

## Verbale di Accordo

In via telematica

14 gennaio 2021

tra

- la Società NAU SpA (di seguito anche solo "la Società") rappresentata dal dott. Fabrizio Brogi nella sua qualità di Amministratore Delegato, assistita dall'Unione degli Industriali della Provincia di Varese nella persona della dott. ssa Emanuela Gorlani

e

- le organizzazioni sindacali dei lavoratori rappresentate dalle Segreterie nazionali della FILCAMS CGIL nella persona di Andrea Montagni, della FISASCAT CISL nella persona di Marco Demurtas e della UILTuCS UIL nella persona di Gennaro Strazzullo

### Premesso che:

- la Società NAU S.p.A., con sede centrale e legale in Castiglione Olona (VA) – Via S. e P. Mazzucchelli n° 7, codice fiscale/partita IVA 02836320123 matricola INPS n° 8712001201, esercita l'attività di commercio e vendita al dettaglio di articoli di ottica e relativi accessori occhiali e applica il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi Confcommercio;
- l'attività si articola in un'unità operativa sita presso la sede di Castiglione Olona (Va) per quanto riguarda l'attività commerciale e n. 102 punti vendita a marchio Nau! distribuiti in 13 Regioni;
- fin dall'inizio del periodo emergenziale per epidemia COVID-19, Nau! ha sospeso la sua attività commerciale sia presso i negozi che nella sede operativa, inizialmente per via della riduzione dei flussi di clienti dovuta al crescente allarmismo sanitario e poi a seguito delle restrizioni imposte dai DPCM susseguitesì a breve distanza tra marzo e maggio;
- in conseguenza di tale sospensione dal 9 marzo 2020 la Società è ricorsa allo strumento della cassa integrazione guadagni in deroga con causale covid-19 nazionale nei limiti massimi consentiti dalla normativa pro tempore vigente, ovvero nella misura complessiva di 18 settimane fino alla data dell'11 luglio 2020 per tutte le unità operative presenti sul territorio nazionale, ad eccezione di quelle presenti nelle Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna che hanno beneficiato dello strumento in parola fino alla data del 9 agosto 2020 in virtù della copertura aggiuntiva di 4 settimane previste dal D.L. 9/2020 per la c.d. "zona gialla";
- alla data dell'11 luglio, persistendo da un lato la necessità di sospendere le attività aziendali a causa delle limitazioni nazionali/regionali riguardanti giorni e/o orari di apertura ridotti e dei contingentati accessi ai negozi, ma dall'altro lato non potendo essere assistita da altri strumenti integrativi dettati per l'emergenza COVID-19 perché esauriti, Nau! ha avanzato richiesta di CIGS per



AM



S

P

evento improvviso ed imprevisto ex art. 21, c. 1 lett. b) del D. LGS. 148/2015 per tutte le unità presenti sul territorio aziendale a far data dal 23 luglio 2020 fino al 31 dicembre 2020, ad eccezione delle unità site in Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna per le quali l'utilizzo della CIGS è decorso dal 10 agosto 2020;

- f) successivamente, con il rifinanziamento introdotto dal c.d. Decreto Agosto di un nuovo periodo di integrazione salariale per i datori di lavoro che sospendevano l'attività per motivi riconducibili all'epidemia COVID-19, possedendo i requisiti, Nau! ha richiesto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la possibilità di sospendere a far data dal 21/09/2020 l'efficacia del trattamento straordinario già autorizzato, al fine di poter accedere all'intervento di Cassa Integrazione Guadagni causale "COVID-19 Deroga", ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020, così come modificato giusto dal D.L. 104 del 14/08/2020;
- g) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con nuovo decreto direttoriale ha accolto la richiesta della scrivente, sospendendo pertanto l'efficacia del trattamento straordinario per il periodo dal 21/09/2020 fino al 27/12/2020 per le unità site nelle Regioni Veneto, Lombardia ed Emilia-Romagna e fino a tutto il 31/12/2020 per le unità site nelle altre Regioni, prevedendo al contempo il ripristino dell'efficacia del trattamento straordinario già autorizzato a decorrere dal 28/12/2020 fino all'08/04/2021 per le unità site nelle Regioni Veneto, Lombardia ed Emilia-Romagna e dal 01/01/2021 al 12/04/2021 per le unità site nelle altre Regioni e la Società ha sottoscritto un verbale di accordo con FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS UIL con il quale le parti hanno confermato la necessità di sospendere la CIGS e ricorrere al periodo massimo consentito dal D.L. 104/2020, ferme restando le verifiche da parte dell'INPS delle condizioni previste dalla normativa stessa;
- h) la situazione dell'ultimo quadrimestre del 2020 ha visto il susseguirsi di innalzamenti e riduzioni dei contagi COVID-19, con la conseguente adozione di una serie di provvedimenti che hanno imposto, a geografia variabile, limitazioni più o meno cogenti agli spostamenti con ricadute importanti dal punto di vista economico in generale e delle vendite al dettaglio in particolare e le previsioni sanitarie per i prossimi mesi indicano il persistere di indici di contagio elevati che richiederanno l'estensione delle misure restrittive;
- i) tutto ciò si riverbera ancora una volta in modo diretto sulle attività di vendita di Nau!, la quale, nonostante la natura di prima necessità dei propri prodotti, continua a registrare una riduzione degli accessi nei propri negozi, per motivi direttamente riconducibili alla situazione epidemiologica ancora in atto. Restrizioni negli spostamenti tra Paese esteri, Regioni e Comuni, accessi limitati ai negozi con applicazione di rigidi regolamenti sanitari e timori psicologici nelle persone, scoraggiano/impediscono alle gli acquisti;
- j) alla luce della riduzione di attività riconducibile all'epidemia COVID-19 come sopra descritta e dell'intervento della Legge di Bilancio 2021 che prevede la possibilità di presentare domanda di Cassa integrazione Guadagni in Deroga in caso di sospensione dell'attività giusto per eventi riconducibili alla citata epidemia, con PEC del 13 gennaio u.s., Nau! ha informato le Segreterie Nazionali delle oo.ss.lla. di categoria circa la necessità, così come peraltro già formulata anche al M.L.P.S., di sospendere nuovamente, ovvero interrompere, la CIGS per crisi per evento improvviso ed imprevisto e i cui effetti sono stati ripristinati alla data del 28/12/2020, al fine di poter ricorrere alla CIG in DEROGA ai sensi dell'art. 22 e ss. del D.L. 18/2020, convertito con modificazioni in Legge

24/2020 e modificato da ultimo dal D.L. 178/2020 art. 1, comma 300, per la totalità dei dipendenti in forza presso la sede centrale e i punti vendita dell'intero territorio nazionale e pari a 360 addetti;

- k) è stato perciò avviato un confronto con le OO.SS.LL. riguardante la situazione aziendale rispetto al contesto epidemiologico ed emergenziale ancora in atto e dunque alle esigenze di utilizzo dell'integrazione salariale per i propri dipendenti;

**Tutto ciò premesso, le parti hanno convenuto quanto segue:**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. considerati i presupposti tutti, sostanziali e formali, le parti confermano la necessità di sospendere la cassa integrazione guadagni straordinaria per crisi per evento improvviso ed imprevisto, ovvero – qualora non applicabile – interromperne gli effetti alla data del 3. 01.2021 e di ricorrere alla cig in deroga per la causale Emergenza Covid-19 a decorrere dal 04.01.2021 complessivamente per **360 lavoratori** - già in forza alla data del 1°.01.2021 - distribuiti territorialmente così come dettagliato nel documento allegato al presente verbale;
3. La Società, pertanto, una volta esaurito l'esame congiunto con la sottoscrizione del presente accordo, inoltrerà apposita domanda all'INPS per la concessione del trattamento di CIG in DEROGA con causale "deroga plurilocalizzata" che vedrà coinvolti tutti i lavoratori in forza alla data del 1°.01.2021 e pari a 360 dipendenti ai sensi dell'art. 1, comma 301 del D.L. 178/2020, per il periodo **dal 04.01.2021 fino al 28.03.2021** per 12 settimane;
4. nelle more della concessione del trattamento di integrazione salariale, la Società si rende disponibile ad anticipare l'integrazione salariale individualmente spettante.

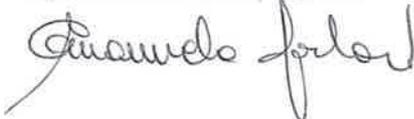
Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver positivamente esperito in tutte le sue parti la procedura di cui all'art. 22 del Decreto Legge 18/2020 convertito con modificazioni in Legge 27/2020 del 24 aprile 2020.

Letto confermato e sottoscritto.

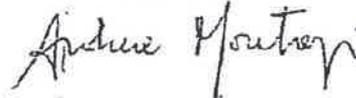
NAU S.p.A.



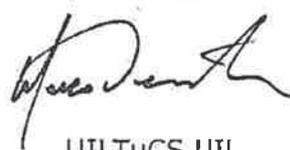
l'Unione degli Industriali  
della Provincia di Varese



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



WILTUCS UIL

