



# Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - DIV. VIII

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 giugno 2008 al Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dr.ssa Caterina Piselli e Francesca Cirelli della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro si è svolta una riunione

tra

La Natuzzi Spa rappresentata dai Dott. Francesco Basile, Mario De Gennaro, Antonio Del Basso e Davide Delle Foglie assistita da Confindustria Bari nella persona del Dr. Giuseppe Bisceglie e dalla Confindustria Basilicata nella persona del Dr. Franco Dell'Acqua

e

le OO.SS. Nazionali Filca Cisl, Fillea Cgil, Feneal Uil, Filcams Cgil nelle persone rispettivamente dei Sigg. Paolo Acciai, Giovanni Rossi, Fabrizio Pascucci, Elisa Camellini, Filcams Cgil di Bari rappresentate Sig. Antonio Miccoli, Fisascat Cisl di Bari nella persona del Sig. Giuseppe Boccuzzi unitamente alle strutture regionali, territoriali, RSU e RSA

presenti anche gli On. Il Giuseppina Servodio e Ludovico Vico, il consigliere regionale della Puglia Pietro Lospinuso, il Sindaco di Santeramo in Colle Vito Lillo, il Sindaco di Ginosa Luigi Montanaro ed il Sindaco di Laterza Giuseppe Cristella

### Premesso che:

- La società Natuzzi S.p.A. operante nel settore del mobile imbottito ha fruito :
  - per della CIGS per riorganizzazione aziendale dal 13/01/2004 fino al 15/06/2005
  - per crisi aziendale, per un anno a decorrere dal 16/06/2005 al 15/06/2006
  - per riorganizzazione aziendale a decorrere dal 16/08/2006 fino al 15/06/2008
- La società Natuzzi pur avendo completato la parte strutturale del previsto piano di riorganizzazione, rileva tuttavia la necessità di proseguire nel piano di consolidamento del sistema produttivo implementato. A questo si aggiunge il perdurare di una situazione di crisi strutturale del settore che si aggiunge al peggioramento dei seguenti fattori :
  - a) L'euro peggiora ulteriormente la sua sovraesposizione rispetto al dollaro americano che rimane la valuta di riferimento dei mercati Natuzzi continuando a penalizzare la competitività del made in italy sugli stessi;
  - b) La valuta cinese rimane legata al dollaro americano dando ai prodotti made in china un ulteriore e significativo vantaggio sul mercato americano ed europeo;
  - c) L'orientamento della domanda si conferma sensibile, nelle proprie determinazioni di acquisto, alla variabile prezzo che penalizza il made in italy.

nel corso del biennio di cig's sino ad oggi intercorso, l'azienda ha attuato i seguenti interventi di riorganizzazione aziendale :

  - investimenti di prodotto e di processo per complessivi 12 milioni di euro superiore all'85% degli investimenti programmati nel piano biennale approvato; detti interventi si sono focalizzati per lo più nell'operation, nel settore

*Vertical handwritten notes on the left margin:*  
Fisascat Cisl Bari  
Dott. Basile  
Dott. De Gennaro  
Dott. Del Basso  
Dott. Delle Foglie  
Dott. Bisceglie  
Dott. Dell'Acqua  
Dott. Acciai  
Dott. Rossi  
Dott. Pascucci  
Dott. Camellini  
Dott. Miccoli  
Dott. Boccuzzi  
Dott. Servodio  
Dott. Vico  
Dott. Lospinuso  
Dott. Lillo  
Dott. Montanaro  
Dott. Cristella

*Vertical handwritten notes on the right margin:*  
Dott. Basile  
Dott. De Gennaro  
Dott. Del Basso  
Dott. Delle Foglie  
Dott. Bisceglie  
Dott. Dell'Acqua  
Dott. Acciai  
Dott. Rossi  
Dott. Pascucci  
Dott. Camellini  
Dott. Miccoli  
Dott. Boccuzzi  
Dott. Servodio  
Dott. Vico  
Dott. Lospinuso  
Dott. Lillo  
Dott. Montanaro  
Dott. Cristella

*Handwritten signatures at the bottom of the page:*  
Dott. Basile  
Dott. De Gennaro  
Dott. Del Basso  
Dott. Delle Foglie  
Dott. Bisceglie  
Dott. Dell'Acqua  
Dott. Acciai  
Dott. Rossi  
Dott. Pascucci  
Dott. Camellini  
Dott. Miccoli  
Dott. Boccuzzi  
Dott. Servodio  
Dott. Vico  
Dott. Lospinuso  
Dott. Lillo  
Dott. Montanaro  
Dott. Cristella



*Vertical handwritten notes on the left margin, including names like 'Rosario' and 'Pascos'.*

*Handwritten signature at the top center: 'Rosario Pascos'.*

sottoscrizione del verbale in sede ministeriale, le parti si impegnano ad incontrarsi per stabilire - sulla base degli andamenti medi pluriennali di stabilimento/reparto - i livelli di produttività compatibili con la competitività aziendale stabilendo modi e procedure per gestire le situazioni di non compatibilità; inoltre l'Azienda fornirà alle RSU l'elenco del lavoro "conto terzi", così come previsto dal CCNL di categoria del legno.

L'azienda anticiperà il trattamento di cigs alle normali scadenze :

- Verranno effettuate verifiche periodiche o comunque su richiesta di una delle parti a livello azienda/sindacato per monitorare l'andamento del Piano, la rispondenza del mercato e valutare congiuntamente le modifiche significative che potrebbero rendersi necessarie nell'evoluzione del Piano stesso in considerazione di alcune criticità messe in evidenza dalle OO.SS.
- Durante il periodo della fruizione della CIGS, il personale sospeso in relazione alla proroga della cigs per complessità dei processi produttivi potrà essere interessato dai seguenti strumenti:
  - o Iniziative di formazione e riqualificazione, attraverso il coinvolgimento delle Istituzioni locali miranti al reimpiego sul territorio ;
  - o Outplacement attraverso società specializzate;
  - o Dimissioni incentivate;
  - o Outsourcing mediante affidamento di attività di servizi attualmente svolti da ditte terze;
  - o Trasformazione all'interno del periodo di cigs (12 mesi), compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da full-time a part-time limitatamente all'area servizi su base volontaria ed esteso anche al personale non interessato dal provvedimento di sospensione in cigs;
  - o Allo scopo di favorire eventuali ricollocazione dei dipendenti all'esterno dell'azienda, per permettere loro di meglio cogliere eventuali opportunità occupazionali dovessero maturare nel frattempo e per coloro che potrebbero raggiungere i requisiti pensionistici secondo la normativa vigente, l'Azienda potrà, nel corso del periodo di cigs, avviare una procedura di mobilità, secondo il requisito della non opposizione.

*Handwritten signature: 'Bunloce'.*

*Vertical handwritten notes on the right margin, including names like 'Pascos' and 'Rosario'.*

La Natuzzi Spa garantirà, anche in deroga ai criteri di selezione del personale da porre in cigs, la presenza, in ciascun Stabilimento/reparto, di almeno un delegato sindacale per ogni Federazione.

Le parti si impegnano ad incontrarsi, per esaminare le problematiche connesse alla nuova organizzazione del turno unico di lavoro.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti danno per esperito, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale ai sensi del DPR 218/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

*Signature of Antonio del Bono*  
 Natuzzi Spa  
 Confindustria Basilicata  
 Confindustria Bari

*Signature of Paolo Scari*  
 OO.SS.  
*Signature of Giuseppe*  
 RSU  
*Signature of Antonio*  
*Signature of Marco*  
*Signature of Angelo*