

## VERBALE DI ACCORDO

### per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga

(Ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020, dell'art.1 del D.L. n.52/2020 e dell'accordo del 20 marzo 2020, e successive integrazioni, tra Regione Emilia Romagna , Regione Veneto organizzazioni Sindacali e Associazioni datoriali)

Il giorno 30 del mese di Giugno dell'anno 2020 tra le parti:

- Mondialfer Siderurgica Srl nella persona del legale rappresentante Bissoli Paolo
- Il consulente del lavoro Sig.ra Faggion Stefania
- per le OO.SS.
  - o Filcams Cgil rappresentata da Gabriele Guglielmi
  - o Fisascat Cisl rappresentata da Dario Campeotto
  - o Uiltucs rappresentata da Marco Marroni

Premesso



- a) che il datore di lavoro Mondialfer Siderurgica Srl con sede legale in Salizzole (Vr) Via Dell'Artigianato n.190, codice fiscale/partita IVA 03531700239 matricola INPS n 9009332648 operante nel settore commercio all'ingrosso di metalli ferrosi con un organico complessivo di n. 54 unità lavorative, di cui 06 Part-time, alle quali applica il CCNL Terziario Confcommercio ha comunicato l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020, dell'accordo del 20 marzo 2020 tra Regione Emilia Romagna, Regione Veneto e dell'art.1 del D.L. n. 52/2020, organizzazioni Sindacali e Associazioni datoriali, in favore di n. 53 lavoratori dipendenti;
- b) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (cigd) si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 e degli effetti prodotti su vendite, produzione e chiusura imposta.
- c) che il datore di lavoro Mondialfer Siderurgica Srl ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al Dlgs n° 148/15 ( Cigo, Cigs, Fis e Fondi di Solidarietà bilaterale)
- d) che i lavoratori coinvolti di cui all'elenco allegato erano in forza alla data del 17 marzo 2020;
- e) che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro (specificare nell'allegato la data di cessazione)
- f) che i lavoratori intermittenti accedono nei limiti delle giornate di lavoro concretamente effettuate come emergenti secondo la media dei dodici mesi precedenti (specificare nell'allegato le giornate effettuate)

tutto ciò premesso

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;
- 3) le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla Cigd ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020, dell'art. 1 del D.L. 52/2020 e dell'accordo del 20 marzo 2020 tra Regione Emilia Romagna, Regione Veneto, organizzazioni Sindacali e Associazioni datoriali;

- 4) Le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e concordano sulla richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili per tutta la durata della Cassa stessa; inoltre, ai lavoratori comandati in riduzione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48;
- 5) Detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori per il periodo **dal 22 Giugno 2020 per la Regione Emilia Romagna e dal 15 Giugno 2020 per la Regione Veneto ad un massimo di 9 settimane, anche non consecutive**, ai sensi dell'art 22 del D.L. n 18/2020 e dell'art. 1 del D.L. n. 52 del 16/06/2020 e dell'accordo del 20 marzo 2020 tra Regione Emilia Romagna, Regione Veneto, organizzazioni Sindacali e Associazioni datoriali. Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.
- 6) La richiesta che determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente e che interesserà:
- Regione Emilia Romagna un numero massimo di 15 addetti, di cui 0 part-time; distribuiti per la provincia di Bologna per n. 05 dipendenti per n. 1.800 ore, per la provincia di Modena per n. 07 dipendenti per n. 2.560 ore, per la provincia di Reggio Emilia per n. 03 dipendenti per n. 1.080; TOTALE ORE EMILIA ROMAGNA 5.400;
  - Regione Veneto un numero massimo di 38 addetti di cui 06 part-time per n. 12.618 ore complessive;
- e L'Azienda attiverà il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere le quote dei trattamenti di integrazione salariale di spettanza dei lavoratori per il periodo di sospensione concordato;
- 7) L' Azienda si impegna ad espletare, su istanza del lavoratore, tutte le pratiche necessarie per l'attivazione dell'anticipo banche, secondo quanto previsto dal Protocollo Quadro Sostegno al reddito dei lavoratori in difficoltà, sottoscritto dalla Regione Emilia Romagna e dalla Regione Veneto, Istituzioni Locali, Parti Sociali e Istituto bancari in data 30 marzo 2020;
- 8) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
- 9) Le parti prevedono la piena maturazione dei ratei di tutti gli istituti diretti e indiretti, ivi compreso il TFR e laddove ciò non fosse possibile per oggettivi impedimenti le parti convengono che gli istituti retributivi diretti ed indiretti per le quote a carico dell'Azienda, ad eccezione del TFR che maturerà per intero, matureranno secondo i criteri previsti dal CCNL applicato in funzione dei periodi di attività svolta in ciascun mese di applicazione del presente accordo
- 10) Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno liquidati direttamente a cura dell'INPS come previsto dall'art. 22 del D.L. 18/2020



- 11) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19"
- 12) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle RSA/RSU/OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
- 13) Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS firmatarie abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.
- 14) L'azienda si impegna ad anticipare ai lavoratori che ne facciano richiesta i ratei maturati a titolo di quattordicesima mensilità.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni

Letto, confermato e sottoscritto

Mondialfer Siderurgica Srl 

FILCAMS CGIL 

FISASCAT CISL 

UILTuCS 