive articolazioni territoriali

Leonora Caracciolo

per la FISASCAT CISL e anche in nome e per conto delle
rispettive articolazioni territoriali

Carpatello

per la UILTuCS e anche in nome e per conto delle
rispettive articolazioni territoriali

Antonio Vg