

VERBALE DI ACCORDO

In via telematica

23 luglio 2020

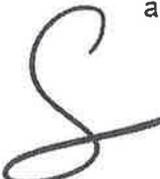
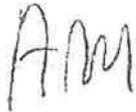
tra

- la società NAU Spa (di seguito anche solo la "Società") rappresentata dal dott. Fabrizio Brogi nella sua qualità di Amministratore Delegato, assistita dall'Unione degli Industriali della Provincia di Varese nelle persone di Roberto Ceroni ed Emanuela Gorlani

e

- le organizzazioni sindacali dei lavoratori rappresentate dalle Segreterie nazionali della FILCAMS CGIL nella persona di Andrea Montagni, della FISASCAT CISL nella persona di Marco Demurtas e della UILTuCS UIL nella persona di Gennaro Strazzullo

premessi che:

- 
- a) la Società NAU S.p.A., con sede centrale e legale in Castiglione Olona (VA) - Via S. e P. Mazzucchelli n° 7, codice fiscale/partita IVA 02836320123 matricola INPS n° 8712001201, esercita l'attività di commercio e vendita al dettaglio di articoli di ottica e relativi accessori occhiali e applica il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi Confcommercio;
 - b) l'attività, che vede assunti alla data odierna **385 dipendenti**, si articola in un'unità operativa sita presso la sede di Castiglione Olona (Va) per quanto riguarda l'attività commerciale e che vede impiegati **n. 52 lavoratori** di cui n. 7 Quadri, n. 40 impiegati e n. 5 operai e n. 103 punti vendita a marchio Nau! distribuiti in 13 Regioni per un totale complessivo di **n. 333 impiegati addetti alle vendite**;
 - c) in conseguenza delle diverse ordinanze ministeriali che hanno portato improvvisamente alla sospensione delle attività commerciali al dettaglio su tutto il territorio nazionale a decorrere dal 9 marzo u.s. e al perdurare delle difficoltà derivanti dai ridotti accessi anche in seguito alla riapertura dei negozi, la Società è ricorsa agli ammortizzatori sociali previsti ed in particolare alla cassa integrazione guadagni in deroga fino al 11 luglio 2020 per i punti vendita situati nelle Regioni Abruzzo, Campania, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Marche, Piemonte, Puglia, Toscana e Trentino Alto Adige ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, convertito con modificazioni in Legge 27/2020 del 24 aprile 2020, come successivamente novellato dal decreto legge 34/2020 (c.d. decreto "Rilancio") e dalle disposizioni in deroga introdotte dal D.L. 52/2020 del 16 giugno 2020 per la causale Emergenza Covid-19 per complessive 18 settimane e fino al 8 agosto 2020 per i punti vendita situati nelle regioni Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna per i punti vendita situati nelle Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna in virtù del ricorso alle 4 settimane ulteriori di CIGD ai sensi dell'art. 22 comma 8-quater del sopracitato D.L. 18/2020;
 - d) nonostante il ricorso agli ammortizzatori come specificato alla lettera che precede, i negozi NAU stanno attraversando ancora un periodo di grande difficoltà derivante dalla contingente situazione epidemiologica. I negozi presenti nei centri storici, infatti, soffrono ancora di una riduzione in termini di vendite strettamente connesse ai bassi accessi motivati, da un lato al rispetto delle misure di sicurezza all'interno dei punti vendita ancora in vigore che vedono pressoché azzerati gli accessi dei turisti
- 
- 
- 
- 
- 

soprattutto stranieri e dall'altro dal ridotto potere d'acquisto delle famiglie italiane, anch'esso derivante dall'improvviso e completo arresto al quale è stato costretto il Paese.

AM

A ciò si affianca la situazione di molti punti vendita situati all'interno sia degli aeroporti (ad oggi ancora parzialmente chiusi e che a noi risulta essere ricorsi anch'essi alla cigs per crisi per evento improvviso ed imprevisto) che dei centri commerciali i quali, e nonostante l'interesse e la volontà della Società ad una riapertura imminente, soggiacciono alle limitazioni proprie delle amministrazioni gestionali che, ad oggi, non hanno ancora deliberato il completo e totale riavvio delle attività. Quanto sopra si ripercuote, infine, sul carico di lavoro degli uffici commerciali e tecnici della sede di Castiglione Olona che gestiscono il flusso degli ordini e delle vendite dei negozi dislocati su tutto il territorio nazionale.

- e) La situazione sopra descritta ha generato una perdita di ricavi dall'inizio dell'anno che si attesta ancora intorno a -30% rispetto al medesimo periodo dell'anno precedente, con una conseguente riduzione della liquidità;
- f) In considerazione di quanto sopra descritto con riferimento all'improvvisa e del tutto imprevedibile crisi che si trova oggi ad affrontare la Società unicamente riconducibile allo stato di emergenza epidemiologica COVID-19, Nau SpA con pec del 15 luglio u.s. ha informato le Segreterie Nazionali delle OO.SS.LL. di categoria e il M.L.P.S. circa la necessità di ricorrere alla cassa integrazione guadagni straordinaria per crisi aziendale conseguente a evento improvviso e imprevisto ai sensi dell'art. 24 del D. lgs 148/2015.

8

Tutto ciò premesso, al termine dell'incontro odierno le parti hanno convenuto quanto segue:

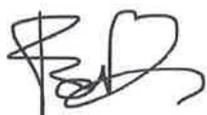
1. le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. in ottemperanza a quanto previsto al comma 3 dell'art 24 del D. Lgs 148/2015 le parti dichiarano che, in considerazione dell'andamento delle vendite e dei flussi di lavoro caratterizzati da una forte riduzione e imprevedibilità dovuta all'evoluzione pandemica e alle restrizioni adottate dal Legislatore, appare impossibile predeterminare anche un minimo di stabilizzazione degli orari che consentano l'utilizzo, in maniera coerente con le esigenze aziendali, del CdS come regolato dall'art. 21, comma 1, lettera c) del D. Lgs. 148/2015. Analoghe motivazioni rendono non praticabili forme alternative di riduzione di orario;
3. considerati tutti i presupposti, sostanziali e formali, di ricorso alla cigs per crisi aziendale riconducibile ad evento improvviso ed imprevisto di cui alla comunicazione del 15 luglio scorso, la Società, una volta esaurita la fase di esame congiunto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, inoltrerà allo stesso l'istanza per la concessione del trattamento di Cigs per crisi per evento improvviso ed imprevisto ex art. 21, comma 1, lettera b), D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148 fino al **31 dicembre 2020** con decorrenza prevista dal **23 luglio 2020** per un numero massimo di **385 addetti**, pari all'intero organico aziendale;
4. il criterio utilizzato per la sospensione dei lavoratori, la cui attuazione avverrà nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, c. 4 del D. Lgs. 148/2015, sarà rappresentato dalle particolari esigenze produttive e tecnico-organizzative dell'azienda derivanti dalla situazione di crisi improvvisa sopra rappresentata;
5. la rotazione sarà applicata ai lavoratori interessati alla cigs in base alle esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali, con la struttura organizzativa dei singoli negozi e nel rispetto della fungibilità professionale;

AM

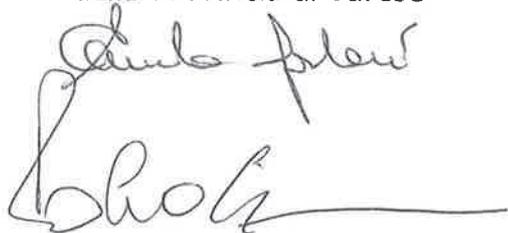
6. con riferimento al piano di risanamento volto a fronteggiare i condizionamenti esterni, la Società ha comunicato che lo stesso, al momento non contempla nessun intervento sugli assetti occupazionali e che, non essendo il prodotto Nau! riconducibile a bene di prima necessità, prevede un progressivo reinserimento nei negozi del personale che verrà posto in cassa, la cui cadenza è oggettivamente dipendente dal superamento della contingente emergenza epidemiologica e ad un'auspicata ripresa della spesa corrente dei consumatori;
7. nelle more della concessione del trattamento di integrazione salariale, la Società si rende disponibile ad anticipare l'integrazione salariale individualmente spettante;
8. Le Parti si impegnano a confermare integralmente i contenuti della presente intesa sindacale presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito dell'accordo previsto in sede governativa ai fini dell'esame congiunto e dell'esaurimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 24, comma 3, D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148.

Letto, confermato e sottoscritto.

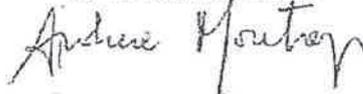
La NAU SpA



L'Unione degli Industriali
della Provincia di Varese



la FILCAMS CGIL



la FISASCAT CISL



la UILTuCS UIL

