

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga
Ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020, come modificato e integrato dal DI 34/20 e D.L. 52/2020

Il giorno 26 del mese di Giugno dell'anno 2020 tra le parti:

- il Datore di lavoro NATURHOUSE SRL rappresentato dal Dott. Raffaello Pellegrini e assistito dalla Consulente del Lavoro Nicoletta Meloncelli iscritta all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Ferrara al n.149;
- per le OO.SS.
 - Filcams Cgil Nazionale rappresentata dal Sig. Andrea Montagna
 - Fisascat Cisl Nazionale rappresentata da ELENA M VANELLI
 - Uiltucs Nazionale rappresentata da _____

Premesso

- 
- a. che il datore di lavoro NATURHOUSE SRL con sede legale in Ferrara Via Federico Fellini n. 6 codice fiscale/partita IVA 02505911202 matricola INPS n. 2904251159 operante nel settore Commercio di prodotti alimentari dietetici con un organico complessivo di n. 61 unità lavorative, di cui N. 13 Part-time, suddivise su 29 filiali di cui 8 ubicate nelle Regioni Emilia Romagna, Lombardia e Veneto e n. 21 in altre Regioni come da elenchi allegati al presente accordo, alle quali applica il CCNL Terziario Confcommercio ha comunicato l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020, come modificato dal DL 34/20 e D.L. 52/2020, in favore di n. 59 lavoratori dipendenti;
 - b. che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (cigd) si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 e degli effetti prodotti su ordinativi, commesse, produzioni e fermo attività, che impediscono la normale ripresa dell'attività.
 - c. che il datore di lavoro NATURHOUSE SRL ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al Dlgs n° 148/15 (Cigo, Cigs, Fis e Fondi di Solidarietà bilaterale);
 - d. che i lavoratori coinvolti di cui all'elenco allegato erano in forza alla data del 25 marzo 2020;
 - e. che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro (specificare nell'allegato la data di cessazione);

tutto ciò premesso

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;
3. le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla Cigd ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020, come modificato e integrato dal DI 34/20 e D.L. 52/2020;
4. Le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e concordano sulla richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili per tutta la durata della Cassa stessa; inoltre, ai lavoratori comandati in riduzione



dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48;

- 
5. Detta istanza sarà presentata in favore di n. 30 lavoratori per il periodo **dal 11/05 al 14/06/2020** per il personale assunto nelle Regioni: Piemonte, Puglia, Campagna, Liguria, Marche, Lazio, Sicilia, Sardegna, Abruzzo, Trentino Alto Adige, Toscana per un massimo di: **14 settimane**, anche non consecutive, tenuto conto dei periodi precedentemente utilizzati/autorizzati sempre con causale covid, comunque da esaurirsi entro il 31 agosto, ai sensi dell'art 22 del D.L. n 18/2020, così come modificato e integrato dal DL 34/20, le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato di 4 settimane da usufruirsi entro il 31 ottobre; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.
 6. Detta Istanza sarà presentata in favore di n. 29 lavoratori per il periodo dal **08/06 al 05/07/2020** per il personale assunto nelle regioni Emilia Romagna, Lombardia e Veneto per un massimo di **18 settimane** anche non consecutive, tenuto conto dei periodi precedentemente utilizzati/autorizzati sempre con causale covid, comunque da esaurirsi entro il 31 agosto, ai sensi dell'art 22 del D.L. n 18/2020, così come modificato e integrato dal DL 34/20 e D.L. 52/2020, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato di 4 settimane da usufruirsi entro il 31 ottobre; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.
 7. La richiesta interesserà un numero massimo di 59 addetti, di cui 13 part-time; su un totale complessivo di 61 e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente; 
 8. Il datore di lavoro si impegna a garantire comunque una continuità di reddito alle lavoratrici e ai lavoratori, **Anticipazione e conguaglio**: secondo le modalità individuate nel D.L. n. 34/2020 che all'art. 22 comma 6-bis da facoltà di anticipare l'indennità di integrazione salariale INPS per poi conguagliarla con i debiti contributivi attraverso il flusso Uniemens.
 9. Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
 10. Le parti prevedono la piena maturazione dei ratei di tutti gli istituti diretti e indiretti, ivi compreso il TFR.
 11. Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19"
 12. I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
 13. Le parti si danno atto che al momento è difficile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche in via telematica che le OOSS firmatarie abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.
 14. L' Azienda si impegna a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OOSS al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo, impegnandosi di conseguenza ad effettuare tutti gli adempimenti necessari. 

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura

di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni

Letto, confermato e sottoscritto

Datore di Lavoro

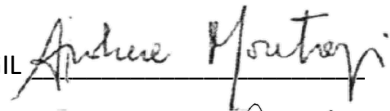
NATURHOUSE SRL
Dott. Raffaello Pellegrini



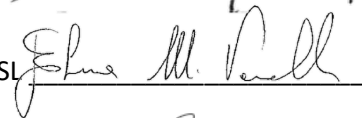
Il Consulente del Lavoro



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL

