

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1 Aprile 2020, in via telematica

Tra

- Società MORELLI SPA Spa, rappresentata da MORELLI ROBERTO, in qualità di Legale Rappresentante della Società;

e

le Organizzazioni sindacali:

FILCAMS CGIL rappresentata dalla Sig.ra Vanessa Caccерini

FISASCAT CISL

UILTucs UIL

Premesso che

La Società, a seguito dell'emergenza epidemiologica COVID-19 e dei vari ordini della Pubblica autorità disposti dai Consigli Regionali interessati e Consiglio dei Ministri, dal 12 marzo 2020 è impossibilitata a svolgere la propria attività e versa in una situazione di mancanza di lavoro;

La Società, con lettera del 20/03/2020, notificata a mezzo Pec, ha comunicato alle OO.SS. maggiormente rappresentative sul piano nazionale la necessità di chiedere l'intervento del fondo integrazione salariale (FIS) ordinario, per far fronte al periodo di sospensione/riduzione delle attività e di mancanza di lavoro;

Il giorno 01/04/20 le parti, ai sensi del Decreto-legge 17/03/2020 n° 18, si sono confrontate in via telematica ed hanno rappresentato la situazione in essere, comportante la situazione di mancanza di lavoro non imputabili all'impresa ma riconducibili all'emergenza epidemiologica COVID-19, per un totale di n° 34 lavoratori.

### **Tutto ciò premesso si concorda quanto segue**

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

Le parti, a causa della situazione di mancanza di lavoro per cause riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, ritengono necessario ricorrere al fondo di integrazione salariale – assegno ordinario – (FIS) di cui all'art. 29 del D.Lgs. 148/2015 e art. 19 D.L. 18/2020;

Il ricorso al FIS avverrà a decorrere dal 12 marzo 2020 e fino al 09 maggio 2020, salva successiva proroga della sospensione delle attività che si dovesse rendere necessaria;

L'utilizzo del FIS interesserà: n° 16 operai, n° 15 Impiegati, n°3 apprendisti per complessivi n° 34 lavoratori.

Presso le seguenti sedi:

FIRENZE VIA DEL PONTE DI MEZZO 54

AGLIANA, VIA TERRACINI 34 (PT)

REGGIO EMILIA, VIA MAFALDA DI SAVOIA ASSIA 17

CASALECCHIO DI RENO, VIA 63° BRIGATA BOLERO 3

CARRARA, VIA PASSO VOLPE 110

GROSSETO, VIA ZIRCONE 13°

PERUGIA, VIA G. SACCONI 35

EMPOLI, VIA G. DI VITTORIO 17/21

VECCHIANO, VIA DEL MORIGLIONE 11

e potrà avvenire sia con sospensione a zero ore che con riduzioni di orario.

La società presenterà nei termini di legge all'INPS la domanda di accesso al FIS con causale "COVID-19" per le prestazioni di assegno ordinario;

**L'erogazione delle prestazioni di cui all'art. 30 del D.Lgs.148/2015 verrà anticipata dall'azienda alle normali scadenze di paga, operando i relativi conguagli con le contribuzioni dovute all'INPS;**

**La società garantirà comunque una continuità di reddito alle lavoratrici e ai lavoratori, in coerenza con le modalità individuate nella Circolare 170 del 15/11/2017 ed ai sensi dell'art. 7, commi 2 e 3 del D. Lgs. 148/2015;**

La società potrà richiamare al lavoro i dipendenti posti in F.I.S., con un preavviso di almeno 24 ore rispetto l'orario di inizio della prestazione lavorativa richiesta;

Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, anche in riferimento alle situazioni orarie attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle parti a livello territoriale, per una verifica complessiva in relazione alle esigenze produttive dell'azienda ed alle necessità dei lavoratori;

Le parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19.

Con la sottoscrizione del presente verbale viene dichiarata esperita la procedura prevista dall'art. 14 del D.Lgs. 148/2015 e dall'art 19 del Decreto-legge 17.03.2020 n° 18.

Letto confermato e sottoscritto

Azienda

  
MARELLI S.p.A.  
Via del Ponte e Mezzo, 14 - Piacenza  
Tel. 0523 251111 - P.IVA 03054100335

FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL

UILTucs