



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Forno, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7Tutelaalavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 06 ottobre 2011, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione occupazionale di **MONDO DEL BABY SPA**, nell'ambito della procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

Sono presenti:

- Per la Società, Roberto Girolmoni, in qualità di Consulente del lavoro;
- Per la Filcams Cgil Naz.le, Fabrizio Russo;
- Per la Fisascat Cisl Naz.le, Alfredo Magnifico;
- Per la Uil Tucs Uil Naz.le, Antonio Vargiu.

Sono, altresì, presenti Francesca Fiorucci ed Ermelinda Lucchetti per la Uil Tucs territoriale dell'Umbria.

PREMESSO CHE

- la Società, operante nel settore del commercio di articoli per l'infanzia, con comunicazione del 01.09.11 (prot. 15/VII/0019377/MA003.A001 del 05.09.11), per il tramite dello Studio di Consulenza Girolmoni, ha presentato istanza di incontro per l'esame della situazione occupazionale aziendale, al fine dell'accesso alla Cig in deroga con riguardo all'intero organico, pari a 90 lavoratori;
- con successiva nota dell'8.09.11 (prot. 32/0000409/MA003.A001 del 15/09.11) il citato Studio di consulenza, in nome e per conto dell'Azienda, ha, su sollecitazione dello scrivente Ufficio, trasmesso comunicazione di rettifica della nota del 01.09.11, con la quale ha richiesto duplice convocazione presso questa sede ministeriale, per l'accesso, alla Cigs con riguardo a 69 lavoratori e alla Cig in deroga con riguardo a n. 21 apprendisti in forza alla Società in oggetto;
- a seguito di ulteriori colloqui telefonici intercorsi con lo scrivente Ufficio, il citato Studio di Consulenza del lavoro ha trasmesso in data 05.09.11 nota (prot. 15/VII/0019465/MA003.A001 del 05.09.11), con la quale ha richiesto di procrastinare "la convocazione per la Cigs del Mondo del Baby spa, che dovrebbe

iniziare dal 26.09.11", dopo il 18 settembre 2011, in quanto sino alla data menzionata il titolare dello Studio che ha la delega della Ditta è assente";

- con nota (prot. 32/0001150/MA003.A001) del 23.09.11, questo Ministero ha convocato formalmente le Parti sociali alla riunione del 27.09.11, rinviata alla data odierna su richiesta dell'Azienda, al fine di consentire la partecipazione della Uil Tuc Uil, in quanto O.S. maggiormente rappresentativa, come dichiarato dall'Azienda;
- è seguita, pertanto, nuova convocazione indirizzata a tutte le Parti interessate per la riunione odierna (nota prot. 32/0001530/MA003.A001 del 29.09.11);
- nel corso dell'incontro, le Parti sociali si sono confrontate in ordine all'istanza aziendale di accesso allo strumento della Cigs, come di seguito specificate, concordando sulla necessità di garantire un sostegno al reddito ai lavoratori.

VISTO

l'art.19, comma 11, D.L. del 29.11.2008, n.185, convertito in L. n.2/2009, e prorogato per l'annualità 2011 nel limite di 30 milioni di euro dall'art. 1, co 32, L.220/10 (Legge di Stabilità 2011), il quale prevede la possibilità di concedere trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria e di mobilità anche ai dipendenti delle imprese esercenti attività commerciali con più di 50 dipendenti, nel limite di spesa fissato per l'anno in corso a carico del Fondo per l'Occupazione.

TUTTO CIO' VISTO E PREMESSO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte essenziale ed integrante.

1. La Società presenterà istanza, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche attive e Passive del Lavoro, al fine della concessione del trattamento di **CIGS per crisi aziendale**, ai sensi dell'art. 1 legge 223/91, per la durata di 12 mesi, a decorrere dal 27 settembre 2011, con riguardo ad un **numero massimo di 69 lavoratori**, in forza ai punti vendita di Perugia, Terni, Bologna, Forli-Cesena, Ancona, Pesaro-Urbino e Siena.
2. I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in Cigs con riduzione oraria orizzontale media del 35% a rotazione.
3. La Società anticiperà, alle normali scadenze retributive, il trattamento di integrazione salariale ai singoli lavoratori.
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 19, co. 10, del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito in L. n. 2/2009, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito è subordinato alla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o ad un percorso di riqualificazione professionale.
5. Avuto riguardo al Piano di gestione degli esuberanti, l'Azienda dichiara che al termine dei 12 mesi di Cigs non procederà a licenziamenti e, che, pertanto, i lavoratori interessati al presente accordo rientreranno in servizio ad orario pieno.
6. Le Parti concordano di incontrarsi a livello nazionale entro la fine del corrente mese di ottobre, al fine di verificare le specifiche modalità di attuazione della Cigs

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 2 del D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Letto il 10 settembre 2011