

VERBALE DI ACCORDO

In data 20 LUGLIO 2007 presso la Camera del Lavoro di Fidenza Parma, si sono incontrate, le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della società M & M S.p.A. , che ha attivato la procedura di mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24 della L223/1991.

Sono presenti:

per la Società M & M S.p.A il dott. ,Simone Barbera.
e le lavoratrici dipendenti del punto vendita Modi e Moda di Fidenza assistite dalla Filcams CGIL Nazionale nella persona della Sig.ra Sabina Bigazzi e dalla Filcams Territoriale di Fidenza nella persona di Sig. Antonio Gasparelli

Premesso che:

- la società M & M S. p. A opera nel settore del commercio al dettaglio di abbigliamento, biancheria per la casa e oggettistica ed ha attualmente alle proprie dipendenze n. 167 dipendenti;
- In data 18 giugno 2007 è stata attivata dalla società M & M S.p.a. la procedura di cui all'artt. 4, 24 della legge 223/91 per la messa in mobilità di n. 8 lavoratrici del punto vendita di Fidenza.
- In occasione dell' incontro avvenuto il 5 luglio 2007 presso la sede della Camera del Lavoro di Fidenza (PR), sono state affrontate le motivazioni e gli approfondimenti che hanno portato l'Azienda all'apertura della procedura di mobilità;
- Tale scelta aziendale è riconducibile alla esigenza fondamentale di affrontare con estrema tempestività il risanamento attraverso la chiusura del punto vendita di Fidenza, e di risolvere il problema degli esuberi secondo quanto precisato nella comunicazione di attivazione della procedura del 18 giugno 2007;

Sono state ribadite le reciproche disponibilità a seguire tale percorso

Le lavoratrici e la delegazione FILCAMS CGIL hanno preso atto delle dichiarazioni aziendali.



A seguito di quanto sopra le parti, dopo aver approfondito gli obiettivi del piano aziendale presentato nel precedente incontro, hanno convenuto sull'obiettivo di soluzioni mirate a gestire le ricadute sui lavoratori interessati dal piano utilizzando strumenti non traumatici.

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

1) Mobilità

L'Azienda porrà in mobilità le dipendenti che non si opporranno a far data dal 1 agosto 2007..

Su richiesta delle OO.SS l'Azienda ha manifestato la disponibilità ad individuare forme di incentivo all'esodo .



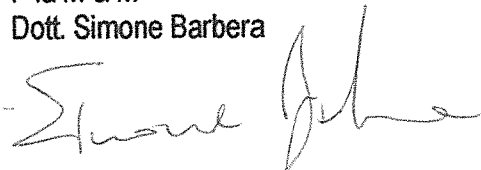
2) Verifiche

A livello nazionale e/o di punto vendita, su richiesta di una delle parti e, verrà fatta una verifica sulla situazione complessiva della gestione del piano di riorganizzazione

Le parti con il presente accordo si danno atto di aver regolarmente esperito e concluso la procedura ex artt. 4 e 24 della legge 223/1991 e l'esame congiunto ex art.2 DPR 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

P la M & M
Dott. Simone Barbera



p.la FILCAMS CGIL
Sabina Bigazzi
Antonio Gasparelli

