

Verbale di Accordo

In via telematica

10 aprile 2020

tra

- la Società NAU SpA Srl (di seguito anche solo "la Società") nella persona del HR Manager dott. Massimo Cenini, assistita dall'Unione degli Industriali della Provincia di Varese nelle persone di Roberto Ceroni ed Emanuela Gorlani

e

- le organizzazioni sindacali dei lavoratori rappresentate dalle Segreterie nazionali della FILCAMS CGIL nella persona di Andrea Montagni e della FISASCAT CISL nella persona di Marco Demurtas

Premesso che:

- a) La Società NAU S.p.A., con sede centrale e legale in Castiglione Olona (VA) – Via S. e P. Mazzucchelli n° 7, codice fiscale/partita IVA 02836320123 matricola INPS n° 8712001201, esercita l'attività di commercio e vendita al dettaglio di articoli di ottica e relativi accessori occhiali e applica il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi Confcommercio;
- b) L'attività, che vede assunti 442 dipendenti, si articola in un'unità operativa sita presso la sede di Castiglione Olona (Va) per quanto riguarda l'attività commerciale e che vede impiegati n. 56 lavoratori di cui n. 8 Quadri e n.48 impiegati, e n. 107 punti vendita a marchio Nau! distribuiti in 13 Regioni per un totale complessivo di n. 386 impiegati addetti alle vendite;
- c) dalla fine del mese di febbraio, ovvero in concomitanza con la registrazione dei primi casi di contagio da COVID-19 nelle Regioni di Lombardia e Veneto che hanno dato avvio alle prime indicazioni di limitazione alla circolazione delle persone fisiche e del rispetto delle distanze nei luoghi pubblici, i punti vendita Nau! hanno iniziato a registrare una significativa riduzione degli accessi dei clienti con le implicazioni inevitabili in termini di riduzioni di vendite;
- d) per effetto delle ordinanze emanate dal Ministero della salute d'intesa con le Regioni nell'ambito dei provvedimenti assunti con i D.L. n. 6 e n. 9 del 2020 e con l'entrata in vigore dei DPCM 8 marzo 2020 e DPCM 9 marzo 2020 che hanno introdotto misure urgenti di contenimento del contagio da COVID-19 e da ultimo del DPCM 11 marzo 2020 che, , ha imposto la sospensione delle attività commerciali al dettaglio su tutto il territorio nazionale, la Società ha provveduto alla chiusura di tutti i 107 punti vendita a far data dal 12 marzo scorso, registrando nel solo mese di marzo una riduzione delle vendite pari al 90% rispetto al medesimo periodo dello scorso anno;
- e) in questo scenario e alla luce delle misure a sostegno per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 previste dai combinati disposti di cui agli artt. 15 e 17 del D.L. n. 9 del 2 marzo 2020, dell'art. 22 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, dell'art. 2 del D. I. n. 3 del 24 marzo 2020 e di quanto contenuto nella circolare INPS n. 47 del 28/03/2020,


AM







per far fronte alla gestione occupazionale determinata dalla chiusura dei punti vendita, con pec del 30 marzo u.s., la Società, per la quale non trovano applicazione le tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario in costanza di rapporto di lavoro ed essendo coinvolte unità produttive site in più di cinque regioni sul territorio nazionale, ha informato le Segreterie Nazionali delle OO.SS.LL. di categoria e il Ministero del Lavoro e delle Politiche circa la necessità di ricorrere allo strumento della cassa integrazione guadagni in deroga per tutti i 442 dipendenti in forza a decorrere dal 9 marzo 2020 per 9 settimane, salvo quanto previsto per le Regioni Lombardia, Veneto e Emilia-Romagna;

- f) in data 2 aprile 2020, le OO.SS.LL. hanno inviato una richiesta alla Società di confronto al fine di valutare la situazione venutasi a creare in seguito dell'emergenza epidemiologica covid-19 e motivo della necessità di richiedere la cassa integrazione in deroga.

Tutto ciò premesso, le parti hanno convenuto quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le parti richiamano integralmente il contenuto della comunicazione del 30 marzo 2020 di avvio della procedura di consultazione sindacale per il ricorso alla cassa integrazione guadagni in deroga;
3. considerati tutti i presupposti, sostanziali e formali, di ricorso alla cig in deroga di cui all'anzidetta comunicazione, la Società, una volta esaurita la fase di esame congiunto in sede sindacale, inoltrerà apposita domanda al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la concessione del trattamento di Cig in deroga per sospensione ex art. 22 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, che interesserà tutti i 442 lavoratori di cui n. 8 quadri e n. 434 già in forza alla data del 23 febbraio 2020;
4. Il ricorso alla cassa integrazione in deroga sarà attuato, così come dettagliato nel documento allegato (All. 1), attraverso una sospensione dal lavoro con decorrenza retroattiva a far data dal 9 marzo 2020 e per un periodo pari a 9 settimane per tutti i lavoratori, ad eccezione dei 261 lavoratori assunti presso le unità produttive site nelle Regioni di Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna ovvero residenti o domiciliati presso dette Regioni ai sensi degli artt. 15 e 17 del D.L. 9/2020 per i quali il ricorso all'ammortizzatore sarà pari a 13 settimane;
5. l'art. 22 comma 6 del D. L. 18/2020 prevede che la concessione del trattamento di cassa integrazione in deroga possa essere concesso con la sola modalità del pagamento diretto da parte dell'INPS ai lavoratori;
6. la Società, nelle more dell'erogazione del trattamento di integrazione salariale da parte dell'INPS, si rende disponibile - per quanto in suo potere - ad agevolare i lavoratori nell'accesso al credito;
7. le parti valutano positivamente la proposta della Società di coinvolgere i lavoratori, durante il periodo di cig in deroga richiesto, in un percorso di formazione in modalità *e.learning* sul tema della sicurezza dal titolo "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro del 14 marzo 2020"



e al fine di accrescere le competenze tecniche nonché operativo-gestionali aggiornandole al nuovo scenario lavorativo che si presenterà alla riapertura delle attività commerciali e produttive (c.d. "fase 2").



Le Parti, se normativamente richiesto, si impegnano a confermare integralmente i contenuti della presente intesa sindacale presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai fini dell'esaurimento della procedura di consultazione sindacale.

Letto confermato e sottoscritto.

NAU S.p.A.



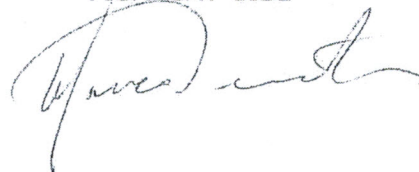
l'Unione degli Industriali
della Provincia di Varese

FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



**ALLEGATO 1 – ELENCO DIPENDENTI IN FORZA E COINVOLTI NELLA
SOSPENSIONE CIG IN DEROGA PER PUNTO VENDITA E PER REGIONE**

ABRUZZO

PUNTO VENDITA – N°2	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
Chieti CC Megalo'	2	1	3	3
S. Giovanni Teatino CC Centro D'Abruzzo	1	4	5	5
TOTALE	3	5	8	8

CAMPANIA

PUNTO VENDITA – N° 2	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
Marcianise CC Campania	4	1	5	5
Quarto CC Quartonuovo	2	1	3	3
TOTALE	6	2	8	8

EMILIA ROMAGNA

PUNTO VENDITA – N° 11	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
Bologna Orefici	4	-	4	4
Cento CC Guercino Bennet	2	2	4	4
Ferrara CC Castello	3	-	3	3
Forlì CC Punta di Ferro	3	-	3	3
Imola CC Leonardo	3	-	3	3
Modena	1	-	1	1
Modena CC I Portali	3	-	3	3
Parma CC Torri	3	-	3	3
Reggio Emilia	1	-	1	1
Reggio Emilia CC Ariosto	3	1	4	4
Rimini CC Le Befane	3	-	3	3
TOTALE	29	3	32	32

Handwritten signature

FRIULI VENEZIA GIULIA

PUNTO VENDITA – N°2	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
Udine cc Città Fiera	1	2	3	3
Udine Via Rialto	3	-	3	3
TOTALE	4	2	6	6

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

LAZIO

PUNTO VENDITA – N°14	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
Fiumicino CC Leonardo	-	2	2	2
Formia CC Itaca	2	1	3	3
Frosinone CC Le Sorgenti	4	2	6	6
Roma Appia	2	-	2	2
Roma CC Aura Valle Aurelia	1	2	3	3
Roma CC Cinecittà 2	2	2	4	4
Roma CC EST	2	2	4	4
Roma CC Euroma2	4	1	5	5
Roma CC GRAN ROMA	1	3	4	4
Roma CC I Granai	2	1	3	3
Roma cc Porta di Roma	2	1	3	3
Roma cc Tor Vergata	3	-	3	3
Roma Cola di Rienzo	3	1	4	4
Viterbo CC Tuscia	1	2	3	3
TOTALE	29	20	49	49

LIGURIA

PUNTO VENDITA – N° 2	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
La Spezia CC Le Terrazze	3	1	4	4
Savona CC Il Gabbiano	3	1	4	4
TOTALE	6	2	8	8

LOMBARDIA

PUNTO VENDITA – N° 35 + SEDE	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
Castiglione Olona (SEDE)	53	3	56	56
Arese CC Il Centro	4	2	6	6
Assago CC Milanofiori	3	1	4	4
Brembate	4	-	4	4
Brescia CC Freccia Rossa	1	1	2	2
Brescia Zanardelli	1	2	3	3
Brugherio CC Bennet	3	-	3	3
Carugate CC Carosello	4	-	4	4
Cassina Rizzardi CC Bennet Monticello	3	-	3	3
Como	4	-	4	4
Cremona cc Cremonadue	2	1	3	3
Gavirate CC Campo dei Fiori	4	-	4	4
Lentate CC Bennet	2	1	3	3

A.M.

D.M.

M.P.

E

A

Limbiate CC Carrefour	3	1	4	4
Linate Aeroporto	1	3	4	4
Malpensa T1	2	3	5	5
Malpensa T1 B	-	2	2	2
Malpensa T2	-	5	5	5
Milano Buenos Aires 43	2	1	3	3
Milano Buenos Aires 66	4	2	6	6
Milano C.so Vercelli	3	2	5	5
Milano Dante	2	1	3	3
Milano Gottardo	2	1	3	3
Milano La Foppa	4	-	4	4
Milano Via Torino	3	1	4	4
Orio Aeroporto	1	2	3	3
Oriocenter CC	3	1	4	4
Pavia CC Carrefour	3	-	3	3
Rescaldina CC Auchan	4	2	6	6
Rozzano CC Fiordaliso	5	-	5	5
San Martino CC Bennet	3	1	4	4
San Rocco al Porto CC Belpò	2	1	3	3
Varese CC Iper Belforte	4	1	5	5
Varese Matteotti	4	3	7	7
Vignate CC Acquario	4	-	4	4
Vimodrone CC Auchan	3	1	4	4
TOTALE	150	45	195	195

MARCHE

PUNTO VENDITA – N° 3	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
Ascoli Piceno CC Al Battente	4	-	4	4
Fermo CC Girasole	2	2	4	4
Pesaro Via Branca	1	2	3	3
TOTALE	7	4	11	11

PIEMONTE

PUNTO VENDITA – N° 10	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
Alessandria	2	1	3	3
Arona Via Cavour	1	-	1	1
Biella	1	2	3	3
Gravellona CC Ipercoop	3	2	5	5
Novara	3	-	3	3
Novara CC Ipercoop San Martino 2	2	1	3	3
Torino Caselle	-	4	4	4
Torino CC 8 Gallery Lingotto	2	1	3	3
Torino G Cesare CC Auchan	4	1	5	5
Vercelli cc Bennet	-	3	3	3
TOTALE	18	15	33	33

PUGLIA

PUNTO VENDITA – N° 5	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
Bari CC Auchan Casamassima	3	1	4	4
Bari CC Mongolfiera Via S. Caterina	3	-	3	3
Bari Palese	1	3	4	4
Bari Sparano	4	-	4	4
Brindisi CC Le Colonne	2	2	4	4
TOTALE	13	6	19	19

TOSCANA

PUNTO VENDITA – N° 10	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
Arezzo	3	1	4	4
Empoli CC Unicoop	2	-	2	2
Firenze SMN	5	-	5	5
Livorno	2	-	2	2
Livorno CC Fonti del Corallo	2	2	4	4
Lucca Fillungo	3	1	4	4
Pistoia Buozzi	2	2	4	4
Pontedera CC Coop	1	1	2	2
Sesto Fiorentino CC Centrosesto	4	-	4	4
Siena	2	4	6	6
TOTALE	26	11	37	37

TRENTINO ALTO ADIGE

PUNTO VENDITA – N°1	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
Bolzano cc Twenty	1	1	2	2
TOTALE	1	1	2	2

VENETO

PUNTO VENDITA – N° 10	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
Affi CC Grand'Affi	3	2	5	5
Bassano CC Emisfero	2	-	2	2
Bussolengo CC Auchan	4	-	4	4
Colle Umberto CC Bennet	2	1	3	3
Conegliano (TV) CC Cone	3	-	3	3
Marghera CC Nave de Vero	4	-	4	4
Mestre CC Auchan	3	-	3	3
Padova CC Le Centurie	3	1	4	4
Padova Roma	2	1	3	3
Vicenza CC Palladio	3	-	3	3
TOTALE	29	5	34	34

TOTALE ITALIA PUNTI VENDITA NAU Spa

N° 107 PUNTI VENDITA	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
TOTALE	268	118	386	386

TOTALE SEDE NAU Spa

CASTIGLIONE OLONA	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
TOTALE	53	3	56	56

TOTALE NAU Spa	Full Time	Part Time	TOTALE	N° lavor. coinvolti
TOTALE	321	121	442	442

